



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЗАКРЫТОЕ АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОД ОСТРОВНОЙ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
(Администрация ЗАТО г. Островной)**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.07.2022

№ 125

О внесении изменений в Положение об установлении систем оплаты труда работников муниципальных организаций (учреждений), утвержденное постановлением Администрации ЗАТО г. Островной от 24.04.2014 № 117

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, руководствуясь постановлением Правительства Мурманской области от 12.05.2014 № 243-ПП «Об оплате труда работников государственных областных бюджетных, автономных и казенных учреждений Мурманской области», а также в целях приведения муниципального нормативного правового акта в соответствие с законодательством Российской Федерации и Мурманской области Администрация ЗАТО г. Островной *п о с т а н о в л я е т* :

1. Внести в Положение об установлении систем оплаты труда работников муниципальных организаций (учреждений), утвержденное постановлением Администрации ЗАТО г. Островной от 24.04.2014 № 117 (в редакции постановления Администрации ЗАТО г. Островной от 31.08.2018 № 242), следующие изменения:

1.1. В разделе 1:

1.1.1. Пункт 1.8 признать утратившим силу.

1.1.2. Дополнить новыми пунктами 1.8 – 1.11 следующего содержания:

«1.8. Исполнительные органы власти местного самоуправления ЗАТО г. Островной Мурманской области, осуществляющие функции и полномочия учредителей подведомственных муниципальных организаций (учреждений), при утверждении положений (примерных положений) об оплате труда работников подведомственных муниципальных организаций (учреждений) по видам экономической деятельности предусматривают условие о непревышении расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников указанных учреждений над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих замещающих должности муниципальной службы в Администрации ЗАТО г. Островной или в структурном подразделении Администрации ЗАТО г. Островной, осуществляющими функции и полномочия учредителя соответствующих организаций (учреждений), и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в Администрации ЗАТО г. Островной или в структурном подразделении Администрации ЗАТО г. Островной, осуществляющими функции и полномочия учредителя соответствующих организаций (учреждений), (далее – муниципальные служащие и работники Администрации).

1.9. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников Администрации определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда муниципальных служащих и работников Администрации (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера) на установленную численность муниципальных служащих и работников Администрации и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится Администрацией ЗАТО г. Островной или структурным подразделением Администрации ЗАТО г. Островной, осуществляющими функции и полномочия учредителя соответствующих организаций (учреждений), до руководителя подведомственной организации (учреждения).

1.10. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников подведомственной муниципальной организации (учреждения) определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников муниципальной организации (учреждения) (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, а также объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников муниципальной организации (учреждения), в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников муниципальной организации (учреждения) в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году). При определении расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников подведомственных муниципальных организаций (учреждений) доходы, полученные учреждением от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, не учитываются.

1.11. Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников подведомственных муниципальных организаций (учреждений) осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих и работников Администрации.».

1.2. Пункт 5.3 раздела 5 изложить в редакции:

«5.3. Ежемесячная доплата устанавливается к заработной плате работника, начисленной без учёта доплат за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий, расширение зоны обслуживания или увеличение объёма выполняемых работ, сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, и выплачивается в сроки, установленные для выплаты основной заработной платы.».

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования в газете «Инфо-Вестник ОСТРОВНОЙ».