



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЗАКРЫТОЕ АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОД ОСТРОВНОЙ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
(Администрация ЗАТО г. Островной)**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06.04.2026

№ 74

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Администрации ЗАТО г. Островной, утвержденное постановлением Администрации ЗАТО г. Островной от 22.03.2024 № 83

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», постановлением Правительства Мурманской области от 12.05.2014 № 243-ПП «Об оплате труда работников государственных областных бюджетных, автономных и казенных учреждений Мурманской области», с учетом применения Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, постановлениями Администрации ЗАТО г. Островной от 24.04.2014 № 117 «Об оплате труда работников муниципальных организаций (учреждений) ЗАТО г. Островной Мурманской области», от 12.09.2016 № 244 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных организаций (учреждений) ЗАТО г. Островной Мурманской области, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих и по общеотраслевым профессиям рабочих, а также по должностям, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам», от 24.02.2026 № 42 «О повышении заработной платы работникам муниципальных учреждений ЗАТО г. Островной в 2026 году» Администрация ЗАТО г. Островной *п о с т а н о в л я е т*:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Администрации ЗАТО г. Островной, утвержденное постановлением Администрации ЗАТО г. Островной от 22.03.2024 № 83 (в редакции постановления Администрации ЗАТО г. Островной от 08.07.2025 № 138) (далее - Примерное положение), следующие изменения:

1.1. Пункт 1.6 раздела 1 изложить в редакции:

«1.6. При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.»

1.2. Раздел 5.1 дополнить новым пунктом в редакции:

«3) Выплаты работникам за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, с их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.»

1.3. Пункт 6.1 раздела 6 изложить в редакции:

«6.1. В учреждениях устанавливается следующий перечень видов выплат стимулирующего характера:

1) стимулирующие доплаты и надбавки:

- за стаж непрерывной работы;
- за сложность, напряженность (интенсивность), высокие результаты работы;
- за классность;
- за квалификацию (высокую квалификацию);
- за знание и применение в работе иностранных языков;
- за почетное звание Российской Федерации, за ученую степень, ученое звание;
- за библиотечный стаж работы;
- педагогу - молодому специалисту;
- за осуществление наставничества;
- за ведомственные награды;

За государственные награды «Заслуженный учитель Российской Федерации» в размере 20 000,00 рублей включая районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера и др.

Ежемесячная доплата педагогическим работникам (далее – ежемесячная доплата):

- за первую квалификационную категорию в размере 10 000,00 рублей;
- за высшую квалификационную категорию в размере 15 000,00 рублей.

Ежемесячная доплата устанавливается в абсолютном размере, который включает в себя районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера.

Ежемесячная доплата устанавливается по основному месту работы за фактически отработанное время при условии работы не менее чем на ставку заработной платы в соответствии с продолжительностью рабочего времени (нормой часов педагогической работы за ставку заработной платы), установленной приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601.

В случае, когда фактическая нагрузка педагогического работника составляет не менее одной ставки, ежемесячная доплата не устанавливается, в случае, когда фактическая нагрузка педагогического работника составляет более одной ставки, ежемесячная доплата не увеличивается.

2) премии:

- за основные результаты работы (месяц, квартал, год);
- за выполнение особо важных или срочных работ;
- единовременные премии.

3) иные поощрительные выплаты:

- единовременные;
- ежемесячные;
- ежегодные.

Единовременная поощрительная выплата педагогу-молодому специалисту, статус которого закреплен Законом Мурманской области от 20.12.2013 № 1705-01-ЗМО, впервые приступившему к работе в учреждении после 31 августа 2023 года, отработавшему непрерывно не менее 12 месяцев в данной организации и исполнившему свои трудовые обязанности (нормы труда), в размере 100 000,00 рублей.

Единовременная поощрительная выплата педагогу-молодому специалисту устанавливается в абсолютном размере, который включает в себя районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера.

Единовременная поощрительная выплата педагогу-молодому специалисту производится однократно по истечении 12 месяцев непрерывной работы. В период непрерывной работы засчитывается фактически отработанное время по трудовому договору у конкретного работодателя в соответствии с табелем учета рабочего времени, а также периоды сохранения среднего заработка за время нахождения в очередном оплачиваемом отпуске, командировке, курсах повышения квалификации.».

1.4. Раздел 7 изложить в редакции:

«7. Порядок начисления ежемесячной доплаты до минимального размера оплаты труда (доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного федеральным законом)

7.1. Минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законом, обеспечивается в случае отсутствия в Мурманской области регионального соглашения о минимальной заработной плате.

7.2. Ежемесячная доплата к заработной плате до минимального размера оплаты труда (доплата до размера минимальной заработной платы, установленного федеральным законом) (далее – ежемесячная доплата) производится работникам, в том числе совместителям, отработавшим установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в случае, если начисленная за данный месяц заработная плата ниже установленного минимального размера оплаты труда (размера минимальной заработной платы, установленного федеральным законом).

Ежемесячная доплата устанавливается в абсолютной величине к начисленной заработной плате.

7.3. Ежемесячная доплата устанавливается к заработной плате работника, начисленной без учёта доплат за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий, расширение зоны обслуживания или увеличение объёма выполняемых работ, сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, и выплачивается в сроки, установленные для выплаты основной заработной платы.

7.4. Размер ежемесячной доплаты к заработной плате устанавливается пропорционально отработанному времени и включается в расчет среднего заработка.

7.5. Абсолютный размер ежемесячной доплаты работнику определяется по формуле:

$D = R_{\text{мрот}} - R_{\text{зп}}$, где:

D - размер ежемесячной доплаты;

$R_{\text{мрот}}$ - минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законом;

Рзп - размер заработной платы работника, рассчитанный исходя из месячной нормы рабочего времени, без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

7.6. В случае если заработная плата работнику начислена за счет средств областного бюджета, средств, полученных учреждением от иной приносящей доход деятельности, выплата доплаты осуществляется по удельному весу источников начисленной заработной платы.».

1.5. Пункт 8.5 раздела 8 изложить в редакции:

«8.5. Руководителю учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера на основании положения о стимулировании руководителей подведомственных учреждений, утвержденного Администрацией ЗАТО г. Островной, с учетом критериев оценки эффективности деятельности учреждений.».

1.6. Пункты 8.8, 8.9 раздела 8 изложить в редакции:

«8.8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя организации (учреждения) и среднемесячной заработной платы работников организации (учреждения) (без учета руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера), определяется Администрацией ЗАТО г. Островной, осуществляющей функции и полномочия учредителя соответствующих организаций, в максимальной кратности 6.

8.9. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя, главного бухгалтера организации (учреждения) и среднемесячной заработной платы работников организации (учреждения) (без учета руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера), определяется Администрацией ЗАТО г. Островной, осуществляющей функции и полномочия учредителя соответствующих организаций, в максимальной кратности 6.».

1.7. По тексту Примерного положения слова «на всей территории Российской Федерации» исключить.

1.8. В приложение № 3 к Примерному положению слова «(доплата до размера минимальной заработной платы в Мурманской области, установленного региональным соглашением о минимальной заработной плате)» в соответствующих падежах заменить словами «(доплата до размера минимальной заработной платы установленного федеральным законом)» в соответствующих падежах, слова «на всей территории Российской Федерации» исключить.

1.9. Приложения №№ 1, 2 к Примерному положению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования в газете «Инфо-Вестник ОСТРОВНОЙ» и распространяется на правоотношения, возникшие с 18 июля 2025 года, за исключением подпунктов 1.1 и 1.9.

3. Действие подпунктов 1.1, 1.9 распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

Приложение
к постановлению
Администрации ЗАТО г. Островной
от 06.04.2026 № 74

«Приложение № 1
к Примерному положению

Минимальные размеры окладов работников учреждений
по соответствующим профессиональным квалификационным группам
(за исключением осуществляющих профессиональную деятельность
по общеотраслевым должностям служащих
и по общеотраслевым профессиям рабочих)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (в рублях)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		5 345
	Вожатый	
	Помощник воспитателя	
	Секретарь учебной части	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		5 718
	Дежурный по режиму	
	Младший воспитатель	
2 квалификационный уровень		6 406
	Диспетчер образовательного учреждения	
	Старший дежурный по режиму	
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень		10 060
	Инструктор по труду	
	Инструктор по физической культуре	
	Музыкальный руководитель	
	Старший вожатый	
2 квалификационный уровень		10 357
	Инструктор-методист	
	Концертмейстер	
	Педагог дополнительного образования	
	Педагог-организатор	
	Социальный педагог	
	Тренер-преподаватель	
3 квалификационный уровень		10 497
	Воспитатель	
	Мастер производственного обучения	
	Методист	
	Педагог-психолог	
	Старший инструктор-методист	

	Старший педагог дополнительного образования	
	Старший тренер-преподаватель	
4 квалификационный уровень		
	Педагог-библиотекарь	11 061
	Старший преподаватель, преподаватель	
	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	
	Руководитель физического воспитания	
	Старший воспитатель	
	Старший методист	
	Тьютор	
	Учитель	
	Учитель-дефектолог	
	Учитель-логопед (логопед)	
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень		
	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	9 752
2 квалификационный уровень		
	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	9 860
	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательных организаций	
3 квалификационный уровень		
	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательной организации	11 693
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		
	Организатор экскурсий, руководитель кружка, клуба, объединения, аккомпаниатор, культорганизатор, заведующий костюмерной, ассистенты: режиссера, дирижера,	5 942

	балетмейстера, помощник режиссера	
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
	Художник-бутафор, художник-постановщик, художник декоратор, художник по свету, библиотекарь, монтажер, специалист по жанрам творчества, звукооператор	6 772
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»		
	Главный художник, режиссер-постановщик, заведующий отделом (сектором) библиотеки, балетмейстер	7 367

Приложение № 2
к Примерному положению

Минимальные размеры окладов работников учреждений,
не отнесенных к профессиональным квалификационным группам

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (в рублях)
Должности педагогических работников		
6 квалификационный уровень	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	11 062

_____».