



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД ОСТРОВНОЙ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
(Администрация ЗАТО г. Островной)**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.04.2013

№ 101

Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные
на повышение эффективности сферы культуры в ЗАТО г. Островной
Мурманской области»

В соответствии с распоряжением Правительства Мурманской области от 25.02.2013 № 59-РП «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Мурманской области»», постановлением Администрации ЗАТО г. Островной от 25.02.2013 № 50 «О мероприятиях по повышению эффективности и качества услуг в сфере образования и культуры ЗАТО г. Островной», Администрация ЗАТО г. Островной

п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в ЗАТО г. Островной Мурманской области» (далее-План).

2. Отделу образования, культуры, спорта и молодёжной политики Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.), Муниципальному бюджетному учреждению культуры «Библиотечное объединение закрытого административно-территориального образования город Островной Мурманской области» (Елетина Е.Г.), Муниципальному бюджетному учреждению культуры «Городской Дом культуры закрытого административно-территориального образования город Островной Мурманской области» (Конопелюк З.П.), Муниципальному бюджетному образовательному учреждению дополнительного образования детей «Детская музыкальная школа закрытого административно-территориального образования

город Островной Мурманской области» (Мирошниченко Т.И.) обеспечить реализацию Плана.

И.о. главы Администрации
ЗАТО г. Островной

С.Е.Богданова

УТВЕРЖДЕН
постановлением
Администрации ЗАТО г. Островной
от 18.04.2013 № 101

План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры ЗАТО г. Островной Мурманской области»

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры ЗАТО г. Островной Мурманской области» (далее - «дорожная карта») являются:

- повышение качества жизни граждан ЗАТО г. Островной путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, выявление творчески одаренных детей и создание условий для их развития, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодёжи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения;
- обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры ЗАТО г. Островной как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг (работ);
- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры ЗАТО г. Островной;
- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
- сохранение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;
- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества расширение спектра муниципальных услуг (выполнение работ) в сфере культуры;

- обеспечение доступности культурного продукта путем информатизации отрасли (создание и актуализация электронных библиотек, сайтов учреждений культуры, обеспечение доступа населения к электронным ресурсам России посредством компьютеризации учреждений культуры);

- развитие учреждений культуры в муниципальном образовании;

- создание условий для творческой самореализации жителей ЗАТО г. Островной;

- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

- участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности на территории ЗАТО г. Островной.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1.) увеличение количества библиографических записей в электронном каталоге библиотек ЗАТО г. Островной, в т.ч. включенных в Сводный электронный каталог библиотек Мурманской области (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
32,8	19,8	16,7	14,5	12,7	11,3	10,1

2.) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0	6,6	6,7	6,9	7,0	7,1	7,2

3.) повышение уровня удовлетворенности населения ЗАТО г. Островной качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
75	77	80	82	82,5	83	83,5

4.) увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве библиотек ЗАТО г. Островной:

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
50,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

5.) увеличение доли детей, охваченных дополнительным образованием в сфере культуры и искусства, в общей численности детского населения от 6,5 до 17 лет:

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
25,9	26,3	26,4	26,5	26,6	26,7	26,9

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизмов стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающих установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг (выполнения работ), прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг (выполнение работ);

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05. 2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на местном уровне систем оплаты труда работников

муниципальных учреждений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Мурманской области:

- соотношение средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры ЗАТО г. Островной и средней заработной платы по Мурманской области:

(процентов)					
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
56,1	64,9	73,7	82,4	91,2	100

- соотношение средней заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования сферы культуры ЗАТО г. Островной и средней заработной платы учителей общеобразовательного учреждения ЗАТО г. Островной:

(процентов)					
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
75,0	80,0	85,0	90,0	95,0	100

2) численность работников муниципальных учреждений культуры ЗАТО г. Островной:

(чел.)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
21	21	21	20	20	20	20

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Наименование	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Разработка (изменений) показателей эффективности деятельности подведомственных ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной учреждений культуры и их руководителей	Правовые акты органов местного самоуправления ЗАТО г. Островной	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, муниципальные учреждения культуры	ежегодно
2.	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет: - оптимизация численности персонала учреждений путем перераспределения функциональных обязанностей, нагрузки на персонал в разрезе отделов, должностей и конкретных работников; - вывода непрофильных функций учреждения (в том числе функций младшего обслуживающего персонала) на аутсорсинг с учетом сопоставимости стоимости услуг, выполняемых сторонней организацией; - по возможности перевода работников младшего обслуживающего персонала, работающих неполный рабочий день, на условия работы по договору гражданско-правового характера; - возможного привлечения средств от приносящей доход деятельности	Предоставление материалов в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, муниципальные учреждения культуры	ежегодно
3.	Внесение изменений в примерные положения по оплате труда работников учреждений культуры,	Приказ ООКСМП Администрации ЗАТО	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной	2013 год

№ п/п	Наименование	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
	<p>подведомственных ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597</p>	г. Островной		
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений.				
4.	<p>Организация мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по приведению трудовых договоров руководителей учреждений культуры в соответствие с типовой формой трудового договора (эффективный контракт), заключаемого с руководителем учреждения культуры; - по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей; - по проведению проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение должности руководителя учреждения культуры, а также гражданами, замещающими указанные должности 	<p>трудовые договоры с руководителями учреждений</p>	<p>ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, муниципальные учреждения культуры</p>	ежегодно
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
5.	<p>Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки</p>	<p>предоставление информации в Комитет по культуре и искусству Мурманской области</p>	<p>ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, муниципальные учреждения культуры</p>	<p>2013-2018 годы</p>

№ п/п	Наименование	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
	работников муниципальных учреждений культуры			
6.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта, включающего конкретные трудовые функции, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, установление размера вознаграждения, а также размера поощрения за достижения коллективных результатов труда	трудовые договоры работников	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, муниципальные учреждения культуры	ежегодно
7.	Сбор, обобщение, анализ информации о лучших практиках внедрения эффективного контракта, предусмотренного программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р	предоставление материалов для доклада в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, муниципальные учреждения культуры	ежегодно, начиная с 2013 года по 15 июля
8.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и обслуживающий персонал учреждений культуры, подведомственных ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40%	Приказы ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной	2013-2014 годы
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом президента Российской Федерации от 07. 05.2012 № 597				

№ п/п	Наименование	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
9.	Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, размещение «дорожной карты» на официальном сайте органа местного самоуправления ЗАТО г. Островной	Проведение совещаний	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной	2013-2018 годы
Сопровождение «дорожной карты»				
10.	Разработка и утверждение Администрацией ЗАТО г. Островной по согласованию с Комитетом по культуре и искусству Мурманской области «дорожных карт» в сфере культуры ЗАТО г. Островной	Постановление Администрации ЗАТО г. Островной	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной	1 квартал 2013 г.
11	Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты соответствующих категорий работников (по согласованию с ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной)	локальный акт учреждения	Муниципальные учреждения культуры	1 квартал 2013 г.