

Под нелегальной занятостью понимается осуществление трудовой деятельности в нарушение установленного трудовым законодательством порядка оформления трудовых отношений.

Отдельные работодатели предпочитают не оформлять трудовые отношения, а некоторые работники по-прежнему получают зарплату «в конвертах» и работают без оформления трудового договора.

Снижение неформальной занятости и легализация трудовых отношений – задача, решение которой приобретает сегодня особую значимость для всего населения. Неформальная занятость – вид трудовых отношений, основанных на устной договоренности, без заключения трудового договора. Данный вид трудовых отношений обычно возникает по инициативе работодателя, чтобы уклониться от уплаты налогов. Работодатель выплачивает заработную плату наличными, не думая о последствиях «серого» заработка для своего работника. Но бывают случаи, когда работник сам проявляет инициативу для нелегального трудоустройства.

Причинами могут быть: отсутствие специального образования и квалификации, а также опыта работы, гибкий график работы, совмещение с основной учебой, дополнительный доход, снижение суммы алиментов и т.д.

Отсутствие легальных трудовых отношений приводит к ряду последствий, при которых страдает в первую очередь работник.