



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЗАКРЫТОЕ АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОД ОСТРОВНОЙ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
(Администрация ЗАТО г. Островной)**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.10.2022

№ 184

О внесении изменений в Положение о компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) и обратно лицам, работающим в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях ЗАТО г. Островной Мурманской области, расположенных в районах Крайнего Севера, финансируемых из средств местного бюджета, и неработающим членам их семей, утвержденное постановлением Администрации ЗАТО г. Островной от 03.09.2018 № 246

В соответствии со статьей 325 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», решением Совета депутатов ЗАТО г. Островной от 30.07.2014 № 95-02 «О муниципальных гарантиях и компенсациях, правовое регулирование которых отнесено к полномочиям органов местного самоуправления ЗАТО г. Островной Мурманской области, для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера» Администрация ЗАТО г. Островной **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести изменения в Положение о компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) и обратно лицам, работающим в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях ЗАТО г. Островной Мурманской области, расположенных в районах Крайнего Севера, финансируемых из средств местного бюджета, и неработающим членам их семей, утвержденное постановлением Администрации ЗАТО г. Островной от 03.09.2018 № 246 (в редакции постановления Администрации ЗАТО г. Островной от 15.02.2021 № 25), изложив пункт 1.8 в следующей редакции:

«1.8. Работодатель в том же порядке компенсирует расходы на оплату стоимости проезда к месту проведения отдыха и обратно и провоза багажа неработающим членам семьи Работника, фактически проживающим с Работником:

- несовершеннолетним детям;
- совершеннолетним детям, обучающимся по очной форме обучения в образовательных организациях, осуществляющих деятельность на территории Мурманской области, и не достигшим возраста 23 лет;
- мужу или жене Работника, являющемуся (являющейся) гражданином, который не имеет работы и заработка и признан государственными органами службы занятости населения в установленном порядке безработным,

за исключением тех членов семьи Работника, которые являются получателями страховых пенсий по старости или (и) по инвалидности, пенсий по государственному пенсионному обеспечению и которым компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно предусмотрена иными федеральными законами.

Правом компенсации стоимости проезда и провоза багажа неработающих членов семьи к месту отдыха и обратно Работник может воспользоваться в двухлетнем периоде, дающем Работнику право на оплату стоимости проезда, независимо от факта и времени выезда самого Работника.

В случае достижения детьми Работника совершеннолетия либо возраста 23 лет (в случае обучения по очной форме в образовательных организациях Мурманской области) в период пребывания на отдыхе произведенные расходы компенсируются в соответствии с Положением в полном объеме.

Для несовершеннолетних детей Работника компенсация расходов на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно производится при предъявлении свидетельства о рождении (усыновлении).

Для опекаемых несовершеннолетних детей Работника компенсация расходов на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно производится при предъявлении следующих документов:

- 1) свидетельство о рождении;
- 2) акт органа опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних о назначении гражданина опекуном (попечителем);
- 3) справка органа опеки и попечительства по месту жительства подопечного ребенка с опекуном (попечителем), приемным родителем о том, что Работник не пользовался правом оплаты проезда подопечному ребенку месту отдыха и обратно.

Для совершеннолетних детей Работника компенсация расходов на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно производится при предъявлении следующих документов:

- 1) копия свидетельства о рождении ребенка;
- 2) копия паспорта ребенка;
- 3) справка органов ЗАГС об отсутствии у ребенка факта государственной регистрации заключения брака;
- 4) справка с места учебы ребенка, осваивающего образовательную программу основного общего образования, среднего общего образования, среднего профессионального образования или высшего образования по очной форме обучения, имеющую государственную аккредитацию, в образовательной организации, осуществляющей деятельность на территории Мурманской области;
- 5) при наличии трудовой книжки - копия титульного листа и страницы с записью об увольнении с последнего места работы ребенка и (или) сведения о трудовой деятельности ребенка, оформленные в установленном законодательством порядке;
- 6) справка налоговых органов о том, что ребенок Работника не зарегистрирован в качестве индивидуального предпринимателя;
- 7) справка налоговых органов о том, что ребенок Работника не зарегистрирован в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход.

Для неработающего мужа (жены) Работника компенсация расходов на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно производится при предъявлении следующих документов:

- 1) копия свидетельства о браке;
- 2) при наличии трудовой книжки - копия титульного листа и страницы с записью об увольнении с последнего места работы;
- 3) справка государственного органа службы занятости населения, подтверждающая признание мужа (жены) Работника безработным (безработной), по состоянию не ранее одного дня до даты предъявления Работником отчетных документов для компенсации расходов на оплату стоимости проезда к месту отпуска (отдыха);
- 4) справка налоговых органов о том, что муж (жена) Работника не зарегистрирован(а) в качестве индивидуального предпринимателя;
- 5) справка из государственного учреждения Пенсионного фонда Российской Федерации или из федеральных органов исполнительной власти (федеральных государственных органов), осуществляющих пенсионное обеспечение, подтверждающая отсутствие у неработающего мужа (жены) пенсии, назначенной ему (ей) в соответствии с федеральным законодательством.»

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования в газете «Инфо-Вестник ОСТРОВНОЙ» и распространяется на правоотношения, возникшие с 5 апреля 2022 года.