



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД ОСТРОВНОЙ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
(Администрация ЗАТО г. Островной)**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02.07.2015

№ 125

О внесении изменений в План мероприятий («дорожную карту»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение
эффективности сферы культуры в ЗАТО г. Островной Мурманской области»,
утвержденный постановлением Администрации ЗАТО г. Островной
от 18.04.2013 № 101

В соответствии с распоряжением Правительства Мурманской области от 12.05.2015 № 125-РП «О внесении изменений в План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Мурманской области» Администрация ЗАТО г. Островной **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести изменения в План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в ЗАТО г. Островной Мурманской области», утвержденный постановлением Администрации ЗАТО г. Островной от 18.04.2013 № 101 (в редакции постановления Администрации ЗАТО г. Островной от 19.03.2015 № 39), изложив его в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Отделу образования, культуры, спорта и молодежной политики Администрации закрытого административно-территориального образования город Островной Мурманской области (Иваненко Т.А.), Муниципальному бюджетному учреждению культуры «Библиотечное объединение закрытого административно-территориального образования город Островной Мурманской области» (Крамарова Э.А.), Муниципальному бюджетному учреждению культуры «Городской Дом культуры закрытого административно-территориального образования город Островной Мурманской области» (Конопелюк З.П.), Муниципальному бюджетному образовательному учреждению дополнительного образования детей «Детская музыкальная школа закрытого административно-территориального образования город Островной Мурманской области» (Мирошниченко Т.И.) внести соответствующие изменения в локальные акты подведомственных учреждений культуры и обеспечить реализацию основных мероприятий, направленных на повышение эффективности и качество предоставляемых услуг в сфере культуры.

3. Признать утратившим силу постановление Администрации ЗАТО г. Островной от 24.06.2015 № 119 «О внесении изменений в План мероприятий

(«дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в ЗАТО г. Островной Мурманской области», утвержденный постановлением Администрации ЗАТО г. Островной от 18.04.2013 № 101».

И.о. главы администрации
ВЕРНО

Е.В. Третьяк

И.о. начальника отдела
документационного обеспечения управления,
муниципальной службы и кадров

В.Л. Минакова

Приложение
к постановлению
Администрации ЗАТО г. Островной
от 02.07.2015 № 125

«УТВЕРЖДЕН
постановлением
Администрации ЗАТО г. Островной
от 18.04.2013 № 101

П Л А Н

мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в ЗАТО г. Островной Мурманской области»

1. Цели разработки «дорожной карты»

Целями Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в ЗАТО г. Островной Мурманской области» (далее – «дорожная карта», План мероприятий) являются:

- повышение качества жизни граждан города Островной Мурманской области путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, выявление творчески одаренных детей и создание условий для их развития, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

- обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры ЗАТО г. Островной Мурманской области как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры ЗАТО г. Островной Мурманской области;

- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

- сохранение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

2. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

- обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание сайтов учреждений культуры);

- создание условий для творческой самореализации граждан ЗАТО г. Островной Мурманской области;
- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;
- участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности на территории ЗАТО г. Островной Мурманской области.

3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

- увеличение количества библиографических записей в электронном каталоге библиотек ЗАТО г. Островной, в том числе включенных в Сводный электронный каталог библиотек Мурманской области (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
32,8	19,8	16,7	14,5	12,7	11,3	10,1

- увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0	6,6	6,7	6,9	7,0	7,1	7,2

- повышение уровня удовлетворенности населения ЗАТО г. Островной Мурманской области качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
75	77	80	82	82,5	83	83,5

- увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве библиотек ЗАТО г. Островной Мурманской области:

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
50,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

- увеличение посещаемости учреждений культуры:

(процентов по отношению к 2012 году)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	5	10	15	20	25	30

- увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры:

(процентов по отношению к 2012 году)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	0	0	0	25	25	50

- доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

						(процентов)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
14,2	15,4	16,8	18,5	20,7	23,3	26,6

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

- создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

- поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

- обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

4. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

4.1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

4.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

- динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Мурманской области:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
53,00	59,00	65,00	74,00	85,00	100,00

- по ЗАТО г. Островной:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
96,30	97,00	96,10	86,90	100,00	100,00

- численность работников муниципальных учреждений культуры:

(человек)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
15	15	15	15	14	13

5. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на «эффективный контракт»

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и их руководителей	правовые акты ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной	ежегодно	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной
2.	Оценка эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и их руководителей	аналитическая записка председателю Комитета по культуре и искусству Мурманской области	ежегодно	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной
3.	Внесение изменений в положения об оплате труда муниципальных учреждений культуры и в коллективные договоры в части совершенствования системы оплаты труда	локальные нормативные акты	ежегодно, по мере необходи- мости	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, руководители учреждений
4.	Проведение анализа и уточнение потребности	направление предложений	ежегодно	ООКСМП Администрации

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
	в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры ЗАТО г. Островной Мурманской области с учетом возможного привлечения средств от оптимизации неэффективных расходов муниципальных учреждений культуры ЗАТО г. Островной Мурманской области, а также средств от приносящей доход деятельности	в Финансовый отдел Администрации ЗАТО г. Островной и Комитет по культуре и искусству Мурманской области		ЗАТО г. Островной
5.	Привлечение средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений культуры)	отчет в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	ежегодно	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, руководители учреждений
6.	Осуществление мероприятий по внедрению систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда	локальный акт учреждения	ежегодно	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, руководители учреждений

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
	в муниципальных учреждениях, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2013 № 504			
7.	Осуществление мероприятий по внедрению утвержденных типовых отраслевых норм труда и формирование штатной численности работников учреждений культуры: библиотек, культурно-досуговых учреждений на основе методических рекомендаций Минкультуры России с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ)	локальный акт учреждения	2015-2018 годы (после разработки и утверждения типовых отраслевых норм труда федеральными органами исполнительной власти)	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, руководители учреждений
8.	Осуществление мероприятий по внедрению нормативно-подушевого финансирования в муниципальных учреждениях культуры	правовые акты органов местного самоуправления ЗАТО г. Островной Мурманской области	2014-2015 годы	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной
Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений				
9.	Проведение мероприятий по заключению трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с руководителями учреждений по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329	трудовые договоры (дополнительные соглашения) 100%	ежегодно, по мере необходимости	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной
10.	Обеспечение представления лицом, поступающим	размещение на официальном сайте органов местного	ежегодно	органы местного самоуправления ЗАТО г. Островной

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
	<p>на работу на должность руководителя муниципального учреждения культуры ЗАТО г. Островной Мурманской области, а также руководителем муниципального учреждения культуры ЗАТО г. Островной Мурманской области сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей и размещения их на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования ЗАТО г. Островной Мурманской области</p>	<p>самоуправления муниципального образования ЗАТО г. Островной сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, 100%</p>		<p>Мурманской области, ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной</p>
11.	<p>Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя муниципального учреждения культуры его супруга (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности</p>	<p>акты проверок</p>	<p>ежегодно</p>	<p>органы местного самоуправления ЗАТО г. Островной Мурманской области</p>
12.	<p>Обеспечение предельного уровня соотношения средней заработной</p>	<p>трудовые договоры работников, поддержание</p>	<p>ежегодно</p>	<p>ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной,</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
	платы руководителей и средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры ЗАТО г. Островной Мурманской области в кратности от 1 до 8	установленного соотношения		руководители учреждений
13.	Осуществление оценки эффективности деятельности руководителя муниципального учреждения культуры в целях расчета премирования с учетом показателя соотношения средней заработной платы работников данного учреждения со средней заработной платой в Мурманской области	локальные акты ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной	ежегодно	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
14.	Разработка (изменение) и осуществление мероприятий по внедрению показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры и заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт») в сфере культуры, анализ лучших практик	трудовые договоры работников (дополнительные соглашения), локальные нормативные акты	ежегодно	руководители учреждений
15.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников муниципальных учреждений культуры ЗАТО г. Островной Мурманской области	локальные акты учреждений культуры	ежегодно	руководители учреждений

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
	обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе организации мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников			
16.	Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ)	план мероприятий ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, информация в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	ежегодно	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, руководители учреждений
17.	Организация мероприятий по внедрению профессиональных стандартов специалистов муниципальных учреждений культуры ЗАТО г. Островной Мурманской области	локальный акт учреждения	после разработки и утверждения профессиональных стандартов в сфере культуры федеральными органами исполнительной власти	руководители учреждений
18.	Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н	локальные акты, акты заседаний аттестационной комиссии	ежегодно, начиная с 2014 года	руководители учреждений
19.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-	правовые акты органов местного самоуправления муниципального образования ЗАТО г. Островной	ежегодно	органы местного самоуправления муниципального образования ЗАТО г. Островной, ООКСМП

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
	управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры ЗАТО г. Островной Мурманской области с учетом предельной доли расходов на оплату труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40%	Мурманской области, поддержание установленной доли		Администрации ЗАТО г. Островной
20.	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения	информация в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	ежегодно, начиная с 2015 года	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, руководители учреждений
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников сферы культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»				
21.	Обеспечение деятельности постоянно действующей рабочей группы ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной по оценке реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и оценке результатов реализации «дорожной карты»	протоколы заседаний рабочей группы	ежегодно	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной
22.	Проведение предварительного анализа и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента	информация в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	ежеквартально	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
	Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»			
23.	Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры ЗАТО г. Островной Мурманской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	правовые акты органов местного самоуправления муниципального образования ЗАТО г. Островной Мурманской области	ежегодно	органы местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области, ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной
24.	Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	формы федерального статистического наблюдения	ежеквартально, в установленные сроки	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, МБУ «ЦБ ЗАТО г. Островной»
25.	Мониторинг выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации	информация в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	в установленные сроки	органы местного самоуправления муниципального образования ЗАТО г. Островной Мурманской области, ООКСМП Администрации

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
	государственной социальной политики»			ЗАТО г. Островной, МБУ «ЦБ ЗАТО г. Островной»
26.	Мониторинг реализации органами местного самоуправления Мурманской области Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р	информация в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	ежегодно 10 января, 10 июля	органы местного самоуправления муниципального образования ЗАТО г. Островной Мурманской области, ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, МБУ «ЦБ ЗАТО г. Островной»
27.	Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	аналитическая записка председателю Комитета по культуре и искусству Мурманской области	ежеквартально, начиная со II квартала 2013 года	органы местного самоуправления муниципального образования ЗАТО г. Островной Мурманской области, ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, МБУ «ЦБ ЗАТО г. Островной
28.	Информационное сопровождение «дорожной карты», проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах муниципальных учреждений культуры Мурманской области с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках «дорожной карты»	размещение на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования ЗАТО г. Островной, проведение совещаний и других мероприятий		ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной
Независимая система оценки качества работы муниципальных учреждений культуры				
29.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы	правовые акты органов местного самоуправления ЗАТО г. Островной	ежегодно	органы местного самоуправления ЗАТО г. Островной

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
	муниципальных учреждений культуры в соответствии с Федеральным законом от 21.07.2014 № 256-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам проведения независимой оценки качества оказания услуг организациями в сфере культуры, социального обслуживания, охраны здоровья и образования»			
30.	Обеспечение координации работы по реализации в ЗАТО г. Островной Мурманской области независимой системы оценки качества работы учреждений культуры	правовые акты органов местного самоуправления ЗАТО г. Островной	ежегодно	органы местного самоуправления ЗАТО г. Островной
31.	Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности общественных советов	правовые акты органов местного самоуправления ЗАТО г. Островной	ежегодно	органы местного самоуправления ЗАТО г. Островной
32.	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех организаций культуры	создание официальных сайтов учреждений культуры	IV квартал 2015 года	руководители учреждений
33.	Проведение мониторинга работы учреждений культуры, формирование независимой системы оценки качества работы организаций культуры, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами	публикация рейтингов деятельности учреждений культуры	ежегодно	органы местного самоуправления ЗАТО г. Островной
34.	Проведение	повышение	ежегодно	органы местного

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
	информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет, о функционировании независимой системы оценки качества работы учреждений культуры	информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки		самоуправления ЗАТО г. Островной
35.	Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений культуры	отчет о функционировании независимой системы оценки качества в Комитет по культуре и искусству Мурманской области, заполнение форм отчетности в соответствии с приказом Минтруда России от 31.05.2013 № 234а «О формах мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы»	ежегодно	органы местного самоуправления ЗАТО г. Островной, ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной

Основные показатели нормативов реализации Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Мурманской области» приведены в приложении к Плану мероприятий.

№ п/п	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г. факт	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2015 г.- 2017 г.	2014 г.- 2018 г.
10	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	х	х
11	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	8,8	8,8	9,6	9,8	10,2	12,3	12,8	32,30	54,70
12	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн. рублей	х	0,0	0,8	1,0	1,4	3,5	4,0	5,90	10,70
13	в том числе:									
14	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. руб.	х	0,0	0,8	1,0	1,4	3,5	4,0	5,90	10,70
15	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них:	-	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,70	1,00	2,70
16	от реструктуризации сети, млн. рублей	х	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
17	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей	х	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,20	1,00	2,20
18	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	х	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00	0,50
19	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	х	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
20	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	х	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
21	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (стр. 14+19+20)	х	0,00	0,80	1,00	1,40	3,50	4,00	5,90	10,70
22	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 15/21 * 100%)	-	0,0	0,0	0,0	0,0	29,0	43,0	17,0	25,0