

**АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО г. ОСТРОВНОЙ
ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ, КУЛЬТУРЫ, СПОРТА И МОЛОДЕЖНОЙ
ПОЛИТИКИ АДМИНИСТРАЦИИ ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО-
ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД ОСТРОВНОЙ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

19.03.2019

№ 43 о/д

О внесении изменений в Примерное положение по оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры, подведомственных ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, утвержденное приказом ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной от 17.01.2018 № 20 о/д

Руководствуясь постановлением Администрации ЗАТО г. Островной от 06.09.2018 № 248 «О реорганизации Муниципального бюджетного учреждения культуры «Городской Дом культуры закрытого административно-территориального образования город Островной Мурманской области» путем присоединения к нему Муниципального бюджетного учреждения культуры «Библиотечное объединение закрытого административно-территориального образования город Островной Мурманской области» внесение в Единый государственный реестр юридических лиц Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Центр культуры, досуга и библиотечного обслуживания закрытого административно-территориального образования город Островной Мурманской области» (далее - МБУК «ЦКД и БО ЗАТО г. Островной»), с целью актуализации локального акта **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в Примерное положение по оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры, подведомственных ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, утвержденное приказом ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной от 17.01.2018 № 20 о/д (в редакции приказа ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной от 07.03.2018 № 65 о/д) (далее - Примерное положение) следующие изменения:

1.1. Приложение № 1 к Примерному положению изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

1.2. Приложение № 4 к Примерному положению дополнить пунктами 4,5 следующего содержания:

4. Соотношение численности основного персонала организации (учреждения) к численности прочего персонала должно быть не менее 60% и не более 40% соответственно.

$ФОТ = ФОТ_{оп} + ФОТ_{пп}$, где

ФОТ_{оп} – фонд оплаты труда основного персонала;

ФОТ_{пп} – фонд оплаты труда прочего персонала.

$ШЧп = ШЧ_{оп} + ШЧ_{пп}$, где

ШЧп – штатная численность персонала учреждения;

ШЧ_{оп} – штатная численность основного персонала;

ШЧ_{пп} – штатная численность прочего персонала.

5. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных организаций (учреждений) (не более 40 процентов) устанавливается главным распорядителем бюджетных средств (учредителем).

Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу организаций (учреждений), утверждается правовым актом Администрации ЗАТО г. Островной.

2. Руководителю МБУК «ЦКД и БО ЗАТО г. Островной» Крамаровой Э.А. привести локальные акты учреждения в соответствие с настоящим приказом.

3. Вышеуказанные изменения в Примерное положение вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 13 марта 2019 года.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. начальника отдела администрации

Т.А.Иваненко

Приложение
к приказу ООКСМП
Администрации ЗАТО г. Островной
от 19.03.2019 № 43 о/д

«Приложение № 1
к Примерному положению

Минимальные размеры окладов работников учреждений культуры, подведомственных ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной ЗАТО г. Островной Мурманской области, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих культуры и искусства

Профессионально квалификационная группа	Минимальный размер оклада (рублей) с 13.03.2019
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава »	3974
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена »	5501
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена »	6211
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии »	7294

Примечание:

1. Минимальный размер оклада работника устанавливается по соответствующим профессиональным квалификационным группам с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, установленных Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»

2. Минимальный размер оклада заместителей руководителей структурных подразделений устанавливается на 5-10 процентов ниже окладов соответствующих руководителей ».