



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОД ОСТРОВНОЙ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ  
(Администрация ЗАТО г. Островной)**

---

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

10.04.2014

№ 100

Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»)  
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные  
на повышение эффективности сферы образования в ЗАТО г. Островной»  
на 2014 – 2018 годы

В связи с уточнением объемов финансирования мероприятий по повышению эффективности и качества услуг в сфере образования и культуры ЗАТО г. Островной, утвержденных постановлением Администрации ЗАТО г. Островной от 25.02.2013 № 50 (с последующими изменениями), и необходимостью внесения дополнительных показателей повышения эффективности и качества услуг в сфере образования, Администрация ЗАТО г. Островной

***п о с т а н о в л я е т:***

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы ЗАТО г. Островной Мурманской области, направленные на повышение эффективности образования» (далее – «дорожная карта») на 2014-2018 годы.

2. Отделу образования, культуры, спорта и молодежной политики Администрации закрытого административно-территориального образования город Островной Мурманской области (Иваненко Т.А.) обеспечить реализацию мероприятий «дорожной карты».

3. Признать утратившими силу постановления Администрации ЗАТО г. Островной:

- от 20.03.2013 № 71» Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»)

“Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы образования в ЗАТО г. Островной”»;

- от 02.07.2013 № 170 «О внесении изменений в План мероприятий («дорожную карту») “Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы образования в ЗАТО г. Островной”»;

- от 05.12.2013 № 340 «О внесении изменений в План мероприятий («дорожную карту») “Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы образования в ЗАТО г. Островной”».

4. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования ЗАТО г. Островной [www.zato-ostrov.ru](http://www.zato-ostrov.ru).

Глава Администрации  
ЗАТО г. Островной

С.Е. Богданова

Утвержден  
постановлением  
Администрации ЗАТО г. Островной  
от 10.04.2014 № 100

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («дорожная карта»)  
«Изменения в отраслях социальной сферы ЗАТО г. Островной Мурманской области,  
направленные на повышение эффективности образования» на 2014 – 2018 годы**

**I. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования,  
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

**1.1. Основные направления изменений**

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольную образовательную организацию (далее – ДОО):

- сохранение количества мест в ДОО на уровне, позволяющем обеспечить потребности населения в услугах дошкольного образования;
- обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования:

- внедрение стандартов дошкольного образования, учитывающих требования к условиям реализации образовательных программ;
- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;
- разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании:

- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками ДОО;
- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителем ДОО в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя ДОО;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

## 1.2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, предусматривающих обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;
- введение оценки деятельности организации дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности;
- проведение мониторинга оценки деятельности ДОО.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение повышения качества образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования.

## 1.3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования ЗАТО г. Островной Мурманской области

В ЗАТО г. Островной функционирует одна организация дошкольного образования детей – Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 1 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением физкультурно-оздоровительного развития закрытого административно-территориального образования город Островной Мурманской области» (далее – МБДОУ «Детский сад № 1 ЗАТО г. Островной»).

| Наименование показателя  | Единица измерения | 2012 год<br>Факт | 2013 год<br>Факт | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|--|-------------------|------------------|------------------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Численность детей в возрасте 1–7 лет (*по данным Филиала «МСЧ № 4» ФГБУЗ ЦМСЧ № 120 ФМБА России)                                   | человек           | *170             | 174              | 157      | 151      | 140      | 132      | 126      |
| Охват детей программами дошкольного образования (с корректировкой на численность детей до 1,5 лет и от 6 лет, обучающихся в школе) | проценты          | 56               | 55               | 63       | 65       | 70       | 75       | 80       |
| Численность воспитанников ДОО  | человек           | 90               | 85               | 90       | 90       | 90       | 90       | 90       |

| Наименование показателя  | Единица измерения | 2012 год Факт | 2013 год Факт | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|--|-------------------|---------------|---------------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Потребность в увеличении числа мест в ДОО  | человек           | 0             | 0             | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        |
| Численность работников ДОО: всего:   | человек           | 43            | 25            | 32       | 32       | 32       | 32       | 32       |
| из них педагогические работники  | человек           | 14            | 13            | 14       | 13       | 12       | 12       | 12       |
| Численность воспитанников ДОО в расчете на 1 педагогического работника<br><i>В числе педагогических работников учтены специалисты: психологи, музыкальные руководители, инструкторы по физической культуре</i><br>**по состоянию на 01.01.2014 | человек           | 6,4           | 6,5           | 6,4      | 6,9      | 7,5      | 7,5      | 7,5      |
| Численность педагогических и руководящих работников, прошедших курсы повышения квалификации или профессиональную переподготовку  | человек           | 2             | 3             | 12       | 4        | 3        | 6        | 4        |

**1.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

| № п/п  | Мероприятия                                       | Ответственные исполнители                      | Сроки реализации | Показатели  |
|--|---|--|------------------|---|
| <b>Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации</b> |   |  |                  |   |
| 1.   | Создание вариативных форм дошкольного образования | ООКСМП<br>Администрации<br>ЗАО<br>г. Островной | 2014-2018        | Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной |

| №<br>п/п   | Мероприятия   | Ответственные<br>исполнители                    | Сроки<br>реализации | Показатели  |
|--|---|---|---------------------|---|
|  |   |   |                     | на численность детей<br>в возрасте 5 - 7 лет,<br>обучающихся в школе.   |
| 2.   | Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения:   | ООКСМП<br>Администрации<br>ЗАТО<br>г. Островной | 2013-2015           |   |
| 2.1.   | внедрение разработанных Министерством труда и социального развития Мурманской области обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий развития вариативных форм дошкольного образования | ООКСМП<br>Администрации<br>ЗАТО<br>г. Островной | 2014-2016           | Условия организации образовательного процесса в 100 % ДОО соответствуют требованиям законодательства РФ в области образования.  |
| 2.2.   | сбор, анализ предписаний надзорных органов с целью формирования предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления                                 | ООКСМП<br>Администрации<br>ЗАТО<br>г. Островной | 2013- 2014          | Условия организации образовательного процесса в 100 % ДОО соответствуют требованиям законодательства РФ в области образования.  |
| 2.3.   | подготовка инициативных предложений по предоставлению субсидий из областного бюджета бюджету ЗАТО г. Островной на устранение предписаний надзорных органов при необходимости  | ООКСМП<br>Администрации<br>ЗАТО<br>г. Островной | 2014 - 2018         | получение при необходимости субсидии из областного бюджета на устранение нарушений.   |
| <b>Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования</b> |   |   |                     |   |
| 3.   | Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:   |   |                     | Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе. |

| №<br>п/п | Мероприятия   | Ответственные<br>исполнители  | Сроки<br>реализации | Показатели   |
|----------|---|---|---------------------|--|
| 3.1.     | разработка и утверждение нормативно – правовых актов, обеспечивающих введение и реализацию стандартов дошкольного образования, в том числе:   |   |                     |  |
| 3.1.1.   | разработка требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.  | ООКСМП<br>Администрации<br>ЗАТО<br>г. Островной,<br>МБДОУ «Детский<br>сад № 1 ЗАТО<br>г. Островной» | 2013-2014           | Разработаны требования к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.  |
| 3.1.2.   | внедрение перечня требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников. | ООКСМП<br>Администрации<br>ЗАТО<br>г. Островной,<br>МБДОУ «Детский<br>сад № 1 ЗАТО<br>г. Островной» | 2013-2014           | Внедрен перечень требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников. |
| 3.1.3.   | внедрение стандартов дошкольного образования  | ООКСМП  | 2014                | Внедрены стандарты   |

| №<br>п/п | Мероприятия   | Ответственные<br>исполнители  | Сроки<br>реализации | Показатели   |
|----------|---|---|---------------------|--|
|          |   | Администрации<br>ЗАО<br>г. Островной,<br>МБДОУ «Детский<br>сад № 1 ЗАО<br>г. Островной» |                     | дошкольного образования  |
| 3.1.4.   | разработка основной образовательной программы<br>в соответствии со стандартами дошкольного образования  | МБДОУ «Детский<br>сад № 1 ЗАО<br>г. Островной»  | 2014                | Разработана ООП<br>в соответствии<br>со стандартами дошкольного<br>образования.  |
| 4.       | Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:   |   |                     | Удельный вес численности педагогических работников ДОО, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников ДОО;<br>удельный вес численности педагогических работников ДОО, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников ДОО. |
| 4.1.     | разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленное на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников. | МБДОУ «Детский<br>сад № 1 ЗАО<br>г. Островной»  | 2013                | Разработаны должностные инструкции педагога дошкольного образования, включающие характер взаимодействия педагога с детьми, направленное на развитие способностей,  |



| № п/п | Мероприятия   | Ответственные исполнители   | Сроки реализации | Показатели  |
|-------|---|---|------------------|---|
|       |   |   |                  | стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.  |
| 4.2.  | Участие в программах повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования  | МБДОУ «Детский сад № 1 ЗАТО г. Островной»                           | 2013- 2018       | Участие в программах повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования.   |
| 4.3.  | Участие в программах повышения квалификации для руководящих работников ДОО  | МБДОУ «Детский сад № 1 ЗАТО г. Островной»                           | 2013-2014        | Участие в программах повышения квалификации и переподготовки руководящих работников дошкольного образования.  |
| 4.4.  | Прохождение курсов повышения квалификации руководящих и педагогических работников ДОО   | МБДОУ «Детский сад № 1 ЗАТО г. Островной»                           | 2013-2018        | К 2015 году проведено обучение 1 руководителя ДОО, 16 педагогических работников ДОО.  |
| 5.    | Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования, в том числе:  |   |                  | Число ДОО, в которых оценка деятельности ДОО, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности ДОО |
| 5.1.  | проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования. | ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, МБДОУ «Детский сад № 1 ЗАТО | 2013-2014        | Повышен уровень удовлетворенности населения качеством дошкольного образования.  |

| №<br>п/п | Мероприятия  | Ответственные<br>исполнители  | Сроки<br>реализации | Показатели   |
|----------|--|---|---------------------|--|
|          |  | г. Островной»   |                     |  |
| 5.2.     | Внедрение разработанного регионом инструментария педагогических измерений, для проведения контрольно-оценочных процедур на базе стандартизированных показателей и критериев оценивания   | ООКСМП<br>Администрации<br>ЗАТО<br>г. Островной,<br>МБДОУ «Детский<br>сад № 1 ЗАТО<br>г. Островной» | 2014                | Улучшилось качество предоставления населению услуг дошкольного образования.  |
| 5.3.     | апробация методических рекомендаций Минобрнауки России по реализации показателей эффективности деятельности подведомственной муниципальной ДОО, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников | ООКСМП<br>Администрации<br>ЗАТО<br>г. Островной,<br>МБДОУ «Детский<br>сад № 1 ЗАТО<br>г. Островной» | 2014                | Дифференцированная оплата труда руководителя и основных категорий работников с учетом показателей эффективности их деятельности. |
| 5.4.     | Использование методических рекомендаций для муниципальных образований по формированию положения об оплате труда педагогических работников.   | ООКСМП<br>Администрации<br>ЗАТО<br>г. Островной,<br>МБДОУ «Детский<br>сад № 1 ЗАТО<br>г. Островной» | 2014                | Положения об оплате труда педагогических работников муниципальной ДОО приведены в соответствие с методическими рекомендациями.   |
| 5.5.     | разработка порядка формирования муниципального задания для ДОО, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию.  | ООКСМП<br>Администрации<br>ЗАТО<br>г. Островной   | 2014                | Сформированы муниципальные задания для ДОО, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию.        |
| 5.6.     | использование показателей эффективности деятельности подведомственной муниципальной ДОО, руководителя и основных категорий работников  | ООКСМП<br>Администрации<br>ЗАТО<br>г. Островной   | 2014-2018           | К 2015 году внедрена система оценки качества дошкольного образования.  |

| № п/п   | Мероприятия  | Ответственные исполнители  | Сроки реализации | Показатели   |
|---|--|--|------------------|--|
| <b>Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:</b> |  |  |                  |  |
| 6.  | Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками ДОО:   |  |                  | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников ДОО к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Мурманской области. |
| 6.1.  | использование рекомендаций Минобрнауки России по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании  | ООКСМП<br>Администрации<br>ЗАТО<br>г. Островной,<br>МБДОУ «Детский сад № 1 ЗАТО<br>г. Островной» | 2014             | Внедрены апробированные модели эффективного контракта в дошкольном образовании.  |
| 6.2.  | разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников ДОО, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта») | ООКСМП<br>Администрации<br>ЗАТО<br>г. Островной,<br>МБДОУ «Детский сад № 1 ЗАТО<br>г. Островной» | 2014             | Принят локальный акт ДОО, утверждающий требования к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками ДОО.                               |
| 6.3.  | реализация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании   | ООКСМП<br>Администрации<br>ЗАТО<br>г. Островной,<br>МБДОУ «Детский сад № 1 ЗАТО<br>г. Островной» | 2014 - 2017      | Внедрены модели эффективного контракта в дошкольном образовании.   |
| 6.4.  | планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников ДОО в соответствии с Указом Президента Российской Федерации  | ООКСМП<br>Администрации<br>ЗАТО г. Островной   | 2013 - 2018      | Дополнительные расходы на повышение оплаты труда педагогических работников   |

| №<br>п/п | Мероприятия   | Ответственные<br>исполнители                 | Сроки<br>реализации | Показатели   |
|----------|---|--|---------------------|--|
|          | от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"   |  |                     | ДОО предусмотрены в бюджете ЗАТО г. Островной.   |
| 7.       | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителем ДОО, в том числе:  |  |                     | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальной ДОО к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Мурманской области.                             |
| 7.1.     | разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителя ДОО, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя ДОО | ООКСМП<br>Администрации<br>ЗАТО г. Островной | 2013 - 2014         | Разработаны и утверждены Положения по стимулированию руководителя ДОО.   |
| 7.2.     | проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителем муниципальной ДОО в соответствии с типовой формой  | ООКСМП<br>Администрации<br>ЗАТО г. Островной | 2014                | Заключен 1 трудовой договор с руководителем муниципальной ДОО.   |
| 8.       | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:  |  |                     | Удовлетворенность населения доступностью реализации программ дошкольного образования.  |
| 8.1.     | организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовом коллективе, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и др.)                            | ООКСМП<br>Администрации<br>ЗАТО г. Островной | 2013 - 2018         | Информация по введению эффективного контракта в дошкольном образовании размещена на сайтах ЗАТО г. Островной, ДОО, СМИ (программы теле- и радиовещания, печатных изданиях). Проведены совещания в ДОО. |
| 8.2.     | мониторинг влияния внедрения эффективного контракта   | ООКСМП                                       | 2014- 2018          | Повышен уровень  |

| № п/п | Мероприятия   | Ответственные исполнители       | Сроки реализации | Показатели   |
|-------|---|---------------------------------|------------------|--|
|       | на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик | Администрации ЗАТО г. Островной |                  | удовлетворенности населения качеством дошкольного образования. |

**1.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

| № п/п | Показатели  | Единица измерения | 2013 факт | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | Результаты  |
|-------|---|-------------------|-----------|------|------|------|------|------|---|
| 1.    | Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 – 7 лет, обучающихся в школе. | процентов         | 100       | 100  | 100  | 100  | 100  | 100  | всем детям в возрасте от 3 до 7 лет предоставлена возможность получения дошкольного образования                         |
| 2.    | Удельный вес воспитанников ДОО, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников ДОО.   | процентов         | 0         | 100  | 100  | 100  | 100  | 100  | предоставление дошкольного образования<br>100 % воспитанников ДОО в соответствии со стандартами дошкольного образования |
| 3.    | Удельный вес муниципальной ДОО, в которых оценка деятельности ДОО, руководителя и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственной муниципальной ДОО                         | единица           | 1         | 1    | 1    | 1    | 1    | 1    | использование системы оценки качества дошкольного образования в 100 % ДОО для повышения эффективности их деятельности   |

| № п/п | Показатели   | Единица измерения | 2013 факт | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | Результаты  |
|-------|--|-------------------|-----------|------|------|------|------|------|---|
| 4.    | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальной ДОО к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Мурманской области.   | процентов         | 100       | 100  | 100  | 100  | 100  | 100  | среднемесячная заработная плата педагогических работников ДОО будет соответствовать среднемесячной заработной плате в сфере общего образования Мурманской области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования |
| 5.    | Численность педагогических и руководящих работников, прошедших курсы повышения квалификации или профессиональную переподготовку в течение последних трех лет в общей численности педагогических и руководящих работников | процентов         | 38        | 100  | 100  | 100  | 100  | 100  | Все педагоги и руководители прошли курсы повышения квалификации или профессиональную переподготовку в течение трёх последних лет  |

**1.6. Финансовое обеспечение мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, тыс. руб.**

| Наименование мероприятий  | 2013 факт                        |                                   |                            | 2014                             |                                   |                            | 2015                             |                                   |                            | 2016        | 2017        | 2018        |
|---|----------------------------------|-----------------------------------|----------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|----------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|----------------------------|-------------|-------------|-------------|
|   | Местный бюджет ЗАТО г. Островной | Планируемые внебюджетные средства | Дополнительная потребность | Местный бюджет ЗАТО г. Островной | Планируемые внебюджетные средства | Дополнительная потребность | Местный бюджет ЗАТО г. Островной | Планируемые внебюджетные средства | Дополнительная потребность | Потребность | Потребность | Потребность |
| <b>Дошкольное образование</b>   |                                  |                                   |                            |                                  |                                   |                            |                                  |                                   |                            |             |             |             |
| Приобретение оборудования, соответствующего стандартам дошкольного образования  | 310,770                          | 0                                 | 0                          | 102,700                          | 0                                 | 0                          | 0                                | 0                                 | 0                          | 449,800     | 471,214     | 492,633     |
| Повышение квалификации руководящих и педагогических работников ДОО  | 50,488                           | 0                                 | 0                          | 151,400                          | 0                                 | 0                          | 93,100                           | 0                                 | 0                          | 90,100      | 94,390      | 98,680      |
| Планирование дополнительных расходов местного и областного бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников ДОО в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" | 2898,613                         | 0                                 | 0                          | 2980,693*                        | 0                                 | 0                          | 3099,920*                        | 0                                 | 0                          | 3223,970*   | 3575,267*   | 3947,008*   |
| В том числе на поддержание уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников не ниже уровня среднемесячной заработной платы в общем образовании  | 2898,613                         | 0                                 | 0                          | 2980,693*                        | 0                                 | 0                          | 3099,920*                        | 0                                 | 0                          | 3223,970*   | 3575,267*   | 3947,008*   |

\*За счет средств бюджета Мурманской области.

## **II. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

### **2.1. Основные направления**

#### Обеспечение достижения школьниками ЗАТО г. Островной новых образовательных результатов:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС);
- проведение в ЗАТО г. Островной мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
- внедрение методических рекомендаций Минобрнауки России по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;
- реализация мероприятий по подготовке и переподготовке современных педагогических кадров

#### Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

- внедрение региональной системы оценки качества общего образования;
- реализация комплекса мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях.

#### Введение эффективного контракта в общем образовании:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;
- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителем образовательной организации общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

### **2.2. Ожидаемые результаты**

#### Обеспечение достижения новых образовательных результатов:

- обеспечение введения новых федеральных государственных образовательных стандартов общего образования;
- повышение качества подготовки школьников ЗАТО г. Островной;

#### Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

- введение оценки деятельности организации общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;



- поддержка организаций общего образования, работающих в сложных социальных условиях;
- сокращение отставания от среднего по области уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании:

- обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

### 2.3. Основные количественные характеристики системы общего образования

|   | Единица измерения | 2012  | 2013  | 2014  | 2015  | 2016  | 2017  | 2018  |
|---|-------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Численность детей и молодежи в возрасте 7 - 17 лет  | тыс. человек      | 0,320 | 0,313 | 0,306 | 0,299 | 0,292 | 0,285 | 0,278 |
| Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях  | тыс. человек      | 0,290 | 0,242 | 0,229 | 0,215 | 0,197 | 0,191 | 0,186 |
| Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя  | человек           | 12,6  | 29,3  | 38,9  | 47,4  | 52,8  | 54,9  | 61,8  |
| Удельный вес численности учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом | процентов         | 19,3  | 16,1  | 14,3  | 13,4  | 12,3  | 11,9  | 9,8   |

### 2.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п  | Мероприятия   | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели   |
|--|---|---------------------------|------------------|--|
| <b>Достижение новых качественных образовательных результатов</b> |   |                           |                  |  |
| 1.   | Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов: |                           |                  | Удельный вес численности учащихся организации общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным |

| №<br>п/п | Мероприятия                                       | Ответственные<br>исполнители  | Сроки<br>реализации | Показатели   |
|----------|---|---|---------------------|--|
|          |   |   |                     | государственным образовательным стандартом; отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена. |
| 1.1.     | начального общего образования:                    |   | 2014 – 2015         |  |
|          | повышение квалификации педагогов                  | ООКСМП<br>Администрации<br>ЗАО г. Островной<br>(Ильина Л.А.)<br>МБОУ «СОШ № 284<br>ЗАО г. Островной»<br>(Мельникова Н.С.) | 2014 - 2015         | Обеспечено повышение квалификации 100% учителей начальных классов для работы в соответствии с требованиями новых ФГОС.   |
|          | создание сетевого взаимодействия по обмену опытом | ООКСМП<br>Администрации<br>ЗАО г. Островной<br>(Ильина Л.А.)<br>МБОУ «СОШ № 284<br>ЗАО г. Островной»<br>(Мельникова Н.С.) | 2014 – 2015         | В региональном хранилище цифровых образовательных ресурсов размещены материалы из опыта работы учителей начальных классов по реализации ФГОС нового поколения.   |
| 1.2.     | основного общего образования:                     |   | 2015 – 2018         |  |

| № п/п | Мероприятия  | Ответственные исполнители   | Сроки реализации | Показатели   |
|-------|--|---|------------------|--|
|       | создание условий для обучения учащихся по ФГОС основного общего образования: | ООКСМП<br>Администрации<br>ЗАТО г. Островной<br>(Ильина Л.А.)<br>МБОУ «СОШ № 284<br>ЗАТО г. Островной»<br>(Мельникова Н.С.) | 2013-2015        | Созданы условия для обучения учащихся по ФГОС основного общего образования в соответствии с требованиями новых ФГОС.                                       |
|       | - повышение квалификации педагогов   | ООКСМП<br>Администрации<br>ЗАТО г. Островной<br>(Ильина Л.А.)   | 2013 – 2018      | Обеспечено повышение квалификации 100% учителей 5 – 9 классов для работы в соответствии с требованиями новых ФГОС.   |
|       | - закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий        | МБОУ «СОШ № 284<br>ЗАТО г. Островной»<br>(Мельникова Н.С.)  | 2013 – 2018      | Обеспечено 100% оснащенность образовательного процесса в соответствии с требованиями к реализации ФГОС основного общего образования.                       |
|       | создание сетевого взаимодействия по обмену опытом                            | ООКСМП<br>Администрации<br>ЗАТО г. Островной<br>(Ильина Л.А.)<br>МБОУ «СОШ № 284<br>ЗАТО г. Островной»<br>(Мельникова Н.С.) | 2015 – 2018      | В региональном хранилище цифровых образовательных ресурсов размещены материалы из опыта работы учителей 5 – 9 классов по реализации ФГОС нового поколения. |
| 1.3.  | среднего общего образования:   |   | 2016 – 2018      |  |
|       | создание условий для обучения учащихся по ФГОС среднего общего образования:  | ООКСМП<br>Администрации<br>ЗАТО г. Островной<br>(Ильина Л.А.)   | 2013-2015        | Созданы условия для обучения учащихся по ФГОС среднего общего образования в соответствии   |

| № п/п | Мероприятия  | Ответственные исполнители   | Сроки реализации | Показатели  |
|-------|--|---|------------------|---|
|       |  | МБОУ «СОШ № 284<br>ЗАТО г. Островной»<br>(Мельникова Н.С.)  |                  | с требованиями новых<br>ФГОС.   |
|       | - повышение квалификации педагогов   | ООКСМП<br>Администрации<br>ЗАТО г. Островной<br>(Ильина Л.А.)<br>МБОУ «СОШ № 284<br>ЗАТО г. Островной»<br>(Мельникова Н.С.) | 2013 – 2018      | Обеспечено повышение<br>квалификации 100%<br>учителей 10 – 11 классов<br>для работы в соответствии<br>с требованиями новых<br>ФГОС.   |
|       | - закупка оборудования и материалов, учебников<br>и методических пособий   | ООКСМП<br>Администрации<br>ЗАТО г. Островной<br>(Ильина Л.А.)<br>МБОУ «СОШ № 284<br>ЗАТО г. Островной»<br>(Мельникова Н.С.) | 2013 – 2018      | Обеспечено 100%<br>оснащенность<br>образовательного процесса<br>в соответствии<br>с требованиями к реализации<br>ФГОС среднего общего<br>образования.   |
|       | создание сетевого взаимодействия по обмену опытом  |   | 2016 – 2018      | В региональном хранилище<br>цифровых образовательных<br>ресурсов размещены<br>материалы из опыта работы<br>учителей 10 – 11 классов<br>по реализации ФГОС нового<br>поколения.  |
| 2.    | Внедрение региональной системы мониторинга уровня<br>подготовки и социализации школьников, в том числе<br>формирование центров мониторинга на постоянной основе: | ООКСМП<br>Администрации<br>ЗАТО г. Островной<br>(Ильина Л.А.)<br>МБОУ «СОШ № 284<br>ЗАТО г. Островной»<br>(Мельникова Н.С.) |                  | отношение среднего балла<br>единого государственного<br>экзамена (в расчете на<br>1 предмет) в 10 процентах<br>школ по области с лучшими<br>результатами единого<br>государственного экзамена<br>к среднему баллу единого |

| № п/п | Мероприятия   | Ответственные исполнители   | Сроки реализации | Показатели  |
|-------|---|---|------------------|---|
|       |   |   |                  | государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена.  |
| 2.1.  | апробация методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников  | ООКСМП<br>Администрации<br>ЗАО г. Островной<br>(Ильина Л.А.)<br>МБОУ «СОШ № 284<br>ЗАО г. Островной»<br>(Мельникова Н.С.) | 2014             | Внедрены региональные методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников. |
| 2.2.  | проведение апробации разработанных рекомендаций в форматах:<br>- повышения квалификации педагогических работников;<br>- корректировки и апробации основных общеобразовательных программ;<br>- сетевое взаимодействие образовательных учреждений   | ООКСМП<br>Администрации<br>ЗАО г. Островной<br>(Ильина Л.А.)<br>МБОУ «СОШ № 284<br>ЗАО г. Островной»<br>(Мельникова Н.С.) | 2015             | Проведена корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом методических рекомендаций.  |
| 2.3.  | проведение мониторинга уровня подготовки и социализации школьников, анализ данных мониторинга, разработка и принятие нормативных правовых актов в соответствии с результатами мониторинга:<br>4 классы, 5 классы (оценка уровня готовности к обучению в основной школе выпускников начальной школы) | ООКСМП<br>Администрации<br>ЗАО г. Островной<br>(Ильина Л.А.)<br>МБОУ «СОШ № 284<br>ЗАО г. Островной»<br>(Мельникова Н.С.) | 2013-2018        | Приняты нормативно-правовые акты по оценке уровня готовности выпускников начальной школы к обучению в основной школе.   |
| 3.    | Подготовка и переподготовка педагогических кадров:  |   |                  | Удельный вес численности  |

| №<br>п/п   | Мероприятия  | Ответственные<br>исполнители   | Сроки<br>реализации | Показатели  |
|--|--|--|---------------------|---|
|  |  |  |                     | <p>обучающихся по модернизированным программам среднего профессионального педагогического образования и высшего профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников.</p> |
| 3.1.   | <p>реализация региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в т.ч.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования;</li> <li>- меры социальной поддержки молодых педагогов;</li> <li>- развитие системы наставничества;</li> <li>- формирование муниципального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров</li> </ul> | <p>ООКСМП<br/>Администрации<br/>ЗАО г. Островной<br/>(Ильина Л.А.)<br/>МБОУ «СОШ № 284<br/>ЗАО г. Островной»<br/>(Мельникова Н.С.)</p> | 2017 - 2018         | <p>Реализация региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров.</p>   |
| <b>Обеспечение доступности качественного образования</b> |  |  |                     |   |
| 4.   | <p>Внедрение системы оценки эффективности деятельности образовательных организаций общего образования:</p>   |  |                     | <p>Оценка деятельности общеобразовательной организации, ее руководителя и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности</p>  |

| №<br>п/п | Мероприятия  | Ответственные<br>исполнители  | Сроки<br>реализации | Показатели   |
|----------|--|---|---------------------|--|
|          |  |   |                     | подведомственной муниципальной организации общего образования  |
| 4.1.     | апробация методических рекомендаций Минобрнауки России по реализации показателей эффективности деятельности подведомственной муниципальной организации общего образования, ее руководителя и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников | ООКСМП<br>Администрации<br>ЗАО г. Островной<br>(Ильина Л.А.)<br>МБОУ «СОШ № 284<br>ЗАО г. Островной»<br>(Мельникова Н.С.) | 2014-2015           | Дифференцированная оплата труда руководителей и основных категорий работников с учетом показателей эффективности их деятельности.  |
| 4.2.     | разработка порядка формирования муниципального задания для организаций общего образования, включая показатели качества предоставляемых услуг по общему образованию.  | ООКСМП<br>Администрации<br>ЗАО г. Островной<br>(Ильина Л.А.)  | 2014                | Сформированы муниципальные задания для образовательной организации общего образования (далее – ОООО), включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию.  |
| 4.3.     | использование показателей эффективности деятельности подведомственной муниципальной организации общего образования, ее руководителя и основных категорий работников  | ООКСМП<br>Администрации<br>ЗАО г. Островной<br>(Ильина Л.А.)  | 2014-2018           | Внедрена система оценки эффективности деятельности ОООО.   |
| 5.       | Реализация региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях:  |   |                     | Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ по области с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 |

| №<br>п/п | Мероприятия   | Ответственные<br>исполнители  | Сроки<br>реализации | Показатели  |
|----------|---|---|---------------------|---|
|          |   |   |                     | процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена.  |
| 5.1.     | мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами региона.   | ООКСМП<br>Администрации<br>ЗАТО г. Островной<br>(Ильина Л.А.)<br>МБОУ «СОШ № 284<br>ЗАТО г. Островной»<br>(Мельникова Н.С.) | 2014 – 2015         | Определены механизмы поддержки школы, работающей в сложных социальных условиях.   |
| 5.2.     | пилотная апробация и внедрение механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях  | ООКСМП<br>Администрации<br>ЗАТО г. Островной<br>(Ильина Л.А.)<br>МБОУ «СОШ № 284<br>ЗАТО г. Островной»<br>(Мельникова Н.С.) | 2014 - 2015         | Проведена пилотная апробация механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.   |
| 5.3.     | разработка программы профессионального развития руководителей и педагогов образовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях   | ООКСМП<br>Администрации<br>ЗАТО г. Островной<br>(Ильина Л.А.)<br>МБОУ «СОШ № 284<br>ЗАТО г. Островной»<br>(Мельникова Н.С.) | 2014                | Повышен уровень профессионального развития руководителей и педагогов образовательной организации, работающей в сложных социальных условиях.                       |
| 5.4.     | принятие нормативных актов, обеспечивающих учет особенностей контингента и территории функционирования школ в финансовом обеспечении школ, оплате труда педагогов, формировании муниципального задания, оценке качества образования | ООКСМП<br>Администрации<br>ЗАТО г. Островной<br>(Ильина Л.А.)<br>МБОУ «СОШ № 284<br>ЗАТО г. Островной»<br>(Мельникова Н.С.) | 2015                | Внесены изменения в муниципальные правовые акты в соответствии с изменениями в Закон Мурманской области «О региональных нормативах финансирования образовательной |



| № п/п  | Мероприятия   | Ответственные исполнители   | Сроки реализации | Показатели  |
|--|---|---|------------------|---|
|  |   |   |                  | деятельности Мурманской области».   |
| 5.5.   | Участие в адресных программах повышения качества деятельности школ, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты | ООКСМП<br>Администрации<br>ЗАТО г. Островной<br>(Ильина Л.А.)<br>МБОУ «СОШ № 284<br>ЗАТО г. Островной»<br>(Мельникова Н.С.) | 2015 - 2018      | Исполнение Закона Мурманской области «Об областном бюджете» с изменениями в части предоставления субсидии органам местного самоуправления на оказание адресной поддержки школам, работающим в сложных социальных условиях.  |
| <b>Введение эффективного контракта в общем образовании</b> |   |   |                  |   |
| 6.   | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:  |   |                  | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательной организации общего образования к среднемесячной заработной плате в Мурманской области; удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательной организации. |
| 6.1.   | использование рекомендаций Минобрнауки России по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в общем образовании                                    | ООКСМП<br>Администрации<br>ЗАТО г. Островной<br>(Булатова В.А.)<br>МБОУ «СОШ № 284  | 2013 - 2015      | Внедрены апробированные модели эффективного контракта в общем образовании.  |

| №<br>п/п | Мероприятия   | Ответственные<br>исполнители  | Сроки<br>реализации | Показатели   |
|----------|---|---|---------------------|--|
|          |   | ЗАТО г. Островной»<br>(Мельникова Н.С.)   |                     |  |
| 6.2.     | реализация моделей эффективного контракта в общеобразовательных организациях в штатном режиме   | ООКСМП<br>Администрации<br>ЗАТО г. Островной<br>(Булатова В.А.)<br>МБОУ «СОШ № 284<br>ЗАТО г. Островной»<br>(Мельникова Н.С.) | 2014 – 2018         | Внедрены модели эффективного контракта в общем образовании.  |
| 6.3.     | планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательной организации в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 97 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | ООКСМП<br>Администрации<br>ЗАТО г. Островной<br>(Булатова В.А.)   | 2013 – 2018         | Дополнительные расходы на повышение оплаты труда педагогических работников ОООО предусмотрены в консолидированном бюджете субъекта             |
| 6.4.     | приведение нормативных актов общеобразовательной организации, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24.12.2010 № 2075   | ООКСМП<br>Администрации<br>ЗАТО г. Островной<br>(Ильина Л.А.)<br>МБОУ «СОШ № 284<br>ЗАТО г. Островной»<br>(Мельникова Н.С.)   | 2014                | приведены в соответствие с действующими требованиями нормативные акты общеобразовательной организации, режим работы педагогических работников. |
| 7.       | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:  | ООКСМП<br>Администрации<br>ЗАТО г. Островной<br>(Ильина Л.А.)   | 2013 - 2018         |  |
| 7.1.     | информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и др.)  | ООКСМП<br>Администрации<br>ЗАТО г. Островной<br>(Ильина Л.А.)<br>МБОУ «СОШ № 284<br>ЗАТО г. Островной»                        | 2013 - 2018         | Информация по введению эффективного контракта в общем образовании размещена на сайтах органов местного самоуправления и учреждений системы     |

| № п/п | Мероприятия   | Ответственные исполнители                                     | Сроки реализации | Показатели  |
|-------|---|---|------------------|---|
|       |   | (Мельникова Н.С.)   |                  | образования, СМИ (программы теле- и радиовещания, печатных изданиях). Проведены совещания в муниципальном образовании и ОООО. |
| 7.2.  | мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования | ООКСМП<br>Администрации<br>ЗАТО г. Островной<br>(Ильина Л.А.) | 2015 и 2017      | Повысился уровень удовлетворенности населения качеством общего образования.   |

**2.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

| № п/п | Показатели   | Единица измерения | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | Результаты   |
|-------|--|-------------------|------|------|------|------|------|------|--|
| 1.    | Удельный вес деятельности общеобразовательной организации, ее руководителя и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственного муниципальной организации общего образования | единиц            | -    | 1    | 1    | 1    | 1    | 1    | использование системы оценки качества общего образования в 100 % общеобразовательных организаций для повышения эффективности их деятельности |
| 2.    | Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций**<br>** <i>Необходимо внесение дополнения в форму 83-РИК в части сведений о</i>  | процентов         | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | численность молодых учителей в возрасте до 30 лет должна составлять не менее 20 процентов общей численности учителей                         |

| № п/п | Показатели  | Единица измерения | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | Результаты  |
|-------|---|-------------------|------|------|------|------|------|------|---|
|       | <i>возрасте учителей: число полных лет до 30 лет</i>  |                   |      |      |      |      |      |      | общеобразовательных организаций*<br>*В регионе сохраняется высокий уровень миграции населения, особенно в категории до 30 лет   |
| 3.    | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Мурманской области               | процентов         | 100  | 100  | 100  | 100  | 100  | 100  | среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов среднемесячной заработной платы в Мурманской области |
| 4.    | Доля обучающихся в муниципальной общеобразовательной организации, занимающихся во вторую (третью) смену в общей численности обучающихся в муниципальной общеобразовательной организации | процентов         | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | все обучающиеся занимаются в первую смену   |
| 5.    | Доля муниципальных образовательных организаций, имеющих спортзал  | процентов         | 100  | 100  | 100  | 100  | 100  | 100  | Общеобразовательная организация и образовательная организация дополнительного образования имеют спортзалы   |

### **III. Изменения в дополнительном образовании детей Мурманской области, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

#### **3.1. Основные направления**

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей:

- реализация мероприятий по развитию дополнительного образования детей в рамках целевых программ;
- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- распространение современных моделей организации дополнительного образования детей;
- разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению в рамках реализации долгосрочной целевой программы «Развитие образования Мурманской области» на 2012 – 2015 годы.

Формирование новой системы трудовых отношений с руководящими и педагогическими работниками образовательных организаций дополнительного образования детей:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей;
- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций дополнительного образования детей; обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей;
- информационное и мониторинговое сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей.

#### **3.2. Ожидаемые результаты**

Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования составит до 75% за счет бюджетных средств;

- не менее 50 % от общего числа детей, состоящих на профилактическом учете в подразделениях по делам несовершеннолетних органов внутренних дел, будут заняты в объединениях дополнительного образования детей;
- дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, дети из семей с низким социально-экономическим статусом будут иметь возможность бесплатного обучения по программам дополнительного образования.

### 3.3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

|   | Единица измерения | 2012  | 2013  | 2014  | 2015  | 2016  | 2017  | 2018  |
|---|-------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Численность детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет.   | тыс. человек      | 0,396 | 0,389 | 0,382 | 0,375 | 0,368 | 0,361 | 0,354 |
| Численность детей, посещающих программы дополнительного образования детей, в том числе:   | тыс. человек      | 0,289 | 0,265 | 0,265 | 0,249 | 0,238 | 0,228 | 0,219 |
| системы образования   |                   | 0,289 | 0,265 | 0,265 | 0,249 | 0,238 | 0,228 | 0,219 |
| системы спорткомитета   |                   | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     |
| системы культуры  |                   | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     |
| Число организаций дополнительного образования детей, в том числе:   | единиц            | 2     | 2     | 2     | 2     | 2     | 2     | 2     |
| системы образования   |                   | 2     | 2     | 2     | 2     | 2     | 2     | 2     |
| системы спорткомитета   |                   | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     |
| системы культуры  |                   | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     |
| Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет | процентов         | 80,3  | 52,4  | 51,5  | 50,7  | 47,4  | 48,8  | 47,7  |
| в т.ч. в государственных учреждениях дополнительного образования детей.   | тыс. человек      | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     |
| Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей, в том числе:   | тыс. человек      | 0,025 | 0,013 | 0,014 | 0,014 | 0,014 | 0,014 | 0,014 |
| системы образования   |                   | 0,025 | 0,013 | 0,014 | 0,014 | 0,014 | 0,014 | 0,014 |
| системы спорткомитета   |                   | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     |
| системы культуры  |                   | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     |
| Число обучающихся в расчете на 1 педагогического работника  | человек           | 11,6  | 20,4  | 18,9  | 17,8  | 17,0  | 16,3  | 15,6  |

#### 1.1. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| №<br>п/п   | Мероприятие   | Ответственные<br>исполнители   | Сроки<br>реализации | Показатели   |
|--|---|--|---------------------|--|
| <b>Расширение потенциала системы дополнительного образования детей</b> |   |  |                     |  |
| 1.   | Реализация мероприятий по развитию дополнительного образования детей в рамках региональных и муниципальных целевых программ:              |  |                     | Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет;<br>удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования. |
| 1.1.   | формирование государственного (муниципального) заказа на услуги дополнительного образования детей и финансовое обеспечение его реализации | ООКСМП<br>Администрации<br>ЗАТО<br>г. Островной<br>(Ильина Л.А.)<br>МБОУ ДОД<br>«ДДТ ЗАТО<br>г. Островной»<br>(Падалка Н.Ю.)<br>МБОУ ДОД<br>«ДМШ ЗАТО<br>г. Островной<br>(Мирошниченко | 2013 - 2018         | Сформированы и утверждены государственные (муниципальные) заказы на услуги дополнительного образования детей в 100% государственных (муниципальных) ОДОД на очередной финансовый год (ежегодно, декабрь).  |

| № п/п | Мероприятие  | Ответственные исполнители   | Сроки реализации | Показатели  |
|-------|--|---|------------------|---|
|       |  | Т.И.)   |                  |   |
| 1.2.  | формирование эффективной сети организаций, оказывающих услуги дополнительного образования детей, обеспечение сетевого взаимодействия организаций, оказывающих услуги дополнительного образования детей | ООКСМП<br>Администрации<br>ЗАТО г. Островной<br>(Ильина Л.А.)<br>МБОУ ДОД<br>«ДТ ЗАТО<br>г. Островной»<br>(Падалка Н.Ю.)<br>МБОУ ДОД<br>«ДМШ ЗАТО<br>г. Островной<br>(Мирошниченко<br>Т.И.) | 2013 - 2015      | Сетевое взаимодействие осуществляется в соответствии с договорами ОДОД с образовательной организацией, спортивными федерациями, учреждениями культуры и спорта в 100% ОДОД. |
| 1.3.  | обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей  | ООКСМП<br>Администрации<br>ЗАТО г. Островной<br>(Ильина Л.А.)<br>МБОУ ДОД<br>«ДТ ЗАТО<br>г. Островной»<br>(Падалка Н.Ю.)<br>МБОУ ДОД<br>«ДМШ ЗАТО<br>г. Островной<br>(Мирошниченко<br>Т.И.) | 2013 - 2018      | Проведено обучение по вопросам обновления содержания программ и технологий дополнительного образования детей для 300 педагогических работников ОДОД (ежегодно).             |
| 1.4.  | мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальной программы по развитию дополнительного образования детей   | ООКСМП<br>Администрации<br>ЗАТО г. Островной  | 2013 - 2018      | Проведен мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальной   |



| №<br>п/п | Мероприятие   | Ответственные<br>исполнители   | Сроки<br>реализации | Показатели  |
|----------|---|--|---------------------|---|
|          |   | (Ильина Л.А.)<br>МБОУ ДОД<br>«ДДТ ЗАТО<br>г. Островной»<br>(Падалка Н.Ю.)<br>МБОУ ДОД<br>«ДМШ ЗАТО<br>г. Островной<br>(Мирошниченко<br>Т.И.)   |                     | программы по развитию<br>дополнительного<br>образования детей по итогам<br>календарного года.   |
| 2.       | Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:  |  |                     | Доля детей, охваченных<br>образовательными<br>программами<br>дополнительного<br>образования детей, в общей<br>численности детей<br>и молодежи в возрасте 5 - 18<br>лет. |
| 2.1.     | приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулируемыми (санитарные, строительные нормы, пожарной безопасности и др.) | ООКСМП<br>Администрации<br>ЗАТО г. Островной<br>(Ильина Л.А.)<br>МБОУ ДОД<br>«ДДТ ЗАТО<br>г. Островной»<br>(Падалка Н.Ю.)<br>МБОУ ДОД<br>«ДМШ ЗАТО<br>г. Островной<br>(Мирошниченко<br>Т.И.) | 2013 - 2015         | Условия организации<br>образовательного процесса<br>в 100 % ОДОД<br>соответствуют требованиям<br>законодательства РФ<br>в области образования.                          |
| 2.2.     | реализация мероприятий по созданию условий для развития   | ООКСМП   | 2013 - 2015         | Условия организации   |

| № п/п | Мероприятие  | Ответственные исполнители  | Сроки реализации | Показатели   |
|-------|--|--|------------------|--|
|       | инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей                                      | Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.)<br>МБОУ ДОД «ДДТ ЗАТО г. Островной» (Падалка Н.Ю.)<br>МБОУ ДОД «ДМШ ЗАТО г. Островной (Мирошниченко Т.И.)  |                  | образовательного процесса в 100 % ОДОД соответствуют требованиям законодательства РФ в области образования.  |
| 3.    | Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей:             |  |                  | Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет. |
| 3.1.  | повышение квалификации руководителей и педагогов организаций дополнительного образования детей | ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.)<br>МБОУ ДОД «ДДТ ЗАТО г. Островной» (Падалка Н.Ю.)<br>МБОУ ДОД «ДМШ ЗАТО г. Островной (Мирошниченко | 2013 - 2018      | Проведено обучение руководителей ОДОД, педагогов дополнительного образования детей (ежегодно).   |

| № п/п   | Мероприятие   | Ответственные исполнители  | Сроки реализации | Показатели   |
|---|---|--|------------------|--|
|   |   | Т.И.)  |                  |  |
| 4.  | Оценка качества дополнительного образования детей:  |  |                  | Оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей.                             |
| 4.1.  | внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников | ООКСМП<br>Администрации<br>ЗАТО г. Островной<br>(Ильина Л.А.)<br>МБОУ ДОД<br>«ДДТ ЗАТО<br>г. Островной»<br>(Падалка Н.Ю.)<br>МБОУ ДОД<br>«ДМШ ЗАТО<br>г. Островной<br>(Мирошниченко<br>Т.И.) | 2014-2015        | Разработаны и внедрены показатели эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников. |
| <b>Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению</b> |   |  |                  |  |

| № п/п  | Мероприятие   | Ответственные исполнители   | Сроки реализации | Показатели   |
|--|---|---|------------------|--|
| 5.   | Реализация мероприятий, направленных на развитие молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению в рамках региональных и муниципальных целевых программ. | ООКСМП<br>Администрации<br>ЗАО г. Островной<br>(Ильина Л.А.)<br>МБОУ ДОД<br>«ДДТ ЗАО<br>г. Островной»<br>(Падалка Н.Ю.)<br>МБОУ ДОД<br>«ДМШ ЗАО<br>г. Островной<br>(Мирошниченко<br>Т.И.) | 2013 - 2018      | Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования. |
| <b>Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей</b> |   |   |                  |  |
| 6.   | Внедрение эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей:                                       | ООКСМП<br>Администрации<br>ЗАО г. Островной<br>(Булатова В.А.)  |                  | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Мурманской области.    |
| 6.1.   | апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей   | ООКСМП<br>Администрации<br>ЗАО г. Островной<br>(Булатова В.А.)<br>МБОУ ДОД<br>«ДДТ ЗАО<br>г. Островной»<br>(Падалка Н.Ю.)   | 2014             | Разработаны и апробированы 2 модели эффективного контракта в дополнительном образовании детей.   |

| № п/п | Мероприятие  | Ответственные исполнители  | Сроки реализации | Показатели   |
|-------|--|--|------------------|--|
|       |  | МБОУ ДОД «ДМШ ЗАТО г. Островной (Мирошниченко Т.И.)  |                  |  |
| 6.2.  | внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей                                  | ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ ДОД «ДДТ ЗАТО г. Островной» (Падалка Н.Ю.) МБОУ ДОД «ДМШ ЗАТО г. Островной (Мирошниченко Т.И.) | 2014             | Внедрена модель эффективного контракта в дополнительном образовании детей в 100% ОДОД.   |
| 6.3.  | поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей | ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ ДОД «ДДТ ЗАТО г. Островной» (Падалка Н.Ю.) МБОУ ДОД «ДМШ ЗАТО г. Островной (Мирошниченко Т.И.) | 2013-2018        | Среднемесячная заработная плата педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей составит 100 % к среднемесячной заработной плате в Мурманской области. |
| 6.4.  | планирование дополнительных расходов бюджетов на повышение   | ООКСМП   | 2013-2018        | Дополнительные расходы   |

| № п/п | Мероприятие   | Ответственные исполнители   | Сроки реализации | Показатели  |
|-------|---|---|------------------|---|
|       | оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей. | Администрации ЗАТО г. Островной (Булатова В.А.)<br>МБОУ ДОД «ДДТ ЗАТО г. Островной» (Падалка Н.Ю.)<br>МБОУ ДОД «ДМШ ЗАТО г. Островной (Мирошниченко Т.И.) |                  | на повышение оплаты труда педагогических работников ОДОД предусмотрены в консолидированном бюджете Мурманской области.  |
| 7.    | Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:                       |   |                  | Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет;<br>удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования;<br>удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет |

| № п/п | Мероприятие   | Ответственные исполнители  | Сроки реализации | Показатели   |
|-------|---|--|------------------|--|
|       |   |  |                  | образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности.              |
| 7.1.  | Участие в программе подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей   | ООКСМП<br>Администрации<br>ЗАТО г. Островной<br>(Ильина Л.А.)<br>МБОУ ДОД<br>«ДДТ ЗАТО<br>г. Островной»<br>(Падалка Н.Ю.)<br>МБОУ ДОД<br>«ДМШ ЗАТО<br>г. Островной<br>(Мирошниченко<br>Т.И.) | 2014             | Обучение по 2 программам подготовки современных менеджеров ОДОД.                                   |
| 7.2.  | Обеспечение обучения на курсах повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей | ООКСМП<br>Администрации<br>ЗАТО г. Островной<br>(Ильина Л.А.)<br>МБОУ ДОД<br>«ДДТ ЗАТО<br>г. Островной»<br>(Падалка Н.Ю.)<br>МБОУ ДОД<br>«ДМШ ЗАТО<br>г. Островной<br>(Мирошниченко<br>Т.И.) | 2014 - 2018      | Проведены курсы повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров руководителей ОДОД. |
| 8.    | Информационное сопровождение мероприятий по введению  | ООКСМП   | 2014 - 2018      | Информация по введению   |

| № п/п | Мероприятие  | Ответственные исполнители   | Сроки реализации | Показатели   |
|-------|--|---|------------------|--|
|       | эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия). | Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.)<br>МБОУ ДОД «ДДТ ЗАТО г. Островной» (Падалка Н.Ю.)<br>МБОУ ДОД «ДМШ ЗАТО г. Островной (Мирошниченко Т.И.) |                  | эффективного контракта в дополнительном образовании детей размещена на сайтах органов и учреждений системы образования, культуры, спорта, СМИ (программы телевидения, печатных изданиях). Проведены совещания. |

### 1.2. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п | Показатели  | Единица измерения | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | Результаты   |
|-------|---|-------------------|------|------|------|------|------|------|--|
| 1.    | Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет   | процентов         | 80,3 | 52,4 | 51,5 | 50,7 | 47,4 | 48,8 | не менее 70 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет должны получать услуги дополнительного образования             |
| 2.    | Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования | процентов         | 35   | 38   | 40   | 42,5 | 44   | 46   | увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня |



| № п/п | Показатели   | Единица измерения | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | Результаты  |
|-------|--|-------------------|------|------|------|------|------|------|---|
| 3.    | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Мурманской области | процентов         | 75   | 80   | 85   | 90   | 95   | 100  | среднемесячная заработная плата педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей составит 100 % к среднемесячной заработной плате в Мурманской области |

**V. Финансовое обеспечение мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, тыс. руб.**

| № п/п  | Наименование мероприятий  | 2013 год                 |                     |                                   |                            | 2014 год                 |                                   |                            | 2015 год                 |                                   |                            | 2016 год    | 2017 год    | 2018 год    |
|--|---|--------------------------|---------------------|-----------------------------------|----------------------------|--------------------------|-----------------------------------|----------------------------|--------------------------|-----------------------------------|----------------------------|-------------|-------------|-------------|
|  |   | Бюджет ЗАТО г. Островной | Региональный бюджет | Планируемые внебюджетные средства | Дополнительная потребность | Бюджет ЗАТО г. Островной | Планируемые внебюджетные средства | Дополнительная потребность | Бюджет ЗАТО г. Островной | Планируемые внебюджетные средства | Дополнительная потребность | Потребность | Потребность | Потребность |
| <b>Общее образование:</b>  |   |                          |                     |                                   |                            |                          |                                   |                            |                          |                                   |                            |             |             |             |
| <b>Достижение новых качественных образовательных результатов</b> |   |                          |                     |                                   |                            |                          |                                   |                            |                          |                                   |                            |             |             |             |
| 1  | Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов: | 328,6                    | 166,3               | 0                                 | 0                          | 904,1                    | 0                                 | 0                          | 1 223,5                  | 0                                 | 0                          | 916,8       | 919,0       | 619,0       |
| 1.1  | начального общего образования:  | 19,3                     | 105,4               | 0                                 | 0                          | 9,5                      | 0                                 | 0                          | X                        | X                                 | X                          | X           | X           | X           |
|  | - повышение квалификации педагогов  | 19,3                     | 0                   | 0                                 | 0                          | 9,5                      | 0                                 | 0                          | X                        | X                                 | X                          | X           | X           | X           |

| №<br>п/п   | Наименование<br>мероприятий   | 2013 год                    |                        |   |                                | 2014 год                    |   |                                | 2015 год                    |   |                                | 2016<br>год | 2017<br>год | 2018<br>год |
|--|---|-----------------------------|------------------------|---|--------------------------------|-----------------------------|---|--------------------------------|-----------------------------|---|--------------------------------|-------------|-------------|-------------|
|  |   | Бюджет ЗАТО<br>г. Островной | Региональный<br>бюджет | Планируемые<br>внебюджетные<br>средства | Дополнительна<br>я потребность | Бюджет ЗАТО<br>г. Островной | Планируемые<br>внебюджетные<br>средства | Дополнительна<br>я потребность | Бюджет ЗАТО<br>г. Островной | Планируемые<br>внебюджетные<br>средства | Дополнительна<br>я потребность | Потребность | Потребность | Потребность |
|  | - закупка оборудования<br>и материалов, учебников<br>и методических пособий           | 105,4                       | 105,4                  |   |                                |                             |   |                                |                             |   |                                |             |             |             |
| 1.2  | основного общего<br>образования:  | 167,0                       | 60,9                   | 0                                       | 0                              | 675,7                       | 0                                       | 0                              | 359,9                       | 0                                       | 0                              | 516,3       | 509,5       | 309,5       |
|  | создание условий<br>для обучения учащихся<br>по ФГОС основного<br>общего образования: | 0                           | 0                      |   |                                |                             |   |                                |                             |   |                                |             |             |             |
|  | - повышение квалификации<br>педагогов   | 67,0                        | 0                      | 0                                       | 0                              | 18,9                        | 0                                       | 0                              | 18,9                        | 0                                       | 0                              | 9,5         | 9,5         | 9,5         |
|  | - закупка оборудования<br>и материалов, учебников<br>и методических пособий           | 100,0                       | 60,9                   | 0                                       | 0                              | 656,8                       | 0                                       | 0                              | 341,0                       | 0                                       | 0                              | 506,8       | 500,0       | 300,0       |
| 1.3  | среднего общего<br>образования:   | 142,3                       | 0,0                    | 0                                       | 0                              | 218,9                       | 0                                       | 0                              | 863,6                       | 0                                       | 0                              | 400,5       | 409,5       | 309,5       |
|  | создание условий<br>для обучения учащихся<br>по ФГОС среднего общего<br>образования:  |                             |                        |   |                                |                             |   |                                |                             |   |                                | X           | X           | X           |
|  | - повышение квалификации<br>педагогов   | 43,2                        | 0                      | 0                                       | 0                              | 18,9                        | 0                                       | 0                              | 18,9                        | 0                                       | 0                              | 9,5         | 9,5         | 9,5         |
|  | - закупка оборудования<br>и материалов, учебников<br>и методических пособий           | 99,1                        | 0                      | 0                                       | 0                              | 200,0                       | 0                                       | 0                              | 844,70                      | 0                                       | 0                              | 391,0       | 400,0       | 300,0       |
| <b>Введение эффективного контракта в общем образовании</b> |   |                             |                        |   |                                |                             |   |                                |                             |   |                                |             |             |             |

| № п/п  | Наименование мероприятий  | 2013 год                 |                     |                                   |                            | 2014 год                 |                                   |                            | 2015 год                 |                                   |                            | 2016 год    | 2017 год    | 2018 год    |
|--|---|--------------------------|---------------------|-----------------------------------|----------------------------|--------------------------|-----------------------------------|----------------------------|--------------------------|-----------------------------------|----------------------------|-------------|-------------|-------------|
|  |   | Бюджет ЗАТО г. Островной | Региональный бюджет | Планируемые внебюджетные средства | Дополнительная потребность | Бюджет ЗАТО г. Островной | Планируемые внебюджетные средства | Дополнительная потребность | Бюджет ЗАТО г. Островной | Планируемые внебюджетные средства | Дополнительная потребность | Потребность | Потребность | Потребность |
| 1.1  | планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 97 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | 0                        | 0                   | 0                                 | 0                          | 0                        | 0                                 | 0                          | 0                        | 0                                 | 0                          | 0           | 0           | 0           |
|  | <b>ВСЕГО:</b>   | 328,6                    | 166,3               | 0                                 | 0                          | 904,1                    | 0                                 | 0                          | 1 223,5                  | 0                                 | 0                          | 916,8       | 919,0       | 619,0       |
| <b>Дополнительное образование:</b>                                     |   |                          |                     |                                   |                            |                          |                                   |                            |                          |                                   |                            |             |             |             |
| <b>Расширение потенциала системы дополнительного образования детей</b> |   |                          |                     |                                   |                            |                          |                                   |                            |                          |                                   |                            |             |             |             |
| 1.   | Реализация мероприятий по развитию дополнительного образования детей в рамках региональных и муниципальных целевых программ, формирование государственного (муниципального) заказа на услуги  | 20 722,4                 | 0                   | 0                                 | 0                          | 22828,6                  | 0                                 | 0                          | 25344,6                  | 0                                 | 0                          | 24837,7     | 23433,2     | 23688,2     |

| №<br>п/п  | Наименование<br>мероприятий  | 2013 год                    |                        |   |                                | 2014 год                    |   |                                | 2015 год                    |   |                                | 2016<br>год    | 2017<br>год    | 2018<br>год    |
|---|--|-----------------------------|------------------------|---|--------------------------------|-----------------------------|---|--------------------------------|-----------------------------|---|--------------------------------|----------------|----------------|----------------|
|   |  | Бюджет ЗАТО<br>г. Островной | Региональный<br>бюджет | Планируемые<br>внебюджетные<br>средства | Дополнительна<br>я потребность | Бюджет ЗАТО<br>г. Островной | Планируемые<br>внебюджетные<br>средства | Дополнительна<br>я потребность | Бюджет ЗАТО<br>г. Островной | Планируемые<br>внебюджетные<br>средства | Дополнительна<br>я потребность | Потребность    | Потребность    | Потребность    |
|   | дополнительного<br>образования детей<br>и финансовое обеспечение<br>его реализации   |                             |                        |   |                                |                             |   |                                |                             |   |                                |                |                |                |
| <b>Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению</b> |  |                             |                        |   |                                |                             |   |                                |                             |   |                                |                |                |                |
| 1.  | Реализация мероприятий,<br>направленных на развитие<br>молодых талантов и детей<br>с высокой мотивацией к<br>обучению в рамках<br>региональных и<br>муниципальных целевых<br>программ. | 43,5                        | 0                      | 0                                       | 0                              | 47,0                        | 0                                       | 0                              | 47,0                        | 0                                       | 0                              | 47,0           | 47,0           | 47,0           |
|   | <b>ИТОГО:</b>  | <b>21 094,5</b>             | <b>166,3</b>           | <b>0</b>                                | <b>0</b>                       | <b>23779,7</b>              | <b>0</b>                                | <b>0</b>                       | <b>26615,1</b>              | <b>0</b>                                | <b>0</b>                       | <b>25801,5</b> | <b>24399,2</b> | <b>24354,2</b> |

**V. Финансовое обеспечение поддержания уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников в ЗАТО г. Островной, тыс. руб.**

| Наименование мероприятий  | 2013                     |                                   |                            | 2014                               |                                   |                            | 2015                               |                                   |                            | 2016        | 2017        | 2018        |
|---|--------------------------|-----------------------------------|----------------------------|------------------------------------|-----------------------------------|----------------------------|------------------------------------|-----------------------------------|----------------------------|-------------|-------------|-------------|
|   | Бюджет ЗАТО г. Островной | Планируемые внебюджетные средства | Дополнительная потребность | Консолидируемый бюджет субъекта РФ | Планируемые внебюджетные средства | Дополнительная потребность | Консолидируемый бюджет субъекта РФ | Планируемые внебюджетные средства | Дополнительная потребность | Потребность | Потребность | Потребность |
| <b>Общее образование</b>  |                          |                                   |                            |                                    |                                   |                            |                                    |                                   |                            |             |             |             |
| Поддержание уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников не ниже уровня среднемесячной заработной платы в регионе                       | 47 579,4<br>4            | 0                                 | 0                          | 55 363,3                           | 0                                 | 0                          | 57 577,8                           | 0                                 | 0                          | 59 880,9    | 62 276,1    | 64 767,1    |
| <b>Дополнительное образование детей</b>   |                          |                                   |                            |                                    |                                   |                            |                                    |                                   |                            |             |             |             |
| Доведение оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования детей, до уровня не ниже среднемесячной заработной платы в регионе | 45 749,0                 | 0                                 | 0                          | 47 568,7                           | 0                                 | 0                          | 49, 471,4                          | 0                                 | 0                          | 51 450,1    | 53 508,1    | 55 648,4    |

Объем финансового обеспечения на поддержание уровня средней заработной платы различных категорий педагогических работников в соответствии с целевыми значениями индикаторов «дорожной карты» рассчитан с ориентацией на прогнозируемую среднюю заработную плату в регионе, с применением темпов роста, определенных Министерством экономического развития Мурманской области (прогнозный уровень средней заработной платы по региону на 2013 год – 40 560 рублей), исходя из примерной численности работников и их фондов оплаты труда.

По каждой категории педагогических работников расчет произведен исходя из целей, поставленных Указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597, от 01 июня 2012 года № 761. Потребность распределена для обеспечения поддержания:

- размера средней заработной платы педагогических работников учреждений общего образования на уровне 100% от средней заработной платы в регионе с января 2014 года;
- размера средней заработной платы педагогических работников учреждений дошкольного образования на уровне 100% прогнозного уровня средней заработной платы в сфере общего образования с января 2014 года;
- размера средней заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования детей для достижения поэтапного, до 2018 года, уровня средней заработной платы учителей в Мурманской области;
- размера средней заработной платы педагогических работников учреждений среднего профессионального образования для достижения поэтапного, до 2018 года, уровня средней заработной платы в Мурманской области.

Объем финансовых средств предусмотрен в бюджете ЗАТО г. Островной на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годы.

Кроме того, для достижения целевых значений индикаторов средней заработной платы педагогических работников на 2013 год будут направлены средства областного и местного бюджетов.

---

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к финансовому обеспечению Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Мурманской области, направленные на повышение эффективности образования и науки» на 2014 – 2018 годы

### **Общее образование**

В пунктах 1.1, 1.2., 1.3. указаны объемы средств областного и местного бюджетов на закупку оборудования и материалов, учебников и методических пособий в рамках мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов.

Объемы средств исчислены в соответствии с методикой определения региональных нормативов финансового обеспечения образовательных учреждений (в том числе нормативов на учебные расходы), утвержденной Законом Мурманской области от 19.12.2005 № 706-01-ЗМО «О региональных нормативах финансового обеспечения образовательной деятельности в Мурманской области».

Расходы по оплате труда педагогических работников общеобразовательных учреждений являются полномочиями субъекта РФ и осуществляются за счет средств областного бюджета.

### **Дополнительное образование детей**

Содержание учреждений дополнительного образования детей является полномочием органов местного самоуправления и расходы по оплате труда педагогических работников учреждений дополнительного образования детей осуществляются за счет местного бюджета.

---