

В 2026 году в России продолжают действовать меры, направленные на борьбу с неофициальной (теневой) занятостью.

Речь идет о трудовых отношениях, которые не оформляются трудовым договором и часто основываются на устных соглашениях. Сюда входят «серые» выплаты наличными, работа без регистрации, а также замена трудовых договоров гражданско-правовыми.

Неформальная занятость чаще всего встречается в таких сферах, как розничная торговля, общественное питание, услуги, транспорт и аутсорсинг (клининг, строительство). Те, кто работает в неформальном секторе, не имеют социальной защиты: отсутствуют оплачиваемые отпуска, больничные, гарантии при увольнении или травмах.

Законодательные меры

В 2026 году были приняты некоторые изменения в законодательстве, касающиеся неформальной занятости:

Утверждён план действий по борьбе с нелегальной занятостью на период 2025–2027 годов. Этот документ подготовлен Министерством труда и согласован с соответствующими ведомствами. План включает 18 мероприятий как на федеральном, так и на региональном уровне, нацеленных на предотвращение, обнаружение и пресечение случаев трудовой деятельности, нарушающих трудовое законодательство и порядок оформления трудовых отношений.

Расширение полномочий межведомственных комиссий по выявлению теневой занятости в регионах. Например, такие комиссии могут принимать решение о включении компаний в реестр работодателей, у которых были зафиксированы случаи нелегальной занятости.

Ежеквартальный мониторинг выявления нелегальной занятости — обновление информации о таких фактах, определение географических и отраслевых границ её распространения, анализ состава и признаков выявленных административных правонарушений.