



**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЗАКРЫТОЕ АДМИНИСТРАТИВНО-
ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОД ОСТРОВНОЙ
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
(Совет депутатов ЗАТО г. Островной)**

ДВАДЦАТЬ ТРЕТЬЕ ЗАСЕДАНИЕ СЕДЬМОГО СОЗЫВА

Р Е Ш Е Н И Е

15.12.2025

№ 23-04

О внесении изменений в Положение об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления ЗАТО г. Островной, утвержденное решением Совета депутатов ЗАТО г. Островной от 21.12.2021 № 41-08

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Уставом муниципального образования городской округ закрытое административно-территориальное образование город Островной Мурманской Совет депутатов ЗАТО г. Островной

решил:

1. Внести в Положение об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления ЗАТО г. Островной, утвержденное решением Совета депутатов ЗАТО г. Островной от 21.12.2021 № 41-08 (в редакции решения Совета депутатов ЗАТО г. Островной от 19.12.2023 № 75-02) (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. Абзац первый пункта 2.5 раздела 2 изложить в редакции:

«2.5. В целях стимулирования профессиональной деятельности лиц, замещающих муниципальные должности, устанавливается ежеквартальное денежное поощрение в размере 3,0 месячного денежного вознаграждения.».

1.2. Абзац третий пункта 4.1 раздела 4 изложить в редакции:

«- ежеквартального денежного поощрения – в размере двенадцати месячных денежных вознаграждений;».

2. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования в газете «Инфо-Вестник ОСТРОВНОЙ», но не ранее 1 января 2026 года.

Председатель Совета депутатов ЗАТО г. Островной

В.В. Онуку

И.о. главы ЗАТО г. Островной

Л.А. Елисеева

« _____ » _____ 20 _____ года