



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОД ОСТРОВНОЙ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ  
(Администрация ЗАТО г. Островной)**

---

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

14.11.2012

№ 350

О внесении изменений в Примерное положение по оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений и работников органов местного самоуправления ЗАТО г. Островной Мурманской области, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих и по общеотраслевым профессиям рабочих

В соответствии с постановлением Правительства Мурманской области от 08.10.2012 № 503-ПП «О повышении заработной платы работникам государственных областных учреждений, финансируемых из областного бюджета», приказом Министерства труда и социального развития Мурманской области от 09.10.2012 № 599 «О внесении изменений в приказ от 07.06.2011 года № 295 “Об утверждении примерного положения по оплате труда работников государственных областных учреждений и работников органов государственной власти Мурманской области, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих и по общеотраслевым профессиям рабочих” (в редакции от 22.07.2011 № 349, от 13.08.2012 № 257)» Администрация ЗАТО г. Островной

***п о с т а н о в л я е т:***

1. Внести в Примерное положение по оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений и работников органов местного самоуправления ЗАТО г. Островной Мурманской области, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих и по общеотраслевым профессиям рабочих, утвержденное постановлением администрации ЗАТО г. Островной от 31.10.2011 № 273 (в редакции постановлений администрации ЗАТО

г. Островной от 12.12.2011 № 310, от 26.12.2011 № 333), (далее – Примерное положение) следующие изменения:

1.1. Раздел 1 Примерного положения дополнить подпунктом 1.6 следующего содержания:

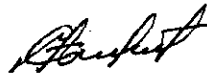
«1.6. При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля.»

1.2. Изложить приложения №№ 1 – 3 к Примерному положению в новой редакции согласно приложениям №№ 1 – 3 к настоящему постановлению.

2. Руководителям муниципальных бюджетных и казенных учреждений привести локальные нормативные акты учреждений в соответствие с настоящим постановлением, предварительно согласовав их с Учредителем (структурным подразделением Администрации ЗАТО г. Островной, в ведении которого находится учреждение) и Финансовым отделом Администрации ЗАТО г. Островной.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о. главы Администрации  
ЗАТО г. Островной



С.Е. Богданова

Приложение № 1  
к постановлению  
Администрации ЗАТО г. Островной  
от 14.11.2012 № 350

«Приложение № 1  
к Примерному положению

**Минимальные размеры окладов работников муниципальных учреждений  
ЗАТО г. Островной Мурманской области, осуществляющих профессиональную  
деятельность по общетраслевым должностям служащих по профессиональным  
квалификационным группам**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (рублей) с 01.10.2012
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые должности служащих первого уровня»</b>		
<b>1 квалификационный уровень</b>		<b>2274</b>
	Агент	
	Агент по снабжению	
	Архивариус	
	Дежурный бюро пропусков	
	Дежурный (по выдаче справок, залу, этажу, гостинице, комнате отдыха, общежитию и др.)	
	Делопроизводитель	
	Инкассатор	
	Калькулятор, кассир	
	Кодификатор, копировщик	
	Комендант	
	Лаборант	
	Машинистка	
	Машинистка (работающая с иностранным текстом)	
	Нарядчик	
	Паспортист	
	Секретарь, секретарь-машинистка	
	Секретарь-стенографистка	
	Статистик, стенографистка	
	Счетовод	
	Табельщик	
	Таксировщик	
	Учетчик	
	Чертежник	
	Экспедитор	
	Экспедитор по перевозке грузов	

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (рублей) с 01.10.2012
<b>2 квалификационный уровень</b>		<b>2573</b>
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший» (или имеющие среднее профессиональное образование или начальное профессиональное образование либо среднее (полное) общее образование и специальную подготовку по установленной программе без предъявления требований к стажу)	
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»</b>		
<b>1 квалификационный уровень</b>		<b>2722</b>
	Администратор	
	Инспекторы	
	Инспектор по кадрам	
	Инспектор по контролю за исполнением поручений	
	Диспетчер	
	Оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ	
	Оператор диспетчерской службы	
	Секретарь незрячего специалиста	
	Секретарь руководителя	
	Техники всех специальностей и наименований	
	Техники всех специальностей и наименований	
	Товаровед	
	Художник	
<b>2 квалификационный уровень</b>		<b>3052</b>
	Заведующий архивом	
	Заведующий бюро пропусков	
	Заведующий камерой хранения	
	Заведующий канцелярией	
	Заведующий комнатой отдыха	
	Заведующий копировально-множительным бюро	
	Заведующий машинописным бюро	
	Заведующий (центральным) складом	
	Заведующий фотолабораторией	
	Заведующий хозяйством, экспедицией	

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (рублей) с 01.10.2012
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	
<b>3 квалификационный уровень</b>		<b>3410</b>
	Заведующий общежитием	
	Заведующий производством (шеф-повар)	
	Заведующий столовой	
	Начальник хозяйственного отдела	
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	
<b>4 квалификационный уровень</b>		<b>3769</b>
	Мастер участка (включая старшего)	
	Начальник автоколонны	
	Производитель работ (прораб), включая старшего	
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	
<b>5 квалификационный уровень</b>		<b>4218</b>
	Начальник гаража	
	Начальник смены (участка)	
	Начальник (заведующий) мастерской	
	Начальник цеха (участка)	
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»</b>		
<b>1 квалификационный уровень</b>		<b>4068</b>
	Аналитик	
	Архитектор	
	Бухгалтер	
	Бухгалтер-ревизор	
	Дизайнер (художник-конструктор)	
	Документовед	
	Инженеры различных специальностей и наименований	
	Конструктор (инженер-конструктор)	
	Математик	

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (рублей) с 01.10.2012
	Менеджер по персоналу	
	Менеджер по связям с общественностью	
	Механик	
	Переводчик	
	Переводчик-дактилолог	
	Программист	
	Психолог	
	Социолог	
	Специалист по кадрам	
	Инженер-технолог (технолог)	
	Физиолог	
	Экономисты различных специальностей и наименований	
	Инженер-электроник (электроник)	
	Эксперт	
	Юрисконсульт	
<b>2 квалификационный уровень</b>		<b>4189</b>
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	
<b>3 квалификационный уровень</b>		<b>4547</b>
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	
<b>4 квалификационный уровень</b>		<b>5086</b>
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	
<b>5 квалификационный уровень</b>		<b>5564</b>
	Заместитель главного бухгалтера	
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»</b>		
<b>1 квалификационный уровень</b>		<b>5090</b>
	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.)	
	Начальник отдела	
<b>2 квалификационный уровень</b>		<b>5146</b>
	Главный (механик, энергетик, диспетчер и др.)	

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (рублей) с 01.10.2012
<b>3 квалификационный уровень</b>		<b>6103</b>
	Директор гостиницы	
	Директор котельной	
	Директор типографии	

Примечание:

1. Минимальный размер оклада работника устанавливается по соответствующим профессиональным квалификационным группам с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, установленных Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

2. Установление минимальных размеров окладов иных должностей работников, отсутствующих в таблице, осуществляется на основании отнесения к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

\_\_\_\_\_».

Приложение № 2  
к постановлению  
Администрации ЗАТО г. Островной  
от 14.11.2012 № 350

«Приложение № 2  
к Примерному положению

**Минимальные размеры окладов работников муниципальных учреждений  
ЗАТО г. Островной Мурманской области, осуществляющих профессиональную  
деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих**

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Минимальный размер оклада (рублей) с 01.10.2012
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	<b>2095</b>
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	<b>2154</b>
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	<b>2334</b>
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	<b>2453</b>
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	<b>2692</b>
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	<b>2992</b>
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	<b>3291</b>
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	<b>3590</b>

Примечание:

1. Установление минимальных окладов работников осуществляется на основании отнесения к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

2. Минимальный размер оклада высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, устанавливается исходя из минимального размера оклада рабочего 8 разряда с увеличением его на повышающий коэффициент 1,1 - 1,2.

3. Минимальный размер оклада высококвалифицированным рабочим, занятым на особо важных и особо ответственных работах, устанавливается исходя из минимального размера оклада рабочего 8 разряда с увеличением его на повышающий коэффициент 1,3 - 1,4.

4. Перечень рабочих, занятых на важных и ответственных работах и на особо важных и особо ответственных работах, устанавливается руководителем муниципального учреждения.

\_\_\_\_\_».



Приложение № 3  
к постановлению  
Администрации ЗАТО г. Островной  
от 14.11.2012 № 350

«Приложение № 3  
к Примерному положению

**Минимальные размеры окладов работников органов местного самоуправления ЗАТО г. Островной Мурманской области, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих**

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Минимальный размер оклада (рублей) с 01.10.2012
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	<b>2095</b>
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	<b>2154</b>
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	<b>2334</b>
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	<b>2453</b>
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	<b>2692</b>
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	<b>2992</b>
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	<b>3291</b>
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	<b>3590</b>

Примечание:

1. Установление минимальных окладов работников осуществляется на основании отнесения к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

2. Минимальный размер оклада высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, устанавливается исходя из минимального размера оклада рабочего 8 разряда с увеличением его на повышающий коэффициент 1,1 - 1,2.

3. Минимальный размер оклада высококвалифицированным рабочим, занятым на особо важных и особо ответственных работах, устанавливается исходя из минимального размера оклада рабочего 8 разряда с увеличением его на повышающий коэффициент 1,3 - 1,4.

4. Перечень рабочих, занятых на важных и ответственных работах и на особо важных и особо ответственных работах, устанавливается руководителем муниципального учреждения.

\_\_\_\_\_».