

С 1 января 2026 года начали действовать обновленные правила, касающиеся минимального размера оплаты труда, что привело к ужесточению надзора за неофициальным трудоустройством.

На основании Федерального закона № 429-ФЗ от 28 ноября 2025 года, с первого дня 2026 года МРОТ зафиксирован на уровне 27 093 рубля ежемесячно.

Необходимо помнить: региональные коэффициенты и доплаты за работу в северных районах начисляются дополнительно к МРОТ, а не включаются в его состав.

С учетом повышения МРОТ, усилился контроль за:

- заработными платами ниже МРОТ. Если более 10% сотрудников получают меньше вышеуказанной суммы в течение 3 месяцев, работодателю будет направлено требование о предоставлении пояснений, кроме того он будет вызван на межведомственную комиссию по неформальной занятости;
- подменой трудовых договоров, особенно при работе с самозанятыми гражданами (при регулярности выплат в течение длительного периода, отсутствии штатных работников и др.);
- фиктивным трудоустройством. Проверки направлены на выявление номинальных директоров и сотрудников без реальных трудовых функций.

Для того чтобы избежать нарушений, работодателям необходимо:

- оформлять трудовые договоры со всеми сотрудниками, включая руководителей;
- следить, чтобы зарплата была не ниже МРОТ, с учетом районного коэффициента и надбавок;
- избегать схем с массовым заключением договоров гражданско-правового характера и самозанятыми гражданами для постоянной работы;
- корректировать штатное расписание и оклады в соответствии с МРОТ.

Важно контролировать среднюю зарплату по организации, она не должна быть на 35% ниже региональной по отрасли.

Данные в налоговой отчетности по страховым взносам и налогу на доходы физических лиц, должны соответствовать фактическим выплатам.

Работникам необходимо:

- требовать официального оформления;
- сохранять доказательства выполнения трудовых функций (переписка, расчетные листы, платежные документы и др.).

Данные о доходах, полученные от работодателя, отраженные в «Личном кабинете налогоплательщика для физических лиц», должны соответствовать фактическим выплатам.