



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД ОСТРОВНОЙ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
(Администрация ЗАТО г. Островной)**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.03.2013

№ 71

Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на
повышение эффективности сферы образования в ЗАТО г. Островной»

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.12.2012 № 2620-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки»», постановлением Администрации ЗАТО г. Островной от 25.02.2013 № 50 «О мероприятиях по повышению эффективности и качества услуг в сфере образования и культуры ЗАТО г. Островной», Администрация ЗАТО г. Островной

п о с т а н о в л я е т :

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы ЗАТО г. Островной Мурманской области, направленные на повышение эффективности образования» (далее – «дорожная карта»).

2. Отделу образования, культуры, спорта и молодёжной политики Администрации закрытого административно-территориального образования город Островной Мурманской области (Булатова В.А.) обеспечить реализацию мероприятий «дорожной карты».

И.о. главы Администрации
ЗАТО г. Островной
ВЕРНО
Начальник отдела
документационного обеспечения управления,
муниципальной службы и кадров

С.Е. Богданова

Л.А. Елисеева

УТВЕРЖДЕН
постановлением
Администрации ЗАТО г. Островной
от 20.03.2013 № 71

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («дорожная карта»)
«Изменения в отраслях социальной сферы ЗАТО г. Островной Мурманской области,
направленные на повышение эффективности образования»**

I. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1.1. Основные направления изменений

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольную образовательную организацию (далее – ДОО):

- сохранение количества мест в ДОО на уровне, позволяющем обеспечить потребности населения в услугах дошкольного образования;

- обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования:

- внедрение стандартов дошкольного образования, учитывающих требования к условиям реализации образовательных программ;

- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

- разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании:

- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками ДОО;

- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями ДОО в части установления взаимосвязи

между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя ДОО;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

1.2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, предусматривающих обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;
- введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности;
- проведение мониторинга оценки деятельности ДОО.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение повышения качества образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования.

1.3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

ЗАТО г. Островной Мурманской области

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте 1–7 лет (*по данным Филиала «МСЧ № 4» ФГБУЗ ЦМСЧ № 120 ФМБА России)	человек	*176	166	157	151	140	132	126

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Охват детей программами дошкольного образования (с корректировкой на численность детей до 1,5 лет и от 6 лет, обучающихся в школе)	проценты	56	60	63	65	70	75	80
Численность воспитанников ДОО	человек	90	90	90	90	90	90	90
Потребность в увеличении числа мест в ДОО	человек	0	0	0	0	0	0	0
Мероприятия по предупреждению образования очереди в ДОО (ежегодно) за счет расширения вариативных форм дошкольного образования:	человек	0	0	1	1	2	2	2
за счет расширения вариативных форм дошкольного образования	человек	0	0	1	1	2	2	2
Численность работников ДОО: всего:	человек	43	44	32	32	32	32	32
из них педагогические работники	человек	16	16	14	13	12	12	12
Численность воспитанников ДОО в расчете на 1 педагогического работника* <i>В числе педагогических работников учтены специалисты: психологи, музыкальные руководители, инструкторы по физической культуре</i>	человек	5,6	5,6	6,4	6,9	7,5	7,5	7,5

1.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1.	Создание вариативных форм дошкольного образования	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной	2014-2018	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе.
2.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения:	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной	2013-2015	
2.1.	Внедрение разработанных Министерством труда и социального развития Мурманской области обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий развития вариативных форм дошкольного образования	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной	2014-2016	Условия организации образовательного процесса в 100% ДОО соответствуют требованиям законодательства РФ в области образования.
2.2.	Сбор, анализ предписаний надзорных органов с целью формирования предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной	2013- 2014	Условия организации образовательного процесса в 100% ДОО соответствуют требованиям законодательства РФ в области образования.
2.3.	Подготовка инициативных предложений по предоставлению субсидий из областного бюджета бюджету ЗАТО г. Островной на устранение предписаний надзорных органов при необходимости	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной	2014 - 2018	Получение при необходимости субсидии из областного бюджета на устранение нарушений.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
3.	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:			Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе.
3.1.	Разработка и утверждение нормативно – правовых актов, обеспечивающих введение и реализацию стандартов дошкольного образования, в том числе:			
3.1.1.	Разработка требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.	ООКСМП Администрации ЗАО г. Островной, МБДОУ «Детский сад № 1 ЗАО г. Островной»	2013-2014	Разработаны требования к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.
3.1.2.	Внедрение перечня требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность	ООКСМП Администрации ЗАО г. Островной, МБДОУ «Детский сад	2013-2014	Внедрен перечень требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	дошкольников.	№ 1 ЗАТО г. Островной»		образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников.
3.1.3.	Внедрение стандартов дошкольного образования	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, МБДОУ «Детский сад № 1 ЗАТО г. Островной»	2014	Внедрены стандарты дошкольного образования
3.1.4.	Разработка основной образовательной программы в соответствии со стандартами дошкольного образования	МБДОУ «Детский сад № 1 ЗАТО г. Островной»	2014	Разработана ООП в соответствии со стандартами дошкольного образования.
4.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:			Удельный вес численности педагогических работников ДОО, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников ДОО; удельный вес численности педагогических работников

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				ДОО, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников ДОО.
4.1.	Разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленное на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.	МБДОУ «Детский сад № 1 ЗАТО г. Островной»	2013	Разработаны должностные инструкции педагога дошкольного образования, включающие характер взаимодействия педагога с детьми, направленное на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.
4.2.	Участие в программах повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования	МБДОУ «Детский сад № 1 ЗАТО г. Островной»	2013- 2018	Участие в программах повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования.
4.3.	Участие в программах повышения квалификации для руководящих работников ДОО	МБДОУ «Детский сад № 1 ЗАТО г. Островной»	2013-2014	Участие в программах повышения квалификации и переподготовки руководящих работников дошкольного образования.
4.4.	Прохождение курсов повышения квалификации руководящих и педагогических работников ДОО	МБДОУ «Детский сад № 1 ЗАТО г. Островной»	2013-2018	Проведено обучение 1 руководителя ДОО, 16 педагогических работников ДОО.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
5.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования, в том числе:			Число ДОО, в которых оценка деятельности ДОО, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности ДОО
5.1.	Проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования.	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, МБДОУ «Детский сад № 1 ЗАТО г. Островной»	2013-2014	Повышен уровень удовлетворенности населения качеством дошкольного образования.
5.2.	Внедрение разработанного регионом инструментария педагогических измерений, для проведения контрольно-оценочных процедур на базе стандартизированных показателей и критериев оценивания	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, МБДОУ «Детский сад № 1 ЗАТО г. Островной»	2014	Улучшилось качество предоставления населению услуг дошкольного образования.
5.3.	Апробация методических рекомендаций Минобрнауки России по реализации показателей эффективности деятельности подведомственной муниципальной ДОО, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, МБДОУ «Детский сад № 1 ЗАТО г. Островной»	2014	Дифференцированная оплата труда руководителя и основных категорий работников с учетом показателей эффективности их деятельности.
5.4.	Использование методических рекомендаций для	ООКСМП	2014	Положения об оплате труда

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	муниципальных образований по формированию положения об оплате труда педагогических работников.	Администрации ЗАО г. Островной, МБДОУ «Детский сад № 1 ЗАО г. Островной»		педагогических работников муниципальной ДОО приведены в соответствие с методическими рекомендациями.
5.5.	Разработка порядка формирования муниципального задания для ДОО, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию.	ООКСМП Администрации ЗАО г. Островной	2014	Сформированы муниципальные задания для ДОО, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию.
5.6.	Использование показателей эффективности деятельности подведомственной муниципальной ДОО, руководителя и основных категорий работников	ООКСМП Администрации ЗАО г. Островной	2014-2018	Внедрена система оценки качества дошкольного образования.
Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:				
6.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками ДОО:			Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников ДОО к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Мурманской области.
6.1.	Использование рекомендаций Минобрнауки России по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	ООКСМП Администрации ЗАО г. Островной, МБДОУ «Детский сад	2014	Внедрены апробированные модели эффективного контракта в дошкольном образовании.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		№ 1 ЗАТО г. Островной»		
6.2.	Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников ДОО, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»)	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, МБДОУ «Детский сад № 1 ЗАТО г. Островной»	2014	Принят нормативно-правовой акт, утверждающий требования к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками ДОО.
6.3.	Реализация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, МБДОУ «Детский сад № 1 ЗАТО г. Островной»	2014 - 2017	Внедрены модели эффективного контракта в дошкольном образовании.
6.4.	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников ДОО в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной	2013 - 2018	Дополнительные расходы на повышение оплаты труда педагогических работников ДОО предусмотрены в бюджете ЗАТО г. Островной.
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителем ДОО, в том числе:			Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальной ДОО к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Мурманской области.
7.1.	Разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителя	ООКСМП Администрации	2013 - 2014	Разработаны и утверждены Положения

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	ДОО, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя ДОО	ЗАТО г. Островной		по стимулированию руководителя ДОО.
7.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителем муниципальной ДОО в соответствии с типовой формой	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной	2014	Заключен 1 трудовой договор с руководителем муниципальной ДОО.
8.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:			Удовлетворенность населения доступностью реализации программ дошкольного образования.
8.1.	Организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовом коллективе, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и др.)	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной	2013 - 2018	Информация по введению эффективного контракта в дошкольном образовании размещена на сайтах ЗАТО г. Островной, ДОО, СМИ (программы теле- и радиовещания, печатных изданиях). Проведены совещания в ДОО.
8.2.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной	2014- 2018	Повышен уровень удовлетворенности населения качеством дошкольного образования.

1.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
1.	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 – 7 лет, обучающихся в школе.	процентов	100	100	100	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес воспитанников ДОО, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников ДОО.	процентов	0	100	100	100	100	100	предоставление дошкольного образования 100 % воспитанников ДОО в соответствии со стандартами дошкольного образования
3.	Удельный вес муниципальной ДОО, в которых оценка деятельности ДОО, руководителя и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственной муниципальной ДОО	единица	0	1	1	1	1	1	использование системы оценки качества дошкольного образования в 100 % ДОО для повышения эффективности их деятельности
4.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальной ДОО к среднемесячной заработной плате	процентов	100	100	100	100	100	100	среднемесячная заработная плата педагогических работников ДОО будет соответствовать

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
	организаций общего образования Мурманской области.								среднемесячной заработной плате в сфере общего образования Мурманской области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования

1.6. Финансовое обеспечение мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, тыс. руб.

Наименование мероприятий	2013			2014			2015			2016	2017	2018
	Местный бюджет ЗАТО г. Островной	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Местный бюджет ЗАТО г. Островной	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Местный бюджет ЗАТО г. Островной	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
Дошкольное образование												
Приобретение оборудования, соответствующего стандартам дошкольного образования	184,100	0	0	147,280	0	0	138,075	0	0	193,307	202,510	211,715
Повышение квалификации руководящих и педагогических работников ДОО	100,200	0	0	90,180	0	0	95,190	0	0	105,210	110,220	115,230
Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников ДОО	1 011,605	0	0	875,568	0	0	910,629	0	0	1 008,122	1 117,990	1234,233

Наименование мероприятий	2013			2014			2015			2016	2017	2018
	Местный бюджет ЗАТО г. Островной	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Местный бюджет ЗАТО г. Островной	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Местный бюджет ЗАТО г. Островной	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"												
В том числе на поддержание уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников не ниже уровня среднемесячной заработной платы в общем образовании	776,962	0	0	672,480	0	0	699,408	0	0	774,288	858,672	947,952

II. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

2.1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками ЗАТО г. Островной новых образовательных результатов:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС);
- проведение в ЗАТО г. Островной мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
- внедрение методических рекомендаций Минобрнауки России по корректировке основных образовательных программ

начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

- реализация мероприятий по подготовке и переподготовке современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования);

Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

- внедрение региональной системы оценки качества общего образования;
- реализация комплекса мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;
- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителем образовательной организации общего образования

в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2.2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов:

- обеспечение введения новых федеральных государственных образовательных стандартов общего образования;
- повышение качества подготовки школьников ЗАТО г. Островной.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

- введение оценки деятельности организации общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;
- поддержка организаций общего образования, работающих в сложных социальных условиях;

- сокращение отставания от среднего по области уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании:

- обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

2.3. Основные количественные характеристики системы общего образования

	Единица измерения	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Численность детей и молодежи в возрасте 7 - 17 лет	тыс. человек	0,32	0,313	0,306	0,299	0,292	0,285	0,278
Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	тыс. человек	0,29	0,23	0,22	0,205	0,198	0,191	0,186
Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя	человек	12,6	10	10	10,2	10,4	10,9	11,2
Удельный вес численности учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом	процентов	19,3	30,9	31,7	38,1	44,4	51,2	59,4

2.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	Достижение новых качественных образовательных результатов			
1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных			Удельный вес численности

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	государственных образовательных стандартов:			<p>учащихся организации общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом;</p> <p>отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена.</p>
1.1.	Начального общего образования:		2013 - 2014	
	Повышение квалификации педагогов	<p>ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.)</p> <p>МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.)</p>	2013 - 2014	Обеспечено повышение квалификации 100% учителей начальных классов для работы в соответствии с требованиями новых ФГОС.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	Создание сетевого взаимодействия по обмену опытом	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.)	2013 – 2014	В региональном хранилище цифровых образовательных ресурсов размещены материалы из опыта работы учителей начальных классов по реализации ФГОС нового поколения.
1.2.	Основного общего образования:		2015 – 2018	
	Создание условий для обучения учащихся по ФГОС основного общего образования:	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.)	2013-2014	Созданы условия для обучения учащихся по ФГОС основного общего образования в соответствии с требованиями новых ФГОС.
	- повышение квалификации педагогов	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.)	2013 – 2018	Обеспечено повышение квалификации 100% учителей 5 – 9 классов для работы в соответствии с требованиями новых ФГОС.
	- закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий	МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.)	2013 – 2018	Обеспечено 100% оснащенность образовательного процесса в соответствии с требованиями к реализации ФГОС основного общего образования.
	Создание сетевого взаимодействия по обмену опытом	ООКСМП Администрации ЗАТО	2015 – 2018	В региональном хранилище цифровых образовательных

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.)		ресурсов размещены материалы из опыта работы учителей 5 – 9 классов по реализации ФГОС нового поколения.
1.3.	среднего общего образования:		2016 – 2018	
	Создание условий для обучения учащихся по ФГОС среднего общего образования:	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.)	2013-2015	Созданы условия для обучения учащихся по ФГОС среднего общего образования в соответствии с требованиями новых ФГОС.
	- повышение квалификации педагогов	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.)	2013 – 2018	Обеспечено повышение квалификации 100% учителей 10 – 11 классов для работы в соответствии с требованиями новых ФГОС.
	- закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.)	2013 – 2018	Обеспечено 100% оснащенность образовательного процесса в соответствии с требованиями к реализации ФГОС среднего общего образования.
	Создание сетевого взаимодействия по обмену опытом		2016 – 2018	В региональном хранилище

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				цифровых образовательных ресурсов размещены материалы из опыта работы учителей 10 – 11 классов по реализации ФГОС нового поколения.
2.	Внедрение региональной системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников, в том числе формирование центров мониторинга на постоянной основе:	<p>ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.)</p> <p>МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.)</p>		Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена.
2.1.	Внедрение методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников	<p>ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.)</p> <p>МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.)</p>	2014	Внедрены региональные методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
2.2.	Проведение апробации разработанных рекомендаций в форматах: - повышения квалификации педагогических работников; - корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; - сетевое взаимодействие образовательных учреждений	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.)	2015	Проведена корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом методических рекомендаций.
2.3.	Проведение мониторинга уровня подготовки и социализации школьников, анализ данных мониторинга, разработка и принятие нормативных правовых актов в соответствии с результатами мониторинга: 4 классы, 5 классы (оценка уровня готовности к обучению в основной школе выпускников начальной школы)	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.)	2013-2018	Приняты нормативно-правовые акты по оценке уровня готовности выпускников начальной школы к обучению в основной школе.
2.4.	формирование центра мониторинга для работы на постоянной основе: - оборудование центра мониторинга; - проведение сбора и обработки первичных данных; - подготовка и принятие нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.)	2016 – 2018	Сформирован центр мониторинга на базе ГБУ МО «РЦОКО».
3.	Программы подготовки и переподготовки педагогических кадров:			Удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам среднего профессионального педагогического образования и высшего профессионального

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников.
3.1.	<p>Реализация региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в т.ч.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; - меры социальной поддержки молодых педагогов; <ul style="list-style-type: none"> - развитие системы наставничества; - формирование регионального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров 	<p>ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.)</p> <p>МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.)</p>	2017 - 2018	Реализация региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров.
Обеспечение доступности качественного образования				
4.	Внедрение системы оценки эффективности деятельности образовательных организаций общего образования:			Оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования
4.1.	Апробация методических рекомендаций Минобрнауки России по реализации показателей эффективности	ООКСМП Администрации ЗАТО	2013-2014	Дифференцированная оплата труда руководителей

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	деятельности подведомственной муниципальной организации общего образования, ее руководителя и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.)		и основных категорий работников с учетом показателей эффективности их деятельности.
4.2.	Разработка порядка формирования муниципального задания для организаций общего образования, включая показатели качества предоставляемых услуг по общему образованию.	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.)	2013	Сформированы муниципальные задания для образовательной организации общего образования (далее – ОООО), включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию.
4.3.	Использование показателей эффективности деятельности подведомственной муниципальной организации общего образования, ее руководителя и основных категорий работников	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.)	2014-2018	Внедрена система оценки эффективности деятельности ОООО.
5.	Реализация региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях:			Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				экзамена.
5.1.	Мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами региона.	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.)	2013 – 2014	Определены механизмы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.
5.2.	Пилотная апробация и внедрение механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.)	2013 - 2014	Проведена пилотная апробация механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.
5.3.	Разработка программы профессионального развития руководителей и педагогов образовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.)	2014	Повышен уровень профессионального развития руководителей и педагогов образовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях.
5.4.	Создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной»	2014	Обеспечено взаимодействие, обмен опытом и распространение лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		(Мельникова Н.С.)		образовательных результатов, в т.ч с использованием дистанционных технологий.
5.5.	Принятие нормативных актов, обеспечивающих учет особенностей контингента и территории функционирования школ в финансовом обеспечении школ, оплате труда педагогов, формировании муниципального задания, оценке качества образования	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.)	2015	Внесены изменения в закон Мурманской области «О региональных нормативах финансирования образовательной деятельности Мурманской области».
5.6.	Поддержка адресных программ повышения качества деятельности школ, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.)	2015 - 2018	Внесение изменений в закон Мурманской области «Об областном бюджете» в части предоставления субсидии органам местного самоуправления на оказание адресной поддержки школам, работающим в сложных социальных условиях.
Введение эффективного контракта в общем образовании				
6.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:			Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Мурманской области; удельный вес численности

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций.
6.1.	Отбор пилотных образовательных организаций для проведения апробации моделей эффективного контракта в общеобразовательных организациях	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Булатова В.А.) МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.)	2013	Проведена апробация моделей эффективного контракта в пилотных ООУ.
6.2.	Использование рекомендаций Минобрнауки России по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в общем образовании	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Булатова В.А.) МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.)	2013 - 2014	Внедрены апробированные модели эффективного контракта в общем образовании.
6.3.	Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками организации общеобразовательной организации, направленной на достижение показателей качества этой деятельности	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Булатова В.А.) МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.)	2013 - 2014	Принят нормативно-правовой акт, утверждающий требования к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками ООУ.
6.4.	Реализация моделей эффективного контракта в общеобразовательных организациях в штатном режиме	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной	2014 – 2018	Внедрены модели эффективного контракта в общем образовании.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		(Булатова В.А.) МБОУ «СОШ № 284 ЗАО г. Островной» (Мельникова Н.С.)		
6.5.	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательной организации в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 97 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	ООКСМП Администрации ЗАО г. Островной (Булатова В.А.)	2013 – 2018	Дополнительные расходы на повышение оплаты труда педагогических работников ОООO предусмотрены в консолидированном бюджете субъекта
6.6.	Приведение нормативных актов общеобразовательной организации, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24.12.2010 № 2075	ООКСМП Администрации ЗАО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ «СОШ № 284 ЗАО г. Островной» (Мельникова Н.С.)	2014	Приведены в соответствие с действующими требованиями нормативные акты общеобразовательной организации, режим работы педагогических работников.
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителем общеобразовательной организации:			Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательной организации общего образования к среднемесячной заработной плате в Мурманской области; удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				общеобразовательной организации.
7.1.	Разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителя общеобразовательной организации, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителю общеобразовательной организации	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.)	2013 - 2014	Разработаны и утверждены Примерные Положения по стимулированию руководителя ООСО.
7.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителем муниципальной организации общего образования в соответствии с типовой формой договора	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Булатова В.А.)	2013 - 2018	Заключен трудовой договор с руководителем муниципальной ООСО.
8.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.)	2013 - 2018	
8.1.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и др.)	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.)	2013 - 2018	Информация по введению эффективного контракта в общем образовании размещена на сайтах органов и учреждений системы образования, СМИ (программы теле- и радиовещания, печатных изданиях). Проведены совещания в муниципальном образовании и ООСО.
8.2.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной	2015 и 2017	Повысился уровень удовлетворенности населения качеством общего

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	образования	(Ильина Л.А.)		образования.

2.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
1.	Удельный вес деятельности общеобразовательной организации, ее руководителя и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственного муниципальной организации общего образования	единиц	-	-	-	-	1	-	Использование системы оценки качества общего образования в 100 % общеобразовательных организаций для повышения эффективности их деятельности
2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций** <i>** Необходимо внесение дополнения в форму 83-РИК в части сведений о возрасте учителей: число полных лет до 30 лет</i>	процентов	0	0	0	0	0	0	Численность молодых учителей в возрасте до 30 лет должна составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций* <i>*В регионе сохраняется высокий уровень миграции населения, особенно в категории до 30 лет</i>
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических	процентов	100	100	100	100	100	100	среднемесячная заработная плата

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
	работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Мурманской области								педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов среднемесячной заработной платы в Мурманской области

III. Изменения в дополнительном образовании детей Мурманской области, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

3.1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей:

- реализация мероприятий по развитию дополнительного образования детей в рамках целевых программ;
- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- распространение современных моделей организации дополнительного образования детей;
- разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению в рамках реализации долгосрочной целевой программы «Развитие образования Мурманской области» на 2012 – 2015 годы.

Формирование новой системы трудовых отношений с руководящими и педагогическими работниками образовательных

организаций дополнительного образования детей:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей;

- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций дополнительного образования детей; обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей;

- информационное и мониторинговое сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей.

3.2. Ожидаемые результаты

Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования составит до 75%, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств;

- не менее 50 % от общего числа детей, состоящих на профилактическом учете в подразделениях по делам несовершеннолетних органов внутренних дел, будут заняты в объединениях дополнительного образования детей;

- дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, дети из семей с низким социально-экономическим статусом будут иметь возможность бесплатного обучения по программам дополнительного образования.

3.3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

	Единица измерения	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Численность детей и молодежи в возрасте 4 - 18 лет.	тыс. человек	0,396	0,389	0,382	0,375	0,368	0,361	0,354
Численность детей, посещающих программы дополнительного образования детей, в том числе:	тыс. человек	0,494	0,480	0,457	0,435	0,413	0,390	0,369
системы образования		0,420	0,400	0,380	0,360	0,340	0,320	0,300
системы спорткомитета		0	0	0	0	0	0	0
системы культуры		0,074	0,080	0,077	0,075	0,073	0,071	0,069
Число организаций дополнительного образования детей, в том числе:	единиц	2	2	2	2	2	2	2
системы образования		1	1	1	1	1	1	1
системы спорткомитета		0	0	0	0	0	0	0
системы культуры		1	1	1	1	1	1	1
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 4 - 18 лет	процентов	80,3	81	82	83	84	85	86
в т.ч. в государственных учреждениях дополнительного образования детей.	тыс. человек	0	0	0	0	0	0	0
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей, в том числе:	тыс. человек	0,030	0,030	0,029	0,027	0,026	0,025	0,024
системы образования		0,023	0,023	0,22	0,020	0,019	0,018	0,017
системы спорткомитета		0	0	0	0	0	0	0
системы культуры		0,007	0,007	0,007	0,007	0,007	0,007	0,007
Число обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	человек	16,5	16	15,8	21,8	15,8	15,6	15,4

3.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Реализация мероприятий по развитию дополнительного образования детей в рамках региональных и муниципальных целевых программ:			Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 4 - 18 лет; удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования.
1.1	Формирование государственного (муниципального) заказа на услуги дополнительного образования детей и финансовое обеспечение его реализации	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ ДОД «ДДТ ЗАТО г. Островной» (Юрченко Н.Г.)	2013 - 2018	Сформированы и утверждены государственные (муниципальные) заказы на услуги дополнительного образования детей в 100% государственных (муниципальных) ОДОД на очередной финансовый

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		МБОУ ДОД «ДМШ ЗАТО г. Островной (Мирошниченко Т.И.)		год (ежегодно, декабрь).
1.2.	Формирование эффективной сети организаций, оказывающих услуги дополнительного образования детей, обеспечение сетевого взаимодействия организаций, оказывающих услуги дополнительного образования детей	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ ДОД «ДДТ ЗАТО г. Островной» (Юрченко Н.Г.) МБОУ ДОД «ДМШ ЗАТО г. Островной (Мирошниченко Т.И.)	2013 - 2015	Сетевое взаимодействие осуществляется в соответствии с договорами ОДОД с образовательной организацией, спортивными федерациями, учреждениями культуры и спорта в 100% ОДОД.
1.3.	Обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ ДОД «ДДТ ЗАТО г. Островной» (Юрченко Н.Г.) МБОУ ДОД	2013 - 2018	Проведено обучение по вопросам обновления содержания программ и технологий дополнительного образования детей для 300 педагогических работников ОДОД (ежегодно).

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		«ДМШ ЗАТО г. Островной (Мирошниченко Т.И.)		
1.4.	Мониторинг и оценка эффективности реализации региональных и муниципальных программ по развитию дополнительного образования детей	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ ДОД «ДДТ ЗАТО г. Островной» (Юрченко Н.Г.) МБОУ ДОД «ДМШ ЗАТО г. Островной (Мирошниченко Т.И.)	2013 - 2018	Проведен мониторинг и оценка эффективности реализации региональных и муниципальных программ по развитию дополнительного образования детей по итогам календарного года.
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:			Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 4 - 18 лет.
2.1.	приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулируемыми (санитарные, строительные нормы, пожарной безопасности и др.)	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.)	2013 - 2015	Условия организации образовательного процесса в 100 % ОДОД соответствуют требованиям законодательства РФ

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		МБОУ ДОД «ДТ ЗАО г. Островной» (Юрченко Н.Г. МБОУ ДОД «ДМШ ЗАО г. Островной (Мирошниченко Т.И.)		в области образования.
2.2.	реализация мероприятий по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей	ООКСМП Администрации ЗАО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ ДОД «ДТ ЗАО г. Островной» (Юрченко Н.Г.) МБОУ ДОД «ДМШ ЗАО г. Островной (Мирошниченко Т.И.)	2013 - 2015	Условия организации образовательного процесса в 100 % ОДОД соответствуют требованиям законодательства РФ в области образования.
3.	Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей:			Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 4 - 18

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				лет.
3.1.	Повышение квалификации руководителей и педагогов организаций дополнительного образования детей	<p>ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.)</p> <p>МБОУ ДОД «ДТ ЗАТО г. Островной» (Юрченко Н.Г.)</p> <p>МБОУ ДОД «ДМШ ЗАТО г. Островной (Мирошниченко Т.И.)</p>	2013 - 2018	Проведено обучение руководителей ОДОД, педагогов дополнительного образования детей (ежегодно).
4.	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:			Оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей.
4.1.	Внедрение показателей эффективности деятельности	ООКСМП	2013-2014	Разработаны и внедрены

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ ДОД «ДДТ ЗАТО г. Островной» (Юрченко Н.Г.) МБОУ ДОД «ДМШ ЗАТО г. Островной (Мирошниченко Т.И.)		показатели эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников.
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
5.	Реализация мероприятий, направленных на развитие молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению в рамках региональных и муниципальных целевых программ.	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ ДОД «ДДТ ЗАТО г. Островной» (Юрченко Н.Г.) МБОУ ДОД «ДМШ ЗАТО г. Островной (Мирошниченко Т.И.)	2013 - 2018	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования.
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
6.	Внедрение эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей:	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Булатова В.А.)		Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Мурманской области.
6.1.	Апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Булатова В.А.) МБОУ ДОД «ДТ ЗАТО г. Островной» (Юрченко Н.Г.) МБОУ ДОД «ДМШ ЗАТО г. Островной (Мирошниченко Т.И.)	2013	Разработаны и апробированы 2 модели эффективного контракта в дополнительном образовании детей.
6.2.	Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ ДОД «ДТ ЗАТО	2013	Внедрены 2 модели эффективного контракта в дополнительном образовании детей в 100% ОДОД.

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		г. Островной» (Юрченко Н.Г. МБОУ ДОД «ДМШ ЗАТО г. Островной (Мирошниченко Т.И.)		
6.3.	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ ДОД «ДДТ ЗАТО г. Островной» (Юрченко Н.Г.) МБОУ ДОД «ДМШ ЗАТО г. Островной (Мирошниченко Т.И.)	2013-2018	Среднемесячная заработная плата педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей составит 100 % к среднемесячной заработной плате в Мурманской области.
6.4.	Планирование дополнительных расходов бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей.	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Булатова В.А.) МБОУ ДОД «ДДТ ЗАТО г. Островной» (Юрченко Н.Г.)	2013-2018	Дополнительные расходы на повышение оплаты труда педагогических работников ОДОД предусмотрены в консолидированном бюджете Мурманской области.

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		МБОУ ДОД «ДМШ ЗАТО г. Островной (Мирошниченко Т.И.)		
7.	Внедрение эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей:			Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Мурманской области.
7.1.	Разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ ДОД «ДДТ ЗАТО г. Островной» (Юрченко Н.Г.) МБОУ ДОД «ДМШ ЗАТО г. Островной (Мирошниченко Т.И.)	2013	Разработаны и утверждены Примерные Положения по стимулированию руководителей ОДОД.
7.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с	ООКСМП	2013 - 2018	Заключено 2 трудовых

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	Администрации ЗАТО г. Островной (Булатова В.А.) МБОУ ДОД «ДДТ ЗАТО г. Островной» (Юрченко Н.Г.) МБОУ ДОД «ДМШ ЗАТО г. Островной (Мирошниченко Т.И.)		договора с руководителями муниципальных ОДОД.
8.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:			Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет; удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования; удельный вес численности

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				педагогических работников в возрасте до 30 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности.
8.1.	Реализация программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	<p>ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.)</p> <p>МБОУ ДОД «ДДТ ЗАТО г. Островной» (Юрченко Н.Г.)</p> <p>МБОУ ДОД «ДМШ ЗАТО г. Островной (Мирошниченко Т.И.)</p>	2013	Обучение по 2 программам подготовки современных менеджеров ОДОД.
8.2.	Обеспечение обучения на курсах повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	<p>ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.)</p> <p>МБОУ ДОД</p>	2013 - 2018	Проведены курсы повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров руководителей ОДОД (ежегодно).

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		<p>«ДДТ ЗАТО г. Островной» (Юрченко Н.Г.)</p> <p>МБОУ ДОД «ДМШ ЗАТО г. Островной (Мирошниченко Т.И.)</p>		
9.	<p>Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия).</p>	<p>ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.)</p> <p>МБОУ ДОД «ДДТ ЗАТО г. Островной» (Юрченко Н.Г.)</p> <p>МБОУ ДОД «ДМШ ЗАТО г. Островной (Мирошниченко Т.И.)</p>	2013 - 2018	<p>Информация по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей размещена на сайтах органов и учреждений системы образования, культуры, спорта, СМИ (программы телевидения, печатных изданиях). Проведены совещания.</p>

3.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
1.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 4 - 18 лет	процентов	80,3	81	82	83	84	85	не менее 70 процентов детей в возрасте от 4 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2.	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования	процентов	35	38	40	42,5	44	46	Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Мурманской области	процентов	75	80	85	90	95	100	среднемесячная заработная плата педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей составит 100% к среднемесячной заработной плате в Мурманской области

**IV. Финансовое обеспечение мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества услуг
в сфере образования, тыс. руб.**

№ п/п	Наименование мероприятий	2013 год				2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год
		Бюджет ЗАТО г. Островной	Региональный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Бюджет ЗАТО г. Островной	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Бюджет ЗАТО г. Островной	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
Общее образование:														
Достижение новых качественных образовательных результатов														
1	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:	37,9	588,3	0	0	1 154,1	0	0	1 223,5	0	0	916,8	919,0	619,0
1.1	начального общего образования:	9,5	497,3	0	0	259,5	0	0	X	X	X	X	X	X
	повышение квалификации педагогов	9,5	0	0	0	9,5	0	0	X	X	X	X	X	X
	- закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий	0	497,3	0	0	250,0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.2	основного общего образования:	18,9	91,0	0	0	675,7	0	0	359,9	0	0	516,3	509,5	309,5
	создание условий для обучения учащихся по ФГОС основного общего образования:													
	- повышение квалификации педагогов	18,9	0	0	0	18,9	0	0	18,9	0	0	9,5	9,5	9,5
	- закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий	0	91,0	0	0	656,8	0	0	341,0	0	0	506,8	500,0	300,0
1.3	среднего общего образования:	9,5	0	0	0	218,9	0	0	863,6	0	0	400,5	409,5	309,5
	создание условий для обучения учащихся по ФГОС среднего общего образования:											X	X	X
	- повышение квалификации педагогов	9,5	0	0	0	18,9	0	0	18,9	0	0	9,5	9,5	9,5

№ п/п	Наименование мероприятий	2013 год				2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год
		Бюджет ЗАТО г. Островной	Региональный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Бюджет ЗАТО г. Островной	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Бюджет ЗАТО г. Островной	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
	- закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий	0	150,0	0	0	200,0	0	0	844,7	0	0	391,0	400,0	300,0
Введение эффективного контракта в общем образовании														
2.	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 97 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ВСЕГО:	37,9	588,3	0	0	1 154,1	0	0	1 223,5	0	0	916,8	919,0	619,0
Дополнительное образование:														
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей														
3.	Реализация мероприятий по развитию дополнительного образования детей в рамках региональных и муниципальных целевых программ, формирование государственного (муниципального) заказа на услуги дополнительного образования детей и финансовое обеспечение его реализации	24 290,6	0	0	0	18 230,6	0	0	22 612,8	0	0	23 015,0	23 433,2	23 688,2
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению														
4.	Реализация мероприятий, направленных на развитие молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению в рамках	47,0	0	0	0	47,0	0	0	47,0	0	0	47,0	47,0	47,0

№ п/п	Наименование мероприятий	2013 год				2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год
		Бюджет ЗАТО г. Островной	Региональный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Бюджет ЗАТО г. Островной	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Бюджет ЗАТО г. Островной	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
	региональных и муниципальных целевых программ.													
	ИТОГО:	24 375,5	588,3	0	0	19 431,7	0	0	23 883,3	0	0	23978,8	24399,2	24 354,2

**V. Финансовое обеспечение поддержания уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников
в ЗАТО г. Островной, тыс. руб.**

Наименование мероприятий	2013			2014			2015			2016	2017	2018
	Региональный бюджет	Внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Региональный бюджет	Внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Региональный бюджет	Внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
Общее образование												
Поддержание уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников не ниже уровня среднемесячной заработной платы в регионе	1234,3	0	0	1272,4	0	0	1323,1	0	0	1464,0	1623,5	1792,3

