



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОД ОСТРОВНОЙ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ  
(Администрация ЗАТО г. Островной)**

---

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

24.06.2021

№ 116

О внесении изменений в постановление Администрации ЗАТО г. Островной от 12.09.2016 № 244 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных организаций (учреждений) и работников органов местного самоуправления ЗАТО г. Островной Мурманской области, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих и по общеотраслевым профессиям рабочих»

В соответствии со статьями 133, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства труда и социального развития Мурманской области от 27.02.2015 № 79 «Об утверждении рекомендаций по формированию Примерных положений (положений) об оплате труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений Мурманской области», постановлением Администрации ЗАТО г. Островной от 24.04.2014 № 117 «Об оплате труда работников муниципальных организаций (учреждений) ЗАТО г. Островной Мурманской области», на основании письма Муниципального казенного учреждения «Служба городского хозяйства закрытого административно-территориального образования город Островной Мурманской области» от 25.05.2021 № 01-16/749 Администрация ЗАТО г. Островной *п о с т а н о в л я е т*:

1. Внести в постановление Администрации ЗАТО г. Островной от 12.09.2016 № 244 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных организаций (учреждений) и работников органов местного самоуправления ЗАТО г. Островной Мурманской области, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих и по общеотраслевым профессиям рабочих» (в редакции постановления Администрации ЗАТО г. Островной от 06.11.2020 № 237) следующие изменения:

1.1. Наименование изложить в редакции:

«Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных организаций (учреждений) ЗАТО г. Островной Мурманской области, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих и по общеотраслевым профессиям рабочих, а также по должностям, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам».

1.2. Пункт 1 изложить в редакции:

«1. Утвердить прилагаемое Примерное положение об оплате труда работников муниципальных организаций (учреждений) ЗАТО г. Островной Мурманской области, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям

служащих и по общеотраслевым профессиям рабочих, а также по должностям, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам (далее – Примерное положение).».

2. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных организаций (учреждений) и работников органов местного самоуправления ЗАТО г. Островной Мурманской области, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих и по общеотраслевым профессиям рабочих, утвержденное вышеназванным постановлением, (далее – Примерное положение) следующие изменения:

2.1. Наименование изложить в редакции:

«Примерное положение об оплате труда работников муниципальных организаций (учреждений) ЗАТО г. Островной Мурманской области, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих и по общеотраслевым профессиям рабочих, а также по должностям, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам».

2.2. Пункт 1.1 изложить в редакции:

«1.1. Настоящее Примерное положение разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства труда и социального развития Мурманской области от 27.02.2015 № 79 «Об утверждении рекомендаций по формированию Примерных положений (положений) об оплате труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений Мурманской области», постановлением Администрации ЗАТО г. Островной от 24.04.2014 № 117 «Об оплате труда работников муниципальных организаций (учреждений) ЗАТО г. Островной Мурманской области» и включает в себя:

- порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих и по общеотраслевым профессиям рабочих, а также по должностям, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам;

- порядок и условия применения выплат компенсационного и стимулирующего характера, повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), доплат до минимального размера оплаты труда (доплат до размера минимальной заработной платы в Мурманской области, установленного региональным соглашением о минимальной заработной плате);

- порядок оплаты труда руководителя организации (учреждения), его заместителей, главного бухгалтера;

- рекомендации по условиям формирования фонда оплаты труда и соотношения численности основного персонала к обслуживаемому, новых штатных расписаний и оптимизации действующей штатной численности работников;

- минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих по профессиональным квалификационным группам согласно приложению № 1 к настоящему Примерному положению;

- минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих согласно приложению № 2 к настоящему Примерному положению;

- минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам, согласно приложению № 5 к настоящему Примерному положению.».

2.3. Наименование раздела 2 изложить в редакции:

«2. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих и по общеотраслевым профессиям рабочих, а также по должностям, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам».

2.4. В приложении № 1 к Примерному положению слова «и работников органов местного самоуправления» исключить.

2.5. В приложении № 4 к Примерному положению слова «и работников органов местного самоуправления» исключить.

2.6. Дополнить Примерное положение приложением № 5 в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования в газете «Инфо-Вестник ОСТРОВНОЙ».

Глава муниципального образования  
ЗАТО г. Островной

О.А. Огинова

Приложение  
к постановлению  
Администрации ЗАТО г. Островной  
от 24.06.2021 № 116

«Приложение № 5  
к Примерному положению

Минимальные размеры окладов работников муниципальных  
организаций (учреждений) ЗАТО г. Островной Мурманской области,  
не отнесенных к профессиональным квалификационным группам

Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (рублей)
Инспектор, специалист	3 728
Старший инспектор, старший специалист	4 180
Инспектор 1 категории, специалист 1 категории	4 671
Ведущий инспектор, ведущий специалист	5 160
Специалист по жилищному фонду	5 572
Специалист по жилищному фонду 2 категории	5 737
Специалист по жилищному фонду 1 категории	6 227
Ведущий специалист по жилищному фонду	6 966

Повышающий коэффициент по занимаемой должности  
к минимальным размерам окладов работников муниципальных  
организаций (учреждений) ЗАТО г. Островной Мурманской области,  
не отнесенных к профессиональным квалификационным группам

Наименование должности	Минимальный размер оклада (рублей)	Размер повышающего коэффициента по занимаемой должности	Сумма (рублей)	Размер должностного оклада с учетом повышающего коэффициента (рублей)
Инспектор, специалист	3 728	1,05	186,40	3 914,40
Старший инспектор, старший специалист	4 180	1,17	710,60	4 890,60
Инспектор 1 категории, специалист 1 категории	4 671	1,30	1 401,30	6 072,30
Ведущий инспектор, ведущий специалист	5 160	1,43	2 218,80	7 378,80
Специалист по жилищному фонду	5 572	1,05	278,60	5 850,60
Специалист по жилищному фонду 2 категории	5 737	1,08	458,96	6 195,96
Специалист по жилищному фонду 1 категории	6 227	1,17	1 058,59	7 285,59

Наименование должности	Минимальный размер оклада (рублей)	Размер повышающего коэффициента по занимаемой должности	Сумма (рублей)	Размер должностного оклада с учетом повышающего коэффициента (рублей)
Ведущий специалист по жилищному фонду	6 966	1,30	2 089,80	9 055,80

».

---