



**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЗАКРЫТОЕ АДМИНИСТРАТИВНО-
ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОД ОСТРОВНОЙ МУРМАНСКОЙ
ОБЛАСТИ
(Совет депутатов ЗАТО г. Островной)**

ДВАДЦАТЬ ТРЕТЬЕ ЗАСЕДАНИЕ СЕДЬМОГО СОЗЫВА

Р Е Ш Е Н И Е

15.12.2025

№ 23-03

О внесении изменений в Положение об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления ЗАТО г. Островной Мурманской области, утвержденное решением Совета депутатов ЗАТО г. Островной от 11.06.2015 № 12-03

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Законом Мурманской области от 29.06.2007 № 860-01-ЗМО «О муниципальной службе в Мурманской области», постановлением Правительства Мурманской области от 15.12.2014 № 624-ПП «Об утверждении методики расчета и нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области», Уставом муниципального образования городской округ закрытое административно-территориальное образование город Островной Мурманской Совет депутатов ЗАТО г. Островной

решил:

1. Внести в Положение об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления ЗАТО г. Островной Мурманской области, утвержденное решением Совета депутатов ЗАТО г. Островной от 11.06.2015 № 12-03 (в редакции решения Совета депутатов ЗАТО г. Островной от 19.12.2023 № 75-03) (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. Раздел 4 изложить в редакции:

«4. Ежемесячное денежное поощрение

Ежемесячное денежное поощрение устанавливается представителем нанимателя (работодателем) при назначении муниципального служащего на должность в кратном отношении к размеру должностного оклада, исходя из группы должностей, к которой относится указанная должность:

- по высшей группе должностей муниципальной службы – в размере 4,2 должностного оклада;
- по главной группе должностей муниципальной службы – в размере 3,7 должностного оклада;
- по ведущей группе должностей муниципальной службы – в размере 3,3 должностного оклада;
- по старшей группе должностей муниципальной службы – в размере 2,8 должностного оклада;
- по младшей группе должностей муниципальной службы – в размере 2,8 должностного оклада.».

1.2. Пункт 12.3 раздела 12 изложить в редакции:

«12.3. Размер доплаты за выполнение обязанностей временно отсутствующего муниципального служащего устанавливается по соглашению сторон в размере до 50% должностного оклада по совмещаемой должности.».

1.3. Пункт 13.1 раздела 13 изложить в редакции:

«13.1. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин – в размере 4 должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе – в размере 3 должностных окладов;

3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы – в размере 19 должностных окладов;

4) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, – в размере 2,6 должностных окладов лицам, указанным в справке, выданной режимно-секретным подразделением Администрации ЗАТО г. Островной на основании номенклатуры должностей работников, подлежащих оформлению на допуск к государственной тайне;

5) премий за выполнение особо важных и сложных заданий – в размере 2 должностных окладов;

6) ежемесячного денежного поощрения в размере:

- по высшей группе должностей муниципальной службы – в размере 50,4 должностных окладов;

- по главной группе должностей муниципальной службы – в размере 44,4 должностных окладов;

- по ведущей группе должностей муниципальной службы – в размере 39,6 должностных окладов;

- по старшей группе должностей муниципальной службы – в размере 33,6 должностных окладов;

- по младшей группе должностей муниципальной службы – в размере 30 должностных окладов;

7) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере 1 должностного оклада;

8) материальной помощи – в размере 2 должностных окладов.».

2. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования в газете «Инфо-Вестник ОСТРОВНОЙ», но не ранее 1 января 2026 года.

Председатель
Совета депутатов ЗАТО г. Островной

В.В. Онуку

И.о. главы ЗАТО г. Островной
«_____» _____ 20____ года

Л.А. Елисеева