

Лучший способ избежать нелегальной занятости - знать свои права.

При поступлении на работу Вам необходимо знать и проверить следующие положения:

- трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами, один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя (статья 67 ТК РФ);
- получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя (статья 61 ТК РФ);
- в трудовом договоре должен быть указан размер заработной платы, который не может быть ниже размера минимальной заработной платы;
- в трудовом договоре также должны быть указаны график и место работы - все дальнейшие изменения должны фиксироваться только через дополнительные соглашения к трудовому договору (статья 57 ТК РФ);
- при фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения к работе (статья 67 ТК РФ);
- приём на работу работодатель вправе оформить приказом (распоряжением) работодателя, содержание которого должно соответствовать условиям трудового договора (статья 68 ТК РФ).

Обращаем внимание, что в случае не оформления или ненадлежащего оформления трудового договора Вы не сможете получить:

- своевременную выплату заработной платы в полном объёме (статья 136 ТК РФ);
- зарплату в случае конфликта с работодателем (статья 136 ТК РФ);
- оплату больничного листа (статья 183 ТК РФ);
- оплату отпуска (статья 136 ТК РФ);
- ежегодные отпуска с сохранением места работы (статья 114 ТК РФ);
- оплату расчета при увольнении (статья 140 ТК РФ);
- социальные гарантии, связанные с простоем, сокращением, обучением, рождением ребенка (статья 157 ТК РФ, главы 26 и 27 ТК РФ, статьи 255 и 256 ТК РФ);
- компенсацию вреда, причинённого несчастным случаем на производстве, профессиональным заболеванием (статья 184 ТК РФ);
- пенсионное обеспечение (Федеральный закон от 15 декабря 2001 года № 166-ФЗ);
- выходное пособие при сокращении (статья 180 ТК РФ);
- возможность формирования справки о доходах, которая требуется для получения кредита в банке и др.

В случаях, когда работодатель принуждает работника прекращать постоянный трудовой договор и получать статус самозанятого, и далее в статусе самозанятого продолжать трудовые отношения, существенно ухудшается положение работника, который лишает себя отпуска, больничного и социальных гарантий.