



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД ОСТРОВНОЙ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
(Администрация ЗАТО г. Островной)**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.02.2013

№ 30

Об утверждении Положения о единовременном поощрении
за многолетнюю безупречную муниципальную службу
муниципальных служащих Администрации ЗАТО г. Островной

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), Законом Мурманской области от 29.06.2007 № 860-01-ЗМО «О муниципальной службе в Мурманской области» (в редакции Закона Мурманской области от 07.11.2012 № 1525-01-ЗМО), Уставом муниципального образования ЗАТО г. Островной Мурманской области, Администрация ЗАТО г. Островной

п о с т а н о в л я е т :

1. Утвердить прилагаемое Положение о единовременном поощрении за многолетнюю безупречную муниципальную службу муниципальных служащих Администрации ЗАТО г. Островной.

2. Распространить действие настоящего постановления на муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в структурных подразделениях Администрации ЗАТО г. Островной с правом юридического лица (далее – структурное подразделение).

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и подлежит размещению на Интернет-сайте муниципального образования.

Глава Администрации
ЗАТО г. Островной



В.М. Роздина

УТВЕРЖДЕНО
постановлением
Администрации ЗАТО г. Островной
от 04.02.2013 № 30

Положение о единовременном поощрении
за многолетнюю безупречную муниципальную службу
муниципальных служащих Администрации ЗАТО г. Островной

1. Положение о единовременном поощрении за многолетнюю безупречную муниципальную службу муниципальных служащих Администрации ЗАТО г. Островной (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), Законом Мурманской области от 29.06.2007 № 860-01-ЗМО «О муниципальной службе в Мурманской области» (в редакции Закона Мурманской области от 07.11.2012 № 1525-01-ЗМО), Уставом муниципального образования ЗАТО г. Островной Мурманской области.

2. Муниципальному служащему, замещающему должность муниципальной службы в Администрации ЗАТО г. Островной, достигшему возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости, производится единовременное поощрение за многолетнюю безупречную муниципальную службу при наличии стажа муниципальной службы не менее 12,5 лет, исчисленного в соответствии с пунктами 1-3 статьи 25 и пунктом 2 статьи 37 Закона Мурманской области от 29.06.2007 № 860-01-ЗМО «О муниципальной службе в Мурманской области», в том числе не менее 5 лет стажа муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципальных образований (избирательных комиссиях муниципальных образований) Мурманской области.

3. Установить выплату единовременного поощрения за многолетнюю безупречную муниципальную службу в размере пятикратной среднемесячной заработной платы поощряемого муниципального служащего, фактически начисленной ему за последние 12 календарных месяцев (с 1-го до 1-го числа) до дня принятия решения о его поощрении.

4. Основанием для принятия решения о единовременном поощрении за многолетнюю безупречную муниципальную службу являются выслуга муниципальным служащим необходимого для данного поощрения стажа муниципальной службы и достижение возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости. Поощрение не производится в период, когда у муниципального служащего имеются неснятые дисциплинарные взыскания.

5. Единовременное поощрение за многолетнюю безупречную муниципальную службу производится муниципальному служащему только один раз за все время прохождения муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципальных образований (избирательных комиссиях муниципальных образований) Мурманской области.

6. Единовременное поощрение за многолетнюю безупречную муниципальную службу не производится, если в трудовой книжке муниципального служащего имеется запись о том, что ему уже производилось данное поощрение, либо запись об увольнении по собственному желанию в связи с выходом на пенсию.

7. Решение о единовременном поощрении за многолетнюю безупречную муниципальную службу муниципальному служащему принимается работодателем (представителем нанимателя) и оформляется распоряжением Администрации ЗАТО г. Островной (приказом структурного подразделения) по личному составу.

8. Сведения о единовременном поощрении за многолетнюю безупречную муниципальную службу вносятся в трудовую книжку муниципального служащего и приобщаются к его личному делу.

9. Финансирование расходов, связанных с единовременным поощрением за многолетнюю безупречную муниципальную службу, является расходным обязательством Администрации ЗАТО г. Островной и осуществляется за счет средств, предусмотренных в бюджете ЗАТО г. Островной на соответствующий финансовый год.

10. Для обеспечения расходов, предусмотренных настоящим Положением, на соответствующий финансовый год отдел документационного обеспечения управления, муниципальной службы и кадров Администрации ЗАТО г. Островной (специалист, ответственный за кадровую работу в структурном подразделении) в срок до 01 июня представляет информацию о муниципальных служащих, имеющих право

на выплату единовременного поощрения за многолетнюю безупречную муниципальную службу в предстоящем финансовом году.
