



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД ОСТРОВНОЙ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
(Администрация ЗАТО г. Островной)**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.03.2012

№ 42

О ежемесячной доплате до размера минимальной заработной платы,
установленной в Мурманской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Мурманской области от 22.03.2010 № 115-ПП «О ежемесячной доплате до размера минимальной заработной платы, установленной в Мурманской области» (с изменениями и дополнениями) и Соглашением о минимальной заработной плате в Мурманской области Администрация ЗАТО г. Островной

п о с т а н о в л я е т :

1. Утвердить прилагаемый Порядок начисления ежемесячной доплаты до размера минимальной заработной платы, установленной в Мурманской области (далее - Порядок).

2. Производить ежемесячную доплату к заработной плате работников муниципальных учреждений ЗАТО г. Островной Мурманской области до установленного в Мурманской области размера минимальной заработной платы в соответствии с Порядком.

3. Осуществлять расходы, связанные с реализацией настоящего постановления, за счет средств местного бюджета, внебюджетных средств, а также средств, полученных от иной приносящей доход деятельности, находящихся в распоряжении муниципальных учреждений, средств субвенций и субсидий, предусмотренных на исполнение переданных полномочий.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2012 года.

Глава Администрации
ЗАТО г. Островной

В.М. Роздина

УТВЕРЖДЕН
постановлением
Администрации ЗАТО г. Островной
от 05.03.2012 № 42

Порядок
начисления ежемесячной доплаты до размера минимальной заработной платы,
установленной в Мурманской области

1. Месячная заработная плата - вознаграждение за труд, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты), выплачиваемые за счет средств областного бюджета, а также внебюджетных средств и средств, полученных от иной приносящей доход деятельности.

Ежемесячная доплата к заработной плате производится работникам, отработавшим установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда) в случае, если начисленная за данный месяц заработная плата ниже установленного размера минимальной заработной платы в Мурманской области. Ежемесячная доплата устанавливается в абсолютной величине к начисленной заработной плате.

2. Ежемесячная доплата устанавливается к заработной плате работника, начисленной без учёта доплат за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий, расширение зоны обслуживания или увеличение объёма выполняемых работ, и выплачивается в сроки, установленные для выплаты основной заработной платы.

3. Размер ежемесячной доплаты к заработной плате устанавливается пропорционально отработанному времени и включается в расчёт среднего заработка.

4. Абсолютный размер ежемесячной доплаты работнику определяется по формуле:

$$Д = Р_{мзп} - Р_{нзп},$$

где:

Д - размер доплаты;

$Р_{мзп}$ - размер минимальной заработной платы, установленный Соглашением о минимальной заработной плате в Мурманской области;

$R_{нзп}$ - размер начисленной заработной платы работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени и исполнившему свои трудовые обязанности (нормы труда).

5. В случае если заработная плата работнику начислена за счет средств местного бюджета и средств, полученных учреждением от иной приносящей доход деятельности, выплата ежемесячной доплаты осуществляется по удельному весу источников начисленной заработной платы.

В случае если заработная плата начислена за счет средств обязательного медицинского страхования, выплата ежемесячной доплаты осуществляется за счет указанных средств.

6. Муниципальные учреждения ЗАТО г. Островной Мурманской области при недостатке средств местного бюджета и средств обязательного медицинского страхования используют средства, полученные от иной приносящей доход деятельности, на осуществление ежемесячной доплаты к заработной плате работников сверх норм, установленных в абзаце первом пункта 5 настоящего Порядка.
