



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЗАКРЫТОЕ АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОД ОСТРОВНОЙ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
(Администрация ЗАТО г. Островной)**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

00.00.2025

№ 00

ПРОЕКТ

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры, подведомственного Администрации ЗАТО г. Островной, утвержденное постановлением Администрации ЗАТО г. Островной от 15.03.2025 № 74

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Мурманской области от 12.05.2014 № 243-ПП «Об оплате труда работников государственных областных бюджетных, автономных и казенных учреждений Мурманской области», с учетом применения Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, приказом Министерства культуры Мурманской области от 11.11.2022 № 305 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных областных бюджетных и автономных учреждений культуры и искусства, подведомственных Министерству культуры Мурманской области», постановлениями Администрации ЗАТО г. Островной от 24.04.2014 № 117 «Об оплате труда работников муниципальных организаций (учреждений) ЗАТО г. Островной Мурманской области», от 09.02.2017 № 25 «Об установлении предельных уровней соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий ЗАТО г. Островной Мурманской области», а также в целях реализации принципа единообразного подхода к вопросу совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования ЗАТО г. Островной Администрация ЗАТО г. Островной **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры, подведомственного Администрации ЗАТО г. Островной, утвержденное постановлением Администрации ЗАТО г. Островной от 15.03.2024 № 74 (далее - Примерное положение), следующие изменения:

1.1. В разделе 1:

1.1.1. В абзаце тринадцатом пункта 1.1 слова «согласно приложению № 5» заменить словами «согласно приложению № 3».

1.1.2. Пункт 1.2 изложить в редакции:

«1.2. Заработная плата работников (включающая все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат), отработавших установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени,

исполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом на всей территории Российской Федерации, увеличенного на районный коэффициент и процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Заработная плата работников состоит из:

- должностного оклада;
- повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам);
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера;
- доплаты до минимального размера оплаты труда.».

1.1.3. Пункт 1.4 изложить в редакции:

«1.4. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников муниципальной организации (учреждения) не может превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в Администрации ЗАТО г. Островной или в структурном подразделении Администрации ЗАТО г. Островной, осуществляющими функции и полномочия учредителя соответствующих организаций (учреждений), и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в Администрации ЗАТО г. Островной или в структурном подразделении Администрации ЗАТО г. Островной, осуществляющими функции и полномочия учредителя соответствующих организаций (учреждений), (далее – муниципальные служащие и работники Администрации).».

1.1.4. Дополнить пунктом 1.4-1 следующего содержания:

«1.4-1. В целях настоящего Примерного положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников Администрации определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда муниципальных служащих и работников Администрации (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера) на установленную численность муниципальных служащих и работников Администрации и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится Администрацией ЗАТО г. Островной или структурным подразделением Администрации ЗАТО г. Островной, осуществляющими функции и полномочия учредителя соответствующих организаций (учреждений), до руководителя подведомственной организации (учреждения).

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников подведомственной муниципальной организации (учреждения) определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников муниципальной организации (учреждения) (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, а также объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников муниципальной организации (учреждения), в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников муниципальной организации (учреждения) в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены

специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

При определении расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников подведомственных муниципальных организаций (учреждений) доходы, полученные учреждением от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, не учитываются.».

1.2. Абзац второй пункта 3.4 раздела 3 Примерного положения изложить в редакции:

«Рекомендуемый минимальный размер доплаты за каждый час работы в ночное время – 20 процентов от оклада, рассчитанного за час работы».

1.3. Приложения №№ 1, 2 к Примерному положению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования в газете «Инфо-Вестник ОСТРОВНОЙ» и распространяется на правоотношения, возникшие с 11 марта 2024 года.

Приложение
к постановлению
Администрации ЗАТО г. Островной
от 00.00.2025 № 00

«Приложение № 1
к Примерному положению

Минимальные размеры окладов работников учреждения культуры, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих культуры и искусства, отнесенных к ПКГ

Профессионально квалификационная группа	Минимальный размер оклада (рублей)
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава »	7 283
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена »	9 627
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена »	9 874
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии »	11 109

Минимальный размер оклада заместителей руководителей структурных подразделений устанавливается на 5-10 процентов ниже окладов соответствующих руководителей.

Приложение № 2
к Примерному положению

Минимальные размеры окладов работников учреждения культуры,
не отнесенных к профессиональным квалификационным группам

Должности, не отнесенные к ПКГ	Минимальный размер оклада (рублей)
Художественный руководитель	12 498
Специалист по административно-хозяйственному обеспечению	9 874
Специалист по персоналу	9 494

_____».