



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЗАКРЫТОЕ АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОД ОСТРОВНОЙ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ  
(Администрация ЗАТО г. Островной)**

---

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

08.07.2025

№ 138

О внесении изменений в Примерное положение  
об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений,  
подведомственных Администрации ЗАТО г. Островной, утвержденное  
постановлением Администрации ЗАТО г. Островной от 22.03.2024 № 83

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», постановлением Правительства Мурманской области от 12.05.2014 № 243-ПП «Об оплате труда работников государственных областных бюджетных, автономных и казенных учреждений Мурманской области», с учетом применения Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, постановлением Администрации ЗАТО г. Островной от 24.04.2014 № 117 «Об оплате труда работников муниципальных организаций (учреждений) ЗАТО г. Островной Мурманской области», а также в целях реализации принципа единообразного подхода к вопросу совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений ЗАТО г. Островной Администрация ЗАТО г. Островной **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Администрации ЗАТО г. Островной, утвержденное постановлением Администрации ЗАТО г. Островной от 22.03.2024 № 83 (далее - Примерное положение), следующие изменения:

1.1. В разделе 1:

1.1.1. Пункт 1.5 изложить в редакции:

«1.5. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения не может превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в Администрации ЗАТО г. Островной и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в Администрации ЗАТО г. Островной (далее – муниципальные служащие и работники Администрации).».

1.1.2. Дополнить пунктом 1.5-1 следующего содержания:

«1.5-1. В целях настоящего Примерного положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников Администрации определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда муниципальных служащих и работников Администрации (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера) на установленную численность муниципальных служащих и работников Администрации и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится Администрацией ЗАТО г. Островной до руководителя организации (учреждения).

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников подведомственного Администрации ЗАТО г. Островной учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, а также объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

При определении расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников подведомственных Администрации ЗАТО г. Островной учреждений доходы, полученные учреждением от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, не учитываются.»

1.1.3. Пункт 3.1 изложить в редакции:

«3.1. Заработная плата работников учреждения (включая все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат), отработавших установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени, исполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом на всей территории Российской Федерации, увеличенного на районный коэффициент и процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Заработная плата работников состоит из:

- должностного оклада;
- повышающих коэффициентов к должностным окладам (оклада);
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера;
- доплаты до минимального размера оплаты труда.»

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования в газете «Инфо-Вестник ОСТРОВНОЙ» и распространяется на правоотношения, возникшие с 11 марта 2024 года.