



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОД ОСТРОВНОЙ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ  
(Администрация ЗАТО г. Островной)**

---

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

24.04.2014

№ 118

Об утверждении Порядка определения должностного оклада  
руководителя муниципальной организации (учреждения)  
ЗАТО г. Островной Мурманской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, руководствуясь постановлением Правительства Мурманской области от 03.08.2011 № 387-ПП «Об оплате труда областных бюджетных и казенных учреждений Мурманской области» (в редакции постановления Правительства Мурманской области от 22.11.2013 № 684-ПП), на основании постановления Администрации ЗАТО г. Островной от 24.04.2014 № 117 «Об оплате труда работников муниципальных организаций (учреждений) ЗАТО г. Островной Мурманской области» Администрация ЗАТО г. Островной

***п о с т а н о в л я е т:***

1. Утвердить прилагаемый Порядок определения должностного оклада руководителя муниципальной организации (учреждения) ЗАТО г. Островной Мурманской области.

2. Настоящее постановление вступает в силу после его обнародования на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования ЗАТО г. Островной [www.zato-ostrov.ru](http://www.zato-ostrov.ru).

И.о. главы Администрации  
ЗАТО г. Островной

Е.В. Третьяк

УТВЕРЖДЕН  
постановлением  
Администрации ЗАТО г. Островной  
от 24.04.2014 № 118

Порядок определения должностного оклада руководителя  
муниципальной организации (учреждения)  
ЗАТО г. Островной Мурманской области

1. Должностной оклад руководителя организации (учреждения), определяемый трудовым договором с работодателем, образуется путем умножения базового оклада руководителя на повышающий коэффициент по занимаемой должности и устанавливается в абсолютной сумме в рублях:

$$\text{ДО рук.} = \text{БО} \times (\text{K}_1 + \dots + \text{K}_n).$$

2. Базовый оклад руководителя устанавливается из расчета 1,5 размера минимального оклада, определенного по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» 3-го квалификационного уровня, округлением до целого числа.

3. Базовый оклад руководителя устанавливается на очередной финансовый год и индексируется в случае индексации минимальных окладов.

4. Повышающий коэффициент по занимаемой должности применяется для определения должностного оклада руководителя и рассчитывается ежегодно путем суммирования повышающих коэффициентов, определяемых в зависимости от сложности труда, в том числе масштаба управления и особенности деятельности и значимости конкретного учреждения.

4.1. Масштабность управления характеризует объем финансового обеспечения выполнения муниципального задания, объем лимитов бюджетных обязательств казенного учреждения, объем бюджетных ассигнований обслуживаемых организаций (учреждений) и субсидий на иные цели по состоянию на начало соответствующего финансового года:

Объем финансового обеспечения выполнения муниципального задания, объем лимитов бюджетных обязательств казенного учреждения, объем бюджетных ассигнований обслуживаемых организаций (учреждений) и субсидий на иные цели по состоянию на начало соответствующего финансового года, млн. рублей	Размер коэффициента
менее 15	1,1
от 15 до 30	1,2
от 30 до 50	1,3
от 50 до 105	1,4
от 105 до 110	1,5
от 110 до 120	1,6
свыше 120	1,7

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров организаций (учреждений) устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих организаций (учреждений) (без учета повышающего коэффициента за квалификационную категорию руководителя).

4.2. К должностному окладу руководителя применяются повышающие коэффициенты, учитывающие особенность и значимость организации (учреждения).

4.2.1. Особенность определяется количеством оказываемых организацией (учреждением) муниципальных услуг, предоставляемых в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг», и внесенных в Реестр муниципальных услуг, предоставляемых органами местного самоуправления и муниципальными организациями (учреждениями) ЗАТО г. Островной, и государственных услуг, предоставляемых по переданным полномочиям.

Учитывается не более двух муниципальных услуг. Размер повышающих коэффициентов: 0,1 за каждую муниципальную услугу, но не более 0,2; для организаций (учреждений), осуществляющих деятельность в сфере культуры, не ниже 0,05.

4.2.2. Значимость определяется степенью важности целей и задач, для которых создана организация (учреждение). Учредителем определено три степени значимости организаций (учреждений) и соответствующие повышающие коэффициенты:

1 степень значимости – 0,2.

К организациям (учреждениям) 1 степени значимости относятся: общеобразовательная организация (учреждение), дошкольная образовательная организация (учреждение), учреждения культуры.

2 степень значимости – 0,1.

К организациям (учреждениям) 2 степени значимости относятся организации (учреждения) дополнительного образования детей.

4.3. К должностному окладу руководителя применяется коэффициент уровня управления, учитывающий количество работников муниципальной организации (учреждения), утвержденных в штатном расписании на начало соответствующего финансового года.

Количество работников муниципальной организации (учреждения), утвержденных в штатном расписании на начало соответствующего финансового года, человек	Размер коэффициента
менее 10	0,1
от 10 до 20	0,2
от 20 до 30	0,3
свыше 30	0,4

4.4. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом соответствующей муниципальной организации (учреждения).

5. Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу руководителя образует новый оклад, применяемый при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.