



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЗАКРЫТОЕ АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОД ОСТРОВНОЙ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
(Администрация ЗАТО г. Островной)**

ПРОЕКТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

00.00.2026

№ 000

О внесении изменений в Примерное положение
об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений,
подведомственных Администрации ЗАТО г. Островной, утвержденное
постановлением Администрации ЗАТО г. Островной от 22.03.2024 № 83

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», постановлением Правительства Мурманской области от 12.05.2014 № 243-ПП «Об оплате труда работников государственных областных бюджетных, автономных и казенных учреждений Мурманской области», с учетом применения Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, постановлениями Администрации ЗАТО г. Островной от 24.04.2014 № 117 «Об оплате труда работников муниципальных организаций (учреждений) ЗАТО г. Островной Мурманской области», от 12.09.2016 № 244 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных организаций (учреждений) ЗАТО г. Островной Мурманской области, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих и по общеотраслевым профессиям рабочих, а также по должностям, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам», от 24.02.2026 № 42 «О повышении заработной платы работникам муниципальных учреждений ЗАТО г. Островной в 2026 году», в связи с технической ошибкой Администрация ЗАТО г. Островной **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Администрации ЗАТО г. Островной, утвержденное постановлением Администрации ЗАТО г. Островной от 22.03.2024 № 83 (в редакции постановления Администрации ЗАТО

г. Островной от 06.04.2026 № 74) (далее - Примерное положение), следующие изменения:

1.1. В пункте 6.1 раздела 6 слова «не менее одной ставки» заменить словами «менее одной ставки».

1.2. Приложение № 1 к Примерному положению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования в газете «Инфо-Вестник ОСТРОВНОЙ» и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

Глава ЗАТО г. Островной

О.А. Огинова

М.А. Бабина (81558) 5-00-13

Лист согласования прилагается

Рассылка: Зам главы, ОДОУМСиК, ООКСМП, ЦБ, ФО, КСО, Детский сад, СОШ
1 – экз.

Приложение
к постановлению
Администрации ЗАТО г. Островной
от 00.00.2026 № 000

«Приложение № 1
к Примерному положению

Минимальные размеры окладов работников учреждений
по соответствующим профессиональным квалификационным группам
(за исключением осуществляющих профессиональную деятельность
по общеотраслевым должностям служащих
и по общеотраслевым профессиям рабочих)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (в рублях)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		5 345
	Вожатый	
	Помощник воспитателя	
	Секретарь учебной части	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		5 718
	Дежурный по режиму	
	Младший воспитатель	
2 квалификационный уровень		6 406
	Диспетчер образовательного учреждения	
	Старший дежурный по режиму	
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень		10 060
	Инструктор по труду	
	Инструктор по физической культуре	
	Музыкальный руководитель	
	Старший вожатый	
2 квалификационный уровень		10 357
	Инструктор-методист	
	Концертмейстер	
	Педагог дополнительного образования	
	Педагог-организатор	
	Социальный педагог	
	Тренер-преподаватель	
3 квалификационный уровень		10 497
	Воспитатель	
	Мастер производственного обучения	
	Методист	
	Педагог-психолог	
	Старший инструктор-методист	
	Старший педагог дополнительного	

	образования	
	Старший тренер-преподаватель	
4 квалификационный уровень		
	Педагог-библиотекарь	11 062
	Старший преподаватель, преподаватель	
	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	
	Руководитель физического воспитания	
	Старший воспитатель	
	Старший методист	
	Тьютор	
	Учитель	
	Учитель-дефектолог	
	Учитель-логопед (логопед)	
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень		
	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	9 752
2 квалификационный уровень		
	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	9 860
	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательных организаций	
3 квалификационный уровень		
	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательной организации	11 693
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		
	Организатор экскурсий, руководитель кружка, клуба, объединения, аккомпаниатор, культорганизатор, заведующий костюмерной, ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, помощник режиссера	5 942
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры,		

искусства и кинематографии ведущего звена»		
	Художник-бутафор, художник-постановщик, художник декоратор, художник по свету, библиотекарь, монтажер, специалист по жанрам творчества, звукооператор	6 772
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»		
	Главный художник, режиссер-постановщик, заведующий отделом (сектором) библиотеки, балетмейстер	7 367

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ
к проекту постановления Администрации ЗАТО г. Островной
«О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников
муниципальных образовательных учреждений, подведомственных
Администрации ЗАТО г. Островной, утвержденное постановлением
Администрации ЗАТО г. Островной от 22.03.2024 № 83»

№ п/п	Наименование структурного подразделения (должность)	Дата согласования (проставляется «от руки»)	Подпись	Расшифровка подписи (инициалы, фамилия)	Замечания, возражения, поправки	Отметка о снятии замечаний, возражений поправок
1.	Заместитель главы муниципального образования ЗАТО г. Островной			Л.А. Елисеева		
2.	Начальник Финансового отдела			Н.В. Яшутина		
3.	Начальник МКУ ЦБ			М.М. Перепечина		
4.	Начальник отдела ДОУ, МС и кадров			М.А. Бабина		
5.	И.о. консультанта (специалиста по правовым вопросам)			О.А. Огинова		

Необходимость проведения антикоррупционной экспертизы проекта нормативного правового акта _____.

Необходимость проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов _____.

Необходимость проведения независимой антикоррупционной экспертизы проекта нормативного правового акта и оценки соответствия проекта нормативного правового акта требованиям антимонопольного законодательства _____.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту постановления Администрации ЗАТО г. Островной
«О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников
муниципальных образовательных учреждений, подведомственных
Администрации ЗАТО г. Островной, утвержденное постановлением
Администрации ЗАТО г. Островной от 22.03.2024 № 83»

Настоящий проект постановления Администрации ЗАТО г. Островной «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Администрации ЗАТО г. Островной, утвержденное постановлением Администрации ЗАТО г. Островной от 22.03.2024 № 83» разработан в связи с технической ошибкой.

Нормативные правовые акты, регулирующие соответствующие правоотношения:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- постановление Правительства Мурманской области 12.05.2014 № 243-ПП «Об оплате труда работников государственных областных бюджетных, автономных и казенных учреждений Мурманской области»;
- постановление Администрации ЗАТО г. Островной от 24.04.2014 № 117 «Об оплате труда работников муниципальных организаций (учреждений) ЗАТО г. Островной Мурманской области»;
- постановление Администрации ЗАТО г. Островной от 12.09.2016 № 244 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных организаций (учреждений) ЗАТО г. Островной Мурманской области, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих и по общеотраслевым профессиям рабочих, а также по должностям, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам».

Принятие данного постановления потребует внесения изменений в нормативные правовые акты об оплате труда работников муниципальных организаций (учреждений) ЗАТО г. Островной Мурманской области.

Принятие данного постановления не потребует дополнительных финансовых средств местного бюджета.

С целью проведения независимой антикоррупционной экспертизы проект нормативного правового акта размещен на официальном сайте с _____ по _____.



АДМИНИСТРАЦИЯ
городского округа
закрытое административно-территориальное
образование город Островной
Мурманской области
(Администрация ЗАТО г. Островной)

Отдел документационного
обеспечения управления,
муниципальной службы и кадров

пл. Жертв Интервенции, 1,
г. Островной, Мурманская область, 184640
тел. (81558) 5-00-14, факс (81558) 5-00-37
e-mail: odoms@zato-ostrov.ru

№ _____
на № _____ от _____

Специалисту по правовым вопросам
Администрации ЗАТО г. Островной

О проведении антикоррупционной экспертизы

Направляем в Ваш адрес для проведения антикоррупционной экспертизы проекта постановления Администрации ЗАТО г. Островной «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Администрации ЗАТО г. Островной, утвержденное постановлением Администрации ЗАТО г. Островной от 22.03.2024 № 83» (далее – Проект).

Данный проект типичных коррупционных факторов не содержит.

Независимая антикоррупционная экспертиза проекта нормативного правового акта проведена с _____ по _____. Замечания на проект не поступали.

Начальник отдела администрации

М.А. Бабина

Бабина Мария Александровна,
отдел документационного обеспечения управления,
муниципальной службы и кадров,
начальник отдела администрации,
+7(81558) 5-00-13, odoms@zato-ostrov.ru

Сравнительная таблица

№ п/п	Действующая редакция МНПА	Предлагаемая редакция МНПА	Примечание
	Постановление Администрации ЗАТО г. Островной от 22.03.2024 № 83 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Администрации ЗАТО г. Островной»		
1	<p>6.1. В учреждениях устанавливается следующий перечень видов выплат стимулирующего характера:</p> <p>1) стимулирующие доплаты и надбавки:</p> <ul style="list-style-type: none"> - за стаж непрерывной работы; - за сложность, напряженность (интенсивность), высокие результаты работы; - за классность; - за квалификацию (высокую квалификацию); - за знание и применение в работе иностранных языков; - за почетное звание Российской Федерации, за ученую степень, ученое звание; - за библиотечный стаж работы; - педагогу - молодому специалисту; - за осуществление наставничества; - за ведомственные награды; <p>За государственные награды «Заслуженный учитель Российской Федерации» в размере 20 000,00 рублей включая районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера и др.</p> <p>Ежемесячная доплата педагогическим работникам (далее – ежемесячная доплата):</p> <ul style="list-style-type: none"> - за первую квалификационную категорию в размере 10 000,00 рублей; - за высшую квалификационную категорию в размере 15 000,00 рублей. <p>Ежемесячная доплата устанавливается в абсолютном размере, который включает в себя районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера.</p> <p>Ежемесячная доплата устанавливается по основному месту работы за фактически отработанное время при условии работы</p>	<p>6.1. В учреждениях устанавливается следующий перечень видов выплат стимулирующего характера:</p> <p>1) стимулирующие доплаты и надбавки:</p> <ul style="list-style-type: none"> - за стаж непрерывной работы; - за сложность, напряженность (интенсивность), высокие результаты работы; - за классность; - за квалификацию (высокую квалификацию); - за знание и применение в работе иностранных языков; - за почетное звание Российской Федерации, за ученую степень, ученое звание; - за библиотечный стаж работы; - педагогу - молодому специалисту; - за осуществление наставничества; - за ведомственные награды; <p>За государственные награды «Заслуженный учитель Российской Федерации» в размере 20 000,00 рублей включая районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера и др.</p> <p>Ежемесячная доплата педагогическим работникам (далее – ежемесячная доплата):</p> <ul style="list-style-type: none"> - за первую квалификационную категорию в размере 10 000,00 рублей; - за высшую квалификационную категорию в размере 15 000,00 рублей. <p>Ежемесячная доплата устанавливается в абсолютном размере, который включает в себя районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера.</p> <p>Ежемесячная доплата устанавливается по основному месту работы за фактически отработанное время при условии работы</p>	

<p>не менее чем на ставку заработной платы в соответствии с продолжительностью рабочего времени (нормой часов педагогической работы за ставку заработной платы), установленной приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601.</p> <p>В случае, когда фактическая нагрузка педагогического работника составляет не менее одной ставки, ежемесячная доплата не устанавливается, в случае, когда фактическая нагрузка педагогического работника составляет более одной ставки, ежемесячная доплата не увеличивается.</p> <p>2) премии:</p> <ul style="list-style-type: none"> - за основные результаты работы (месяц, квартал, год); - за выполнение особо важных или срочных работ; - единовременные премии. <p>3) иные поощрительные выплаты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - единовременные; - ежемесячные; - ежегодные. <p>Единовременная поощрительная выплата педагогу-молодому специалисту, статус которого закреплен Законом Мурманской области от 20.12.2013 № 1705-01-ЗМО, впервые приступившему к работе в учреждении после 31 августа 2023 года, отработавшему непрерывно не менее 12 месяцев в данной организации и исполнившему свои трудовые обязанности (нормы труда), в размере 100 000,00 рублей.</p> <p>Единовременная поощрительная выплата педагогу-молодому специалисту устанавливается в абсолютном размере, который включает в себя районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера.</p> <p>Единовременная поощрительная выплата педагогу-молодому специалисту производится однократно по истечении 12 месяцев непрерывной работы. В период непрерывной работы засчитывается фактически отработанное время по трудовому договору у конкретного работодателя в соответствии с табелем учета рабочего времени, а также периоды сохранения среднего заработка за время нахождения в очередном оплачиваемом отпуске, командировке, курсах повышения квалификации.</p>	<p>не менее чем на ставку заработной платы в соответствии с продолжительностью рабочего времени (нормой часов педагогической работы за ставку заработной платы), установленной приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601.</p> <p>В случае, когда фактическая нагрузка педагогического работника составляет менее одной ставки, ежемесячная доплата не устанавливается, в случае, когда фактическая нагрузка педагогического работника составляет более одной ставки, ежемесячная доплата не увеличивается.</p> <p>2) премии:</p> <ul style="list-style-type: none"> - за основные результаты работы (месяц, квартал, год); - за выполнение особо важных или срочных работ; - единовременные премии. <p>3) иные поощрительные выплаты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - единовременные; - ежемесячные; - ежегодные. <p>Единовременная поощрительная выплата педагогу-молодому специалисту, статус которого закреплен Законом Мурманской области от 20.12.2013 № 1705-01-ЗМО, впервые приступившему к работе в учреждении после 31 августа 2023 года, отработавшему непрерывно не менее 12 месяцев в данной организации и исполнившему свои трудовые обязанности (нормы труда), в размере 100 000,00 рублей.</p> <p>Единовременная поощрительная выплата педагогу-молодому специалисту устанавливается в абсолютном размере, который включает в себя районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера.</p> <p>Единовременная поощрительная выплата педагогу-молодому специалисту производится однократно по истечении 12 месяцев непрерывной работы. В период непрерывной работы засчитывается фактически отработанное время по трудовому договору у конкретного работодателя в соответствии с табелем учета рабочего времени, а также периоды сохранения среднего заработка за время нахождения в очередном оплачиваемом отпуске, командировке, курсах повышения квалификации.</p>	
--	---	--

2.	<p style="text-align: center;">Приложение № 1 к Примерному положению</p> <p style="text-align: center;">Минимальные размеры окладов работников учреждений по соответствующим профессиональным квалификационным группам (за исключением осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих и по общеотраслевым профессиям рабочих)</p>	<p style="text-align: center;">Приложение № 1 к Примерному положению</p> <p style="text-align: center;">Минимальные размеры окладов работников учреждений по соответствующим профессиональным квалификационным группам (за исключением осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих и по общеотраслевым профессиям рабочих)</p>			
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (в рублях)	Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (в рублях)
<p style="text-align: center;">Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</p>			<p style="text-align: center;">Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</p>		
		5 345			5 345
		Вожатый			Вожатый
		Помощник воспитателя			Помощник воспитателя
		Секретарь учебной части			Секретарь учебной части
<p style="text-align: center;">Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня</p>			<p style="text-align: center;">Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня</p>		
1 квалификационный уровень		5 718	1 квалификационный уровень		5 718
		Дежурный по режиму			Дежурный по режиму
		Младший воспитатель			Младший воспитатель
2 квалификационный уровень		6 406	2 квалификационный уровень		6 406
		Диспетчер образовательного учреждения			Диспетчер образовательного учреждения
		Старший дежурный по режиму			Старший дежурный по режиму
<p style="text-align: center;">Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</p>			<p style="text-align: center;">Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</p>		
1 квалификационный уровень		10 060	1 квалификационный уровень		10 060
		Инструктор по труду			Инструктор по труду
		Инструктор по физической культуре			Инструктор по физической культуре

	Музыкальный руководитель			Музыкальный руководитель			
	Старший вожатый			Старший вожатый			
	2 квалификационный уровень			2 квалификационный уровень			
	Инструктор-методист	10 357		Инструктор-методист	10 357		
	Концертмейстер			Концертмейстер			
	Педагог дополнительного образования			Педагог дополнительного образования			
	Педагог-организатор			Педагог-организатор			
	Социальный педагог			Социальный педагог			
	Тренер-преподаватель			Тренер-преподаватель			
	3 квалификационный уровень			3 квалификационный уровень			
	Воспитатель	10 497		Воспитатель	10 497		
	Мастер производственного обучения			Мастер производственного обучения			
	Методист			Методист			
	Педагог-психолог			Педагог-психолог			
	Старший инструктор-методист			Старший инструктор-методист			
	Старший педагог дополнительного образования			Старший педагог дополнительного образования			
	Старший тренер-преподаватель			Старший тренер-преподаватель			
	4 квалификационный уровень			4 квалификационный уровень			
	Педагог-библиотекарь	11 061		Педагог-библиотекарь	11 062		
	Старший преподаватель, преподаватель			Старший преподаватель, преподаватель			
	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности			Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности			
	Руководитель физического воспитания			Руководитель физического воспитания			
	Старший воспитатель			Старший воспитатель			
	Старший методист			Старший методист			
	Тьютор			Тьютор			
	Учитель			Учитель			
	Учитель-дефектолог			Учитель-дефектолог			
	Учитель-логопед (логопед)			Учитель-логопед (логопед)			
	Профессиональная квалификационная группа должностей			Профессиональная квалификационная группа должностей			

руководителей структурных подразделений			руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень		9 752	1 квалификационный уровень		9 752
	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей			Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	
2 квалификационный уровень		9 860	2 квалификационный уровень		9 860
	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей			Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	
	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательных организаций		Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательных организаций		
3 квалификационный уровень			3 квалификационный уровень		

	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательной организации	11 693		Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательной организации	11 693	
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»			Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»			
	Организатор экскурсий, руководитель кружка, клуба, объединения, аккомпаниатор, культорганизатор, заведующий костюмерной, ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, помощник режиссера	5 942		Организатор экскурсий, руководитель кружка, клуба, объединения, аккомпаниатор, культорганизатор, заведующий костюмерной, ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, помощник режиссера	5 942	
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»			Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»			
	Художник-бутафор, художник-постановщик, художник декоратор, художник по свету, библиотекарь, монтажёр, специалист по жанрам творчества, звукооператор	6 772		Художник-бутафор, художник-постановщик, художник декоратор, художник по свету, библиотекарь, монтажёр, специалист по жанрам творчества, звукооператор	6 772	
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»			Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»			
	Главный художник, режиссер-постановщик, заведующий отделом (сектором) библиотеки, балетмейстер	7 367		Главный художник, режиссер-постановщик, заведующий отделом (сектором) библиотеки, балетмейстер	7 367	