



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЗАКРЫТОЕ АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОД ОСТРОВНОЙ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
(Администрация ЗАТО г. Островной)**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.02.2026

№ 43

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных организаций (учреждений) ЗАТО г. Островной Мурманской области, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих и по общеотраслевым профессиям рабочих, а также по должностям, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам, утвержденное постановлением Администрации ЗАТО г. Островной от 12.09.2016 № 244

В соответствии со статьями 5, 11, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлениями Правительства Мурманской области от 12.05.2014 № 243-ПП «Об оплате труда работников государственных областных бюджетных, автономных и казенных учреждений Мурманской области», от 26.12.2025 № 393-ПП «О повышении заработной платы работникам государственных областных бюджетных, автономных и казенных учреждений в 2026 году», приказом Министерства труда и социального развития Мурманской области от 27.02.2015 № 79 «Об утверждении рекомендаций по формированию Примерных положений (положений) об оплате труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений Мурманской области», постановлением Администрации ЗАТО г. Островной от 24.04.2014 № 117 «Об оплате труда работников муниципальных организаций (учреждений) ЗАТО г. Островной Мурманской области», от 24.02.2026 № 42 «О повышении заработной платы работникам муниципальных учреждений ЗАТО г. Островной в 2026 году» Администрация ЗАТО г. Островной **п о с т а н о в л я е т :**

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных организаций (учреждений) ЗАТО г. Островной Мурманской области, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих и по общеотраслевым профессиям рабочих, а также по должностям, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам, утвержденное постановлением Администрации ЗАТО г. Островной от 12.09.2016 № 244 (в редакции постановления Администрации ЗАТО г. Островной от 22.05.2024 № 122), (далее - Примерное положение), следующие изменения:

1.1. Абзац третий пункта 1.1 раздела 1 изложить в редакции:

«- порядок и условия применения выплат компенсационного и стимулирующего характера, повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), доплат до минимального размера оплаты труда (доплат до размера минимальной заработной платы, установленного федеральным законом);».

1.2. Пункт 1.2 раздела 1 изложить в редакции:

«1.2. При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.»

1.3. В пункте 3.1 раздела 3 слова «тяжелых» исключить.

1.4. Раздел 3 дополнить новым пунктом 3.3 в редакции:

«3.3. Выплаты работникам за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, с их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.»

1.5. Пункты 3.3 – 3.5 считать пунктами 3.4 – 3.6 соответственно.

1.6. Пункт 4.1 раздела 4 изложить в редакции:

«4.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в организациях (учреждениях) устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

1) стимулирующие доплаты и надбавки:

- за стаж непрерывной работы;
- за сложность, напряженность (интенсивность), высокие результаты работы;
- за классность;
- за квалификацию (высокую квалификацию);
- за знание и применение в работе иностранных языков;
- за почетное звание Российской Федерации, ученую степень, ученое звание;
- за библиотечный стаж работы;
- за осуществление наставничества.

2) премии:

- за основные результаты работы (месяц, квартал, год);
- за выполнение особо важных или срочных работ;
- единовременные премии;

3) иные поощрительные выплаты:

- единовременные;
- ежемесячные;
- ежегодные.»

1.7. Пункт 4.10 раздела 4 изложить в редакции:

«4.10. За безупречную и эффективную работу в организации (учреждении) выплачиваются единовременные премии и иные поощрительные выплаты.»

1.8. Раздел 5 изложить в редакции:

«5. Порядок начисления ежемесячной доплаты до минимального размера оплаты труда (доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного федеральным законом)

5.1. Минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законом, обеспечивается в случае отсутствия в Мурманской области регионального соглашения о минимальной заработной плате.

5.2. Ежемесячная доплата к заработной плате до минимального размера оплаты труда (доплата до размера минимальной заработной платы, установленного федеральным законом) (далее – ежемесячная доплата) производится работникам, в том числе совместителям, отработавшим установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в случае, если начисленная за данный месяц заработная плата ниже установленного минимального размера оплаты труда (размера минимальной заработной платы, установленного федеральным законом).

Ежемесячная доплата устанавливается в абсолютной величине к начисленной заработной плате.

5.3. Ежемесячная доплата устанавливается к заработной плате работника, начисленной без учёта доплат за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий, расширение зоны обслуживания или увеличение объёма выполняемых работ, сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, и выплачивается в сроки, установленные для выплаты основной заработной платы.

5.4. Размер ежемесячной доплаты к заработной плате устанавливается пропорционально отработанному времени и включается в расчет среднего заработка.

5.5. Абсолютный размер ежемесячной доплаты работнику определяется по формуле:

$D = P_{\text{мрот}} - P_{\text{зп}}$, где:

D - размер ежемесячной доплаты;

$P_{\text{мрот}}$ - минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законом;

$P_{\text{зп}}$ - размер заработной платы работника, рассчитанный исходя из месячной нормы рабочего времени, без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

5.6. В случае если заработная плата работнику начислена за счет средств областного бюджета, средств, полученных учреждением от иной приносящей доход деятельности, выплата доплаты осуществляется по удельному весу источников начисленной заработной платы.».

1.9. Пункт 6.5 раздела 6 изложить в редакции:

«6.5. Руководителям учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера на основании положения о стимулировании руководителей подведомственных учреждений, утвержденного Администрацией ЗАТО г. Островной, с учетом критериев оценки эффективности деятельности учреждений.».

1.10. Пункты 6.8, 6.9 раздела 6 изложить в редакции:

«6.8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя организации (учреждения) и среднемесячной заработной платы работников организации (учреждения) (без учета руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера), определяется Администрацией ЗАТО г. Островной, осуществляющей функции и полномочия учредителя соответствующих организаций, в максимальной кратности 6.

6.9. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя, главного бухгалтера организации (учреждения) и среднемесячной заработной платы работников организации (учреждения) (без учета руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера), определяется Администрацией ЗАТО г. Островной, осуществляющей функции и полномочия учредителя соответствующих организаций, в максимальной кратности 6.».

1.11. По тексту Примерного положения исключить слова «на всей территории Российской Федерации».

1.12. В приложение № 3 к Примерному положению слова «(доплата до размера минимальной заработной платы в Мурманской области, установленного региональным соглашением о минимальной заработной плате)» в соответствующих падежах заменить словами «(доплата до размера минимальной заработной платы

установленного федеральным законом)» в соответствующих падежах, слова «на всей территории Российской Федерации» исключить.

1.13. Приложения №№ 1, 2, 4, 5 к Примерному положению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования в газете «Инфо-Вестник ОСТРОВНОЙ» и распространяется на правоотношения, возникшие с 18 июля 2025 года, за исключением пунктов 1.2 и 1.13.

3. Действие пунктов 1.2, 1.13 распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

Глава ЗАТО г. Островной

О.А. Огинова

Приложение
к постановлению
Администрации ЗАТО г. Островной
от 24.02.2026 № 43

«Приложение № 1
к Примерному положению

Минимальные размеры окладов работников муниципальных организаций (учреждений) и работников органов местного самоуправления ЗАТО г. Островной Мурманской области, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих по профессиональным квалификационным группам

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
	1 квалификационный уровень	4 026
	Агент	
	Агент по снабжению	
	Архивариус	
	Дежурный бюро пропусков	
	Дежурный (по выдаче справок, залу, этажу, гостинице, комнате отдыха, общежитию и др.)	
	Делопроизводитель	
	Инкассатор	
	Калькулятор, кассир	
	Кодификатор, копировщик	
	Комендант	
	Машинистка	
	Нарядчик	
	Паспортист	
	Секретарь, секретарь-машинистка	
	Секретарь-стенографистка	
	Статистик	
	Стенографистка	
	Счетовод	
	Табельщик	
	Таксировщик	
	Учетчик	
	Чертежник	
	Экспедитор	
	Экспедитор по перевозке грузов	
	2 квалификационный уровень	4 559

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (рублей)
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень		4 820
	Администратор	
	Инспектор по кадрам	
	Инспектор по контролю за исполнением поручений	
	Специалист по работе с молодежью	
	Диспетчер	
	Оператор диспетчерского движения и погрузочно-разгрузочных работ	
	Оператор диспетчерской службы	
	Секретарь незрячего специалиста	
	Секретарь руководителя	
	Техники всех специальностей и наименований	
	Переводчик-дактилолог	
	Лаборант	
	Товаровед	
	Художник	
2 квалификационный уровень		5 404
	Заведующий архивом	
	Заведующий бюро пропусков	
	Заведующий камерой хранения	
	Заведующий канцелярией	
	Заведующий комнатой отдыха	
	Заведующий копировально-множительным бюро	
	Заведующая машинописным бюро	
	Заведующий складом	
	Заведующий фотолабораторией	
	Заведующий экспедицией	
	Заведующий хозяйством	
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	
3 квалификационный уровень		6 040
	Заведующий общежитием	

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (рублей)
	Заведующий производством (шеф-повар)	
	Заведующий столовой	
	Начальник хозяйственного отдела	
	Производитель работ (прораб), включая старшего	
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	
4 квалификационный уровень		6 672
	Мастер участка (включая старшего)	
	Начальник автоколонны	
	Механик	
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	
5 квалификационный уровень		7 470
	Начальник гаража	
	Начальник смены (участка)	
	Начальник (заведующий) мастерской	
	Начальник цеха (участка)	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень		7 205
	Аналитик	
	Архитектор	
	Бухгалтер	
	Бухгалтер-ревизор	
	Профконсультант	
	Документовед	
	Инженеры различных специальностей и наименований	
	Инженер-конструктор (конструктор)	
	Математик	
	Менеджер по персоналу	
	Менеджер по связям с общественностью	
	Переводчик	
		Программист
Психолог		
Социолог		
Специалист по кадрам		
Инженер-технолог (технолог)		
Физиолог		

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (рублей)
	Экономисты различных специальностей и наименований	
	Инженер-электроник (электроник)	
	Эксперт	
	Юрисконсульт	
2 квалификационный уровень		7 418
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	
3 квалификационный уровень		8 051
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	
4 квалификационный уровень		9 006
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	
5 квалификационный уровень		9 853
	Заместитель главного бухгалтера	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень		9 012
	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.)	
	Начальник отдела материально-технического снабжения	
	Начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации	
	Начальник отдела центра занятости населения	
	Начальник планово-экономического отдела	
	Начальник технического отдела	
	Начальник финансового отдела	
	Начальник юридического отдела	
2 квалификационный уровень		9 110
	Главный (механик, энергетик, диспетчер и др.)	
3 квалификационный уровень		10 806
	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	

Примечание:

1. Минимальный размер оклада работника устанавливается по соответствующим профессиональным квалификационным группам с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, установленных

Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

2. Установление минимальных размеров окладов иных должностей работников, отсутствующих в таблице, осуществляется на основании отнесения к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Приложение № 2
к Примерному положению

Минимальные размеры окладов работников муниципальных организаций (учреждений) ЗАТО г. Островной Мурманской области, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Минимальный размер оклада (рублей)
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3 707
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3 815
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4 132
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4 346
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4 765
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 298
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 827
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 358

Примечание:

1. Установление минимальных окладов работников осуществляется на основании отнесения к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

2. Минимальный размер оклада высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, устанавливается исходя из минимального размера оклада рабочего 8 разряда с увеличением его на повышающий коэффициент 1,1 - 1,2.

3. Минимальный размер оклада высококвалифицированным рабочим, занятым на особо важных и особо ответственных работах, устанавливается исходя

из минимального размера оклада рабочего 8 разряда с увеличением его на повышающий коэффициент 1,3 - 1,4.

4. Перечень рабочих, занятых на важных и ответственных работах и на особо важных и особо ответственных работах, устанавливается руководителем муниципальной организации (учреждения).

Приложение № 4
к Примерному положению

Повышающий коэффициент по занимаемой должности
к минимальным размерам окладов работников муниципальных
организаций (учреждений) и работников органов местного самоуправления
ЗАТО г. Островной Мурманской области, осуществляющих профессиональную
деятельность по общеотраслевым должностям служащих
по профессиональным квалификационным группам

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (рублей)	Размер повышающего коэффициента по занимаемой должности	Сумма (рублей)	Размер должностного оклада с учетом повышающего коэффициента (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»				
1 квалификационный уровень	4 026,00	1,05	201,30	4 227,30
2 квалификационный уровень	4 559,00	1,18	820,62	5 379,62
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»				
1 квалификационный уровень	4 820,00	1,05	241,00	5 061,00
2 квалификационный уровень	5 404,00	1,17	918,68	6 322,68
3 квалификационный уровень	6 040,00	1,30	1 812,00	7 852,00
4 квалификационный уровень	6 672,00	1,43	2 868,96	9 540,96
5 квалификационный уровень	7 470,00	1,60	4 482,00	11 952,00
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»				
1 квалификационный уровень	7 205,00	1,05	360,25	7 656,25
2 квалификационный уровень	7 418,00	1,08	593,44	8 011,44
3 квалификационный уровень	8 051,00	1,17	1 368,67	9 419,67

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (рублей)	Размер повышающего коэффициента по занимаемой должности	Сумма (рублей)	Размер должностного оклада с учетом повышающего коэффициента (рублей)
4 квалификационный уровень	9 006,00	1,30	2 701,80	11 707,80
5 квалификационный уровень	9 853,00	1,42	4 138,26	13 991,26
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»				
1 квалификационный уровень	9 012,00	1,05	450,60	9 462,60
2 квалификационный уровень	9 110,00	1,06	546,60	9 656,60
3 квалификационный уровень	10 806,00	1,25	2 701,50	13 507,50

Повышающий коэффициент по занимаемой должности
к минимальным размерам окладов работников муниципальных организаций
(учреждений) ЗАТО г. Островной Мурманской области, осуществляющих
профессиональную деятельность по общепрофессиональным профессиям рабочих

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС)	Минимальный размер оклада (рублей)	Размер повышающего коэффициента по занимаемой должности	Сумма (рублей)	Размер должностного оклада с учетом повышающего коэффициента (рублей)
1 разряд работ в соответствии с ЕТКС	3 707,00	1,05	185,35	3 892,35
2 разряд работ в соответствии с ЕТКС	3 815,00	1,08	305,20	4 120,20
3 разряд работ в соответствии с ЕТКС	4 132,00	1,16	661,12	4 793,12
4 разряд работ в соответствии с ЕТКС	4 346,00	1,22	956,12	5 302,12
5 разряд работ в соответствии с ЕТКС	4 765,00	1,34	1 620,10	6 385,10
6 разряд работ в соответствии с ЕТКС	5 298,00	1,48	2 543,04	7 841,04
7 разряд работ в соответствии с ЕТКС	5 827,00	1,62	3 612,74	9 439,74
8 разряд работ в соответствии с ЕТКС	6 358,00	1,76	4 832,08	11 190,08

Приложение № 5
к Примерному положению

Минимальные размеры окладов работников муниципальных организаций (учреждений) ЗАТО г. Островной Мурманской области, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам

Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (рублей)
Инспектор, специалист	4 820
Старший инспектор, старший специалист	5 404
Инспектор 1 категории, специалист 1 категории	6 040
Ведущий инспектор, ведущий специалист	6 672

Повышающий коэффициент по занимаемой должности к минимальным размерам окладов работников муниципальных организаций (учреждений) ЗАТО г. Островной Мурманской области, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам

Наименование должности	Минимальный размер оклада (рублей)	Размер повышающего коэффициента по занимаемой должности	Сумма (рублей)	Размер должностного оклада с учетом повышающего коэффициента (рублей)
Инспектор, специалист	4 820,00	1,05	241,00	5 061,00
Старший инспектор, старший специалист	5 404,00	1,17	918,68	6 322,68
Инспектор 1 категории, специалист 1 категории	6 040,00	1,30	1 812,00	7 852,00
Ведущий инспектор, ведущий специалист	6 672,00	1,43	2 868,96	9 540,96

».