



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОД ОСТРОВНОЙ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ  
(Администрация ЗАТО г. Островной)**

---

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

18.03.2013

№ 67

Об утверждении Комплекса мер по модернизации общего образования  
в ЗАТО г. Островной Мурманской области в 2013 году и на период до 2020 года

Во исполнение постановления Правительства Российской Федерации от 31.05.2011 № 436 «О порядке предоставления в 2011-2013 годах субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на модернизацию региональных систем общего образования», постановления Правительства Мурманской области от 26.02.2013 № 80-ПП «Об утверждении Комплекса мер по модернизации общего образования Мурманской области в 2013 году и на период до 2020 года», Администрация ЗАТО г. Островной

***п о с т а н о в л я е т:***

1. Утвердить прилагаемый Комплекс мер по модернизации общего образования в ЗАТО г. Островной Мурманской области в 2013 году и на период до 2020 года.

2. Отделу образования, культуры, спорта и молодежной политики Администрации закрытого административно-территориального образования город Островной Мурманской области (далее – ООКСМП ЗАТО г. Островной) (Ильина Л.А.) организовать своевременное приведение локальных правовых актов Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 284 закрытого административно-территориального образования город Островной Мурманской области» (далее - МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной») в соответствие с Комплексом мер по модернизации общего образования в ЗАТО г. Островной Мурманской области в 2013 году и на период

до 2020 года, а также выполнение мероприятий по модернизации общего образования.

3. Признать утратившими силу постановления Администрации ЗАТО г. Островной:

- от 23.03.2012 № 57 «О комплексе мер по модернизации общего образования и повышению заработной платы учителей в ЗАТО г. Островной Мурманской области в 2012 году»;

- от 03.04.2012 № 66 «О внесении изменений в Комплекс мер по модернизации общего образования и повышению заработной платы учителей в ЗАТО г. Островной Мурманской области в 2012 году»;

- от 14.06.2012 № 120 «О внесении изменений в постановление Администрации ЗАТО г. Островной от 23.03.2012 № 57»;

- от 30.07.2012 № 191 «О внесении изменений в постановление Администрации ЗАТО г. Островной от 23.03.2012 № 57»;

- от 09.08.2012 № 208 «О внесении изменений в постановление Администрации ЗАТО г. Островной от 23.03.2012 № 57»;

- от 20.12.2012 № 384 «О внесении изменений постановление Администрации ЗАТО г. Островной от 23.03.2012 № 57».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на и.о. заместителя главы Администрации ЗАТО г. Островной Третьяк Е.В.

И.о. главы Администрации  
ЗАТО г. Островной  
ВЕРНО  
Начальник отдела  
документационного обеспечения управления,  
муниципальной службы и кадров

С.Е. Богданова

Л.А. Елисеева

УТВЕРЖДЕН  
постановлением  
Администрации ЗАТО г. Островной  
от 18.03.2013 № 67

**Комплекс мер по модернизации общего образования  
в ЗАТО г. Островной Мурманской области  
в 2013 году и на период до 2020 года**

**Раздел 1. Анализ реализации комплексов мер по модернизации общего  
образования Мурманской области в 2011-2012 годах**

*Таблица 1*

Значения показателей результативности предоставления субсидии  
ЗАТО г. Островной Мурманской области на конец 2011 года

№ п/п	Наименование показателя результативности предоставления субсидии	Значение показателя результативности предоставления субсидии	
		план	факт
1.	Соотношение среднемесячной заработной платы учителей в ЗАТО г. Островной за IV квартал 2011 года и среднемесячной, по данным Федеральной службы государственной статистики, заработной платы работников в целом по экономике субъекта Российской Федерации за I квартал 2011 года (проценты)	100%	145%
2.	Доля школьников, обучающихся по федеральным государственным образовательным стандартам, в общей численности школьников (проценты)	10,7	10,7
2.1.	Начальное общее образование (проценты)	10,7	10,7
2.2.	Основное общее образование (проценты)	0	0
2.3.	Среднее (полное) общее образование (проценты)	0	0
3.	Доля учителей, получивших в установленном порядке первую, высшую квалификационную категорию и подтверждение соответствия занимаемой должности, в общей численности учителей (проценты)	16,6	16,6
4.	Доля учителей и руководителей общеобразовательных	3	3

№ п/п	Наименование показателя результативности предоставления субсидии	Значение показателя результативности предоставления субсидии	
		план	факт
	учреждений, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку для работы в соответствии с федеральными образовательными стандартами, в общей численности учителей (проценты)		
5.	Доля общеобразовательных учреждений, осуществляющих дистанционное обучение обучающихся, в общей численности общеобразовательных учреждений (проценты)	0	0
6.	Динамика снижения потребления по всем видам топливно-энергетических ресурсов	положительная	положительная

Таблица 2

Значения показателей результативности предоставления субсидии  
ЗАО г. Островной Мурманской области на конец 2012 года

№ п/п	Наименование показателя результативности предоставления субсидии	Значение показателя результативности предоставления субсидии	
		план	факт
1.	Соотношение среднемесячной заработной платы учителей в ЗАО г. Островной за IV квартал текущего года и среднемесячной, по данным Федеральной службы государственной статистики, заработной платы работников в целом по экономике субъекта Российской Федерации прошлом году (проценты)	113,6%	124,5%
2.	Доля школьников, обучающихся по федеральным государственным образовательным стандартам, в общей численности школьников (проценты)	22,7	22,2
2.1.	Начальное общее образование (проценты)	22,7	22,2
2.2.	Основное общее образование (проценты)	0	0
2.3.	Среднее (полное) общее	0	0

№ п/п	Наименование показателя результативности предоставления субсидии	Значение показателя результативности предоставления субсидии	
		план	факт
	образование (проценты)		
3.	Доля учителей, получивших в установленном порядке первую, высшую квалификационную категорию и подтверждение соответствия занимаемой должности, в общей численности учителей (проценты)	15,4	14,2
4.	Доля учителей и руководителей общеобразовательных учреждений, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку для работы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, в общей численности учителей (проценты)	1	1
5.	Доля общеобразовательных учреждений, осуществляющих дистанционное обучение обучающихся, в общей численности общеобразовательных учреждений (проценты)	0	0
6.	Динамика снижения потребления по всем видам топливно-энергетических ресурсов	положительная	положительная

Одним из основных показателей позитивных системных изменений является доведение среднемесячной заработной платы учителей до среднемесячной зарплаты работников по региону.

Своевременный переход с 2009 года на нормативное подушевое финансирование и на новую систему оплаты труда позволил добиться существенного прогресса в уровне заработной платы учителей на начало реализации проекта. В I квартале 2011 года соотношение заработной платы учителей города к средней заработной плате работников по региону составляло 105,3 % (30 780,3 рублей к 29 244 рублям). В IV квартале 2011 года средняя заработная плата учителей превысила уровень зарплаты по региону на 45% (42 426,47 рублей к 29 244 рублям).

В течение 2011 года повышение заработной платы учителей проведено в 3 этапа:

I этап. Повышение на 6,5% фонда оплаты труда работников образовательных учреждений с 1 июня 2011 года (увеличение выплат стимулирующего характера);

II этап. Повышение на 10% фонда оплаты труда учителей образовательных учреждений с 1 сентября 2011 года (увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда учителей);

III этап. Повышение на 6% фонда оплаты труда работников образовательных учреждений с 1 октября 2011 года (увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда учителей).

Принятые обязательства на 2012 год по достижению соотношения среднемесячной заработной платы учителей за IV квартал к средней заработной плате работников по региону в 2011 году выполнены. Средняя заработная плата учителей превысила уровень заработной платы по региону за 2011 год на 1% (32 427,65 рублей к 32 342 рублям), за 2012 год – на 1% (36 916,25 рублей к прогнозным 36 750 рублям).

В ходе реализации проекта общеобразовательное учреждение получило современное оборудование: за два года реализации проекта 1 361 329,00 руб. федеральной субсидии и 2 625 440,00 руб. средств местного бюджета пошло на закупку оборудования по направлениям, обеспечивающим внедрение новых федеральных государственных стандартов. Приобретены: мобильный компьютерный класс, кабинет начальной школы, акустическая система к компьютерам, магнитола, оборудование для проведения государственной (итоговой) аттестации («ГИА-лаборатория», «ЕГЭ-лаборатория»), система групповой видеоконференции, оборудование для организации медицинского обслуживания обучающихся. Пополнился фонд библиотеки общеобразовательного учреждения.

Для соответствия современным требованиям к организации образовательного процесса по учебному предмету «Физическая культура», в том числе для реализации трехчасовой программы, спортивный зал школы получил новый спортивный инвентарь и оборудование.

Наличие современного оборудования позволило решить еще один важнейший вопрос – предоставление доступности качественного образования независимо от места проживания обучающегося.

Во исполнение поручения Президента Российской Федерации от 04.01.2009 № Пр-26, поручения Правительства Российской Федерации от 19.01.2009 № ВП-П45-229 в рамках мероприятия «Развитие дистанционного образования детей-инвалидов» приоритетного национального проекта «Образование», в городе была организована работа по обучению на дому детей-инвалидов по программам общего образования, не имеющих медицинских противопоказаний к обучению с использованием информационных образовательных технологий.

В настоящее время техническая возможность организации точки подключения к сети Интернет в ЗАТО г. Островной отсутствует (данная информация подтверждена информационным письмом Министерства образования и науки Мурманской области от 30.09.2011 № 17-02/6846-СМ).

Невозможность предоставления доступа к сети Интернет рабочего места ребенка-инвалида не позволяет включить обучающегося для участия в проекте по организации дистанционного образования детей-инвалидов.

Растет информационная открытость образовательного процесса: все большее количество родителей посещают сайт школы.

Серьезная работа проведена по улучшению качества питания в школах, на замену и обновление торгово-технологического оборудования за два года направлено 156 573 руб.

Организован безопасный подвоз в общеобразовательное учреждение обучающихся из микрорайона Гремиха. Общеобразовательным учреждением используется 2 школьных автобуса, соответствующих ГОСТу Р 51160-98 и оборудованных в соответствии с требованиями ГИБДД для перевозок обучающихся.

В целях недопущения неэффективного и нецелевого расходования бюджетных средств, повышения эффективности закупочных процедур предварительно было пройдено собеседование в Министерстве образования и науки Мурманской области по корректировке и согласованию детального плана закупок оборудования МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной».

По результатам комплексной проверки соблюдения законодательства при осуществлении бюджетного процесса, а также эффективного и целевого использования межбюджетных трансфертов, проведенной Счетной палатой РФ

в Мурманской области в 2012 году, нарушений в части использования средств федеральной субсидии на модернизацию системы общего образования области не выявлено.

На реализацию мероприятий по развитию школьной инфраструктуры в 2011-2012 годах были произведены текущие ремонты с целью обеспечения выполнения требований к санитарно-бытовым условиям и охране здоровья обучающихся. Все это позволило улучшить уровень оснащённости образовательного процесса, повысить качество интернет-услуг, подготовиться к внедрению информационной системы «Электронная школа», обеспечивающей оказание государственных и муниципальных услуг в сфере образования в электронном виде.

Учителям МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» созданы условия для непрерывного повышения квалификации. В 2011 году обучение для работы в соответствии с новыми стандартами обучения прошли 2 педагога (9%), в 2012 году – 5 педагогов (29%). Доля обученных педагогов на конец 2012 года составила 41% (7 педагогов).

В 2011 году процедуру прохождения аттестации в новой форме прошли 3 учителя, что составляет 13% от общего числа учителей; в 2012 году – 1 педагог (6%). Доля руководителей и педагогических работников общеобразовательного учреждения, получивших за 2011-2012 годы в установленном порядке квалификационную категорию или подтверждение соответствия занимаемой должности - 24% (4 работника).





№ п/п	Мероприятие	Фактические расходы											
		Всего		В том числе									
				Федеральный бюджет (субсидия)		Бюджет ЗАТО г. Островной							
		план				факт		Всего		Региональный бюджет		Местный бюджет	
план	факт			план	факт					план	факт	план	факт
	переподготовка руководителей общеобразовательного учреждения и учителей												
4.	Развитие школьной инфраструктуры (текущий ремонт с целью обеспечения выполнения требования к санитарно-бытовым условиям и охране здоровья обучающихся, а также с целью подготовки помещений для установки оборудования)	194,420	194,420	0,00	0,00	194,420	194,420	0,00	0,00	194,420	194,420	0,00	0,00
<b>ИТОГО</b>		1 555,749	1 555,749	1 361,329	1 361,329	194,420	194,420	0,00	0,00	194,420	194,420	0,00	0,00

## Раздел II. Меры по модернизации общего образования ЗАТО г. Островной в 2013 году

Комплекс мер по модернизации общего образования Мурманской области в 2013 году способствует решению следующих задач:

- дальнейшее повышение заработной платы педагогических работников в учреждениях общего образования и обеспечение ее соответствия уровню средней заработной платы по региону (Приложение № 1 к Комплексу мер);
- обеспечение условий для реализации федеральных государственных образовательных стандартов, развитие материально-технической базы общеобразовательных учреждений;
- расширение доступа к качественному образованию в малочисленных школах, расположенных в труднодоступных, отдаленных местностях и закрытых административно-территориальных образованиях;
- развитие кадрового потенциала через обеспечение современного качества подготовки, переподготовки и повышения квалификации учителей и руководителя школы;
- последовательное привлечение молодых специалистов в общеобразовательное учреждение.

Механизм реализации Комплекса мер представлен в приложении № 2.

*Таблица 4*

Значения показателей результативности предоставления субсидии  
ЗАТО г. Островной Мурманской области на конец 2013 года

№ п/п	Наименование показателя результативности предоставления субсидии	Значение показателя результативности предоставления субсидии
		план
1.	Соотношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений в субъекте Российской Федерации и средней заработной платы, в субъекте Российской Федерации, по данным Федеральной службы государственной статистики	100
2.	Доля школьников, обучающихся по федеральным государственным	29,4

№ п/п	Наименование показателя результативности предоставления субсидии	Значение показателя результативности предоставления субсидии
		план
	образовательным стандартам, в общей численности школьников (проценты)	
2.1.	Начальное общее образование (проценты)	29,4
2.2.	Основное общее образование (проценты)	0
2.3.	Среднее (полное) общее образование (проценты)	0
3.	Доля учителей, получивших в установленном порядке первую, высшую квалификационную категорию и подтверждение соответствия занимаемой должности, в общей численности учителей (проценты)	11,7
4.	Доля учителей и руководителей общеобразовательных учреждений, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку для работы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, в общей численности учителей (проценты)	23,5
5.	Доля общеобразовательных учреждений, осуществляющих дистанционное обучение обучающихся, в общей численности общеобразовательных учреждений (проценты)	0
6.	Динамика снижения потребления по всем видам топливно-энергетических ресурсов	положительная

Таблица 5

Объемы финансирования мероприятий комплекса мер по модернизации в 2013 году общего образования в ЗАТО г. Островной  
(тыс. руб.)

№ п/п	Мероприятие	Объемы финансирования					
		Всего	Федеральный бюджет (субсидия)	В том числе			
				Бюджет ЗАТО г. Островной			
				Всего	Региональный бюджет	Местный бюджет	Внебюджетные источники
<b>1</b>	<b>Учебно- лабораторное оборудование, в том числе</b>	<b>785,00</b>	<b>785,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
1.1	Кабинет химии	464,00	464,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.2	Кабинет технологии	281,00	281,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.3.	Оборудование к кабинету физики (лабораторный комплект по механике)	40,00	40,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>2.</b>	<b>Компьютерное оборудование, в т.ч.</b>	<b>636,00</b>	<b>305,00</b>	<b>331,00</b>	<b>0,00</b>	<b>331,00</b>	<b>0,00</b>
2.1	Универсальный мультимедийный класс	305,00	305,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2	Интерактивное оборудование в комплекте (подъемное устройство, мобильная опора,	331 <sup>1</sup> ,00	0,00	331,00	0,00	331,00	0,00

<sup>1</sup> Расходы предусмотрены в Муниципальной целевой программе «Развитие образования ЗАТО г. Островной на 2013-2015 годы».

№ п/п	Мероприятие	Объемы финансирования					
		Всего	Федеральный бюджет (субсидия)	В том числе			
				Бюджет ЗАТО г. Островной			
				Всего	Региональный бюджет	Местный бюджет	Внебюджетные источники
	доска						
<b>3.</b>	<b>Развитие школьной инфраструктуры</b> (текущий ремонт с целью обеспечения выполнения требований к санитарно-бытовым условиям и охране здоровья обучающихся, а также с целью подготовки помещений для установки оборудования)	<b>400,00</b>	<b>400,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	0,00	0,00
3.1	Ремонт	400,00	400,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>ИТОГО</b>	<b>1821,00</b>	<b>1490,00</b>	<b>331,00</b>	<b>0,00</b>	<b>331,00</b>	<b>0,00</b>

Средства федеральной субсидии планируется распределить по следующим направлениям:

**1) Приобретение оборудования позволит:**

- достичь 100% обеспечения материально-технических условий введения федеральных государственных образовательных стандартов начального общего образования (далее – ФГОС НОО) в общеобразовательном учреждении, реализующем программу начального общего образования. В 2013 году в ЗАТО г. Островной реализация ФГОС будет осуществляться в 1-3 классах. Доля школьников, обучающихся по общеобразовательным программам, реализующим ФГОС НОО, в общей численности школьников начальных классов на 01.09.2013 составит 71%;

- достичь не менее 60% обеспечения материально-технических условий введения ФГОС основного общего образования в общеобразовательном учреждении, реализующем программы основного общего образования. В настоящее время начата работа по проведению самоанализа школы на предмет готовности к апробации ФГОС основной школы;

- увеличить долю школьников, обучающихся по программам профильного обучения.

**2) Дальнейшее развитие школьной инфраструктуры.**

Планируется обеспечить общеобразовательное учреждение качественной локальной вычислительной сетью в целях реализации ФГОС общего образования и обеспечения работы автоматизированной информационной системы «Электронная школа Мурманской области»;

- для эффективного использования ресурсов сети Интернет, внутренних информационных ресурсов образовательного учреждения;

- для создания условий для педагогических работников, обучающихся работе с информационными ресурсами, автоматизированными информационными системами;

- для создания условий для автоматизации управленческой деятельности, в т.ч. сокращения объемов и видов отчетности, представляемой общеобразовательным учреждением;

- обеспечения выполнения требований к санитарно-бытовым условиям и охране здоровья обучающихся.

Модернизация единых локальных вычислительных сетей позволит создать единое информационное пространство образовательного учреждения, обеспечить ведение каждым учителем электронных журналов и дневников, эффективно использовать информационно-коммуникационные технологии в образовательном процессе, автоматизировать управленческую деятельность в учреждениях.

В 2013 году начнет функционировать автоматизированная информационная система «Электронная школа», обеспечивающая оказание государственных и муниципальных услуг в сфере образования в электронном виде с использованием унифицированного решения регионального сегмента инфраструктуры электронного правительства, включающего региональный узел системы межведомственного электронного взаимодействия и региональный портал государственных и муниципальных услуг. Это позволит перейти на предоставление в электронном виде 4 государственных и муниципальных услуг, оказываемых общеобразовательным учреждением:

- «Предоставление информации об организации общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, а также дополнительного образования в общеобразовательных учреждениях, расположенных на территории муниципального образования»;

- «Зачисление в общеобразовательное учреждение»;

- «Предоставление информации о текущей успеваемости учащегося, ведение электронного дневника и электронного журнала успеваемости»;

- «Предоставление информации о реализации в образовательных муниципальных учреждениях программ дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, а также дополнительных образовательных программ».

В целях совершенствования механизмов независимой оценки качества в 2013 году будет продолжена апробация проведения государственной (итоговой) аттестации выпускников, освоивших программы основного общего образования, на базе пунктов проведения экзамена с проверкой экзаменационных работ по всем предметам предметными региональными экзаменационными комиссиями.



Реализация Комплекса мер в 2013 году обеспечит достижение следующих результатов.

### **1. Нормативное подушевое финансирование (далее – НПФ):**

В соответствии с Законом Мурманской области от 19.12.2005 № 706-01-ЗМО «О региональных нормативах финансового обеспечения образовательной деятельности в Мурманской области» (далее – Закон), с целью стимулирования качества образования, повышения эффективности бюджетного финансирования, с 2009 года в ЗАТО г. Островной введено нормативное подушевое финансирование. Согласно Закону Министерством образования и науки Мурманской области установлены конкретные параметры расходов на 1 обучающегося в зависимости от типов и видов образовательных учреждений, от места расположения учреждений.

При определении абсолютных значений региональных нормативов Законом установлены коэффициенты увеличения фонда оплаты труда, зависящие от следующих факторов: наличие деления классов на группы, создание специальных условий по обучению детей с особыми потребностями, организация внеурочной деятельности в рамках введения федеральных государственных образовательных стандартов. Предусмотренные коэффициенты обеспечивают возможность самостоятельного, на уровне каждого учреждения, нормирования оплаты неурочных видов деятельности педагогов.

Финансирование образовательных учреждений зависит от количества обучающихся. Исключение составляют малокомплектные сельские образовательные учреждения и рассматриваемые в качестве таковых, финансовое обеспечение образовательной деятельности которых осуществляется, исходя из затрат, не зависящих от численности обучающихся. Общеобразовательное учреждение ЗАТО г. Островной относится к категории «малочисленная школа».

Абсолютные значения региональных нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности ежегодно утверждаются Министерством образования и науки Мурманской области и рассчитаны по ступеням обучения с учетом сроков реализации основных общеобразовательных программ, региональной составляющей общеобразовательных программ и школьного компонента.

Принятие Закона позволило расширить самостоятельность общеобразовательного учреждения, самостоятельность органа управления

образованием, повлияло на процесс оптимизации штатов и одновременно обеспечило качественное изменение инфраструктуры, кадрового и технологического потенциала системы общего образования города.

В 2012 году в соответствии с Федеральным законом от 08.05.2010 № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» произошло изменение типа всех образовательных учреждений на территории города.

Финансирование осуществляется в соответствии с Законом о региональных нормативах и с учетом предоставления субсидий бюджетному общеобразовательному учреждению.

## **2. Новая система оплаты труда (далее – НСОТ):**

С 01.01.2009 в общеобразовательном учреждении ЗАТО г. Островной введена НСОТ, устанавливающая зависимость заработной платы от результатов и качества труда работника. Обновление методов формирования оплаты труда в течение последних лет способствовало повышению заработной платы учителей.

Примерные положения об оплате труда на муниципальном уровне разработаны в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также с учетом трехстороннего соглашения о минимальной заработной плате в Мурманской области, заключенного между Правительством Мурманской области, Областным советом профсоюзов и Союзом промышленников и предпринимателей (работодателей) Мурманской области.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в зависимости от результатов деятельности и качества работы. Очень важный управленческий инструмент – стимулирование на основе показателей эффективности работы. Перечень стимулирующих выплат, установленных учреждением, отвечает уставным задачам и показателям эффективности деятельности учреждений, утвержденным региональным Министерством. Должностной оклад руководителя образовательного учреждения устанавливается в зависимости от средней заработной платы основного персонала.

В 2013 году и в последующие годы размер средней заработной платы педагогических работников останется на уровне не ниже средней заработной платы работников по региону.

### **3. Система повышения квалификации**

Обеспечение доступности повышения квалификации достигается посредством создания всех необходимых условий для прохождения курсовой подготовки не только в очной форме, но и с использованием дистанционных образовательных технологий.

В общеобразовательном учреждении действует орган государственного общественного управления (Управляющий совет), обладающий полномочиями по согласованию основных документов, регламентирующих деятельность школ.

Общеобразовательное учреждение имеет постоянно обновляемый интернет-сайт с обязательной публикацией ежегодного доклада.

#### **Проектные результаты:**

1. Все учителя начальной и основной школы должны пройти повышение квалификации для работы по ФГОС.

2. Организованным подвозом к месту обучения должны быть обеспечены 100% обучающихся.

3. Каждый старшеклассник должен иметь возможность обучения по индивидуальному учебному плану (профилю обучения), в том числе с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

4. Все обучающиеся должны быть обеспечены необходимыми бесплатными учебниками. В соответствии с Законом Мурманской области от 19.12.2005 № 706-01-ЗМО «О региональных нормативах финансового обеспечения образовательной деятельности в Мурманской области» осуществляется финансирование муниципального общеобразовательного учреждения на учебные расходы, в том числе на комплектование фондов школьных библиотек.

5. В каждом кабинете начальных классов должен быть установлен комплект мультимедийного оборудования для проведения обучения с использованием электронных образовательных ресурсов.

6. Системы водоснабжения, канализации и туалеты должны быть оборудованы в соответствии с установленными санитарными требованиями.

7. Значительное сокращение объема отчетности, представляемой общеобразовательным учреждением.

### **Раздел III. Основные направления модернизации общего образования ЗАТО г. Островной на период до 2020 года**

Ведущая роль основных положений и механизмов модернизации системы общего образования ЗАТО г. Островной до 2020 года отводится целеполаганию в управленческом процессе.

Реализация программно-целевого управления способствует повышению качества и доступности образования, позволяет обеспечить эффективное функционирование системы образования ЗАТО г. Островной в условиях инновационного развития российского образования на основе применения индикаторов и показателей эффективности реализации целевых программ, системы информационного обеспечения, расширения публичности и прозрачности финансовой деятельности органов управления.

Программно-целевое управление позволяет выстраивать перспективы развития региональной системы образования в едином российском образовательном пространстве, своевременно определять оценку успешности выполнения сформированных целей и поставленных задач или своевременного преодоления выявленных социальных рисков для проведения мероприятий по снижению негативного влияния рисков с дальнейшей коррекцией долгосрочных планов.

Отработанные на сегодняшний день цели и задачи позволили сформировать в 2013 году муниципальную целевую программу «Развитие образования ЗАТО г. Островной на 2013-2015 годы».

Ожидаемыми результатами реализации модернизации системы общего образования ЗАТО г. Островной к 2020 году станут:

- введение ФГОС общего образования в общеобразовательном учреждении, в том числе создание в нем финансово-экономических, кадровых, материально-технических, информационных условий, соответствующих требованиям стандарта;

- развитие системы оценки качества образования на основе реализации эффективных контрактов с педагогическими работниками;
- создание условий для получения образования детьми-инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья;
- обеспечение достойного уровня заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений;
- реализация мер, обеспечивающих поддержку общеобразовательного учреждения, работающего в сложных социально-географических условиях.

Дальнейшая реализация мероприятий модернизации общего образования позволит достичь главной цели – повышения доступности качественного образования, удовлетворяющего потребности населения ЗАТО г. Островной.

---

**План-график  
повышения фонда оплаты труда педагогических работников  
общеобразовательного учреждения ЗАТО г. Островной в 2013 году**

Наименование показателя	I квартал 2013 года	II квартал 2013 года	III квартал 2013 года	IV квартал 2013 года
Размер фонда оплаты труда педагогических работников общеобразовательного учреждения ЗАТО г. Островной, рублей	1 823 673,60	1 823 673,60	1 823 673,60	1 907 004,19
Процент увеличения фонда оплаты труда педагогических работников общеобразовательного учреждения по отношению к его значению в предыдущем квартале, %	0	0	0	5

---

**План-график реализации мероприятий по модернизации системы общего образования  
ЗАТО г. Островной в 2013 году по кварталам**

Наименование мероприятия	Срок реализации мероприятия				Ответственный
	I квартал 2013 года	II квартал 2013 года	III квартал 2013 года	IV квартал 2013 года	
Утверждение Комплекса мер по модернизации системы общего образования в ЗАТО г. Островной на 2013 год	+	-	-	-	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной
Заключение Соглашения между Министерством образования и науки Мурманской области и Администрацией ЗАТО г. Островной о предоставлении субсидии из областного бюджета местному бюджету на модернизацию системы общего образования	-	+	-	-	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной
Подготовка Плана закупок на приобретение оборудования	-	+	-	-	МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной»
Предоставление отчетной документации	+	+	+	+	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной;  МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной»
Предоставление заявлений и документов для прохождения аттестации руководителя и учителей в новой форме	+	+	+	+	МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной»

Наименование мероприятия	Срок реализации мероприятия				Ответственный
	I квартал 2013 года	II квартал 2013 года	III квартал 2013 года	IV квартал 2013 года	
Повышение квалификации и переподготовка руководителя общеобразовательного учреждения и учителей, в т.ч. в дистанционной форме, на базе ресурсных центров	+	+	+	+	МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной»
Мониторинг организации дистанционного обучения, в том числе детей-инвалидов	+	+	+	+	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной; МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной»
Мониторинг оснащенности общеобразовательного учреждения в соответствии с требованиями ФГОС общего образования	+	+	+	+	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной; МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной»
Мониторинг повышения уровня заработной платы педагогических работников муниципального общеобразовательного учреждения, соотношения средней заработной платы педагогических работников со средней заработной платой по региону	+	+	+	+	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной; Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия закрытого административно-территориального образования город Островной Мурманской области» (далее - МКУ «ЦБ ЗАТО г. Островной»)
Федеральное статистическое наблюдение	+	+	+	+	МКУ «ЦБ ЗАТО г. Островной»



Наименование мероприятия	Срок реализации мероприятия				Ответственный
	I квартал 2013 года	II квартал 2013 года	III квартал 2013 года	IV квартал 2013 года	
«Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала»					
Мониторинг целевого и эффективного использования средств, направленных на модернизацию общего образования		+	+	+	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной;  МКУ «ЦБ ЗАТО г. Островной»
Подготовка и предоставление в Министерство образования и науки Мурманской области отчетов по реализации Комплекса мер и сведений о значениях показателей результативности использования субсидии		+	+	+	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной;  МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной»;  МКУ «ЦБ ЗАТО г. Островной»