



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД ОСТРОВНОЙ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
(Администрация ЗАТО г. Островной)**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.04.2014

№ 116

О внесении изменений в План мероприятий («дорожную карту»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение
эффективности сферы культуры в ЗАТО г. Островной Мурманской области»

В соответствии с распоряжением Правительства Мурманской области от 13.03.2014 № 49-РП «О внесении изменений в План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Мурманской области»», Администрация ЗАТО г. Островной

п о с т а н о в л я е т:

1. Внести изменения в План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в ЗАТО г. Островной Мурманской области», утвержденный постановлением Администрации ЗАТО г. Островной от 18.04.2013 № 101, изложив раздел V «Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт» в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Отделу образования, культуры, спорта и молодежной политики Администрации закрытого административно-территориального образования ЗАТО г. Островной Мурманской области (Иваненко Т.А.), Муниципальному бюджетному учреждению культуры «Библиотечное объединение закрытого административно-территориального образования город Островной Мурманской области» (Крамарова Э.А.), Муниципальному бюджетному учреждению культуры «Городской

Дом культуры закрытого административно-территориального образования город Островной Мурманской области» (Конопелюк З.П.) внести соответствующие изменения в локальные акты подведомственных учреждений культуры и обеспечить реализацию основных мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт.

И.о. главы Администрации
ЗАТО г. Островной
ВЕРНО
Начальник отдела
документационного обеспечения управления,
муниципальной службы и кадров

Е.В. Третьяк

Л.А. Елисева

Приложение
к постановлению
Администрации ЗАТО г. Островной
от 23.04.2014 № 116

**«V. Основные мероприятия, направленные на повышение
эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры,
связанные с переходом на эффективный контракт**

№ п/п	Наименование	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Разработка (изменений) показателей эффективности деятельности подведомственных ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной учреждений культуры (далее муниципальные учреждения культуры) и их руководителей	Локальные акты ООКСМП Администрации г. Островной	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, муниципальные учреждения культуры	Ежегодно
2.	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет: - оптимизация численности персонала учреждений путем перераспределения функциональных обязанностей, нагрузки на персонал в разрезе отделов, должностей и конкретных работников; - вывода непрофильных функций учреждения (в том числе функций младшего обслуживающего персонала) на аутсорсинг с учетом сопоставимости стоимости услуг, выполняемых сторонней организацией; - по возможности перевода работников младшего обслуживающего персонала, работающих неполный рабочий день, на условия работы по договору гражданско-правового характера; - возможного привлечения	Предоставление материалов в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, муниципальные учреждения культуры	Ежегодно

№ п/п	Наименование	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
	средств от приносящей доход деятельности			
3.	Внесение изменений в примерные положения по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597(далее-Указ № 597)	Локальные акты ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, муниципальные учреждения культуры	2013-2014 годы
4.	Внедрение систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры, с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных муниципальных учреждениях»	Локальные акты ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, муниципальные учреждения культуры	2015 год
5.	Внедрение нормативно-подушевого финансирования в муниципальных учреждениях культуры	Правовые акты Администрации ЗАТО г. Островной, приказ ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной	2015 год
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений				
6.	Организация мероприятий: - по приведению трудовых договоров руководителей учреждений культуры в соответствие с типовой формой трудового договора (эффективный контракт), заключаемого с руководителем учреждения культуры; - по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах	Трудовые договоры с руководителями учреждений	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, муниципальные учреждения культуры	Ежегодно

№ п/п	Наименование	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
	<p>имущественного характера, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей;</p> <p>- по проведению проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение должности руководителя учреждения культуры, а также гражданами, замещающими указанные должности;</p> <p>- по установлению предельного (не превышающего более чем 8 раз) уровня соотношения средней заработной платы руководителей учреждений культуры и средней заработной платы работников учреждений за отчетный период)</p>			
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
7.	<p>Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников муниципальных учреждений культуры</p>	<p>Предоставление информации в Комитет по культуре и искусству Мурманской области</p>	<p>ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, муниципальные учреждения культуры</p>	<p>2013-2018 годы</p>
8.	<p>Проведение мероприятий:</p> <p>- по внедрению показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры;</p> <p>- по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением «эффективного контракта», включающего конкретные трудовые функции, показатели</p>	<p>Трудовые договоры работников</p>	<p>ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, муниципальные учреждения культуры</p>	<p>Ежегодно</p>

№ п/п	Наименование	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
	и критерии оценки эффективности деятельности, установление размера вознаграждения, а также размера поощрения за достижения коллективных результатов труда			
9.	Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда России от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении в 2014-2015 годах «эффективного контракта»»	Локальные акты ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, муниципальных учреждений	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, муниципальные учреждения культуры	2014-2015 годы
10.	Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры	Локальные акты ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, муниципальных учреждений	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, муниципальные учреждения культуры	2015 год
11.	Сбор, обобщение, анализ информации о лучших практиках внедрения «эффективного контракта», предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р	Предоставление материалов для доклада в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, муниципальные учреждения культуры	Ежегодно, начиная с 2013 года по 15 июля
12.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и	Локальные акты ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной	2013-2014 годы

№ п/п	Наименование	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
	обслуживающий персонал муниципальных учреждений культуры, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40%			
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597				
13.	Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, размещение «дорожной карты» на официальном сайте органа местного самоуправления ЗАТО г. Островной	Размещение информации на официальном сайте органов местного самоуправления ЗАТО г. Островной	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной	2013-2018 годы
14.	Создание постоянно действующей рабочей группы ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной по оценке результатов реализации «дорожной карты»	Локальные акты ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной	2013 год
15.	Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом № 597, с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных целевых показателей динамики повышения заработной платы работников учреждений культуры	Повышение престижности и привлекательности профессий работников, участвующих в оказании муниципальных услуг в сфере культуры, а также приток в сферу культуры высококвалифицированных работников	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной	Ежеквартально 2014-2018 годы
16.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры в соответствии с постановлением правительства Российской Федерации от 30.03.2013 № 286	Обеспечение получателей социальных услуг в сфере культуры дополнительной информацией о качестве	Администрация ЗАТО г. Островной, ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, муниципальные	Ежегодно

№ п/п	Наименование	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
	«О формировании независимой оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги» и Методическими рекомендациями по формированию независимой оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений, оказывающих социальные услуги в сфере культуры, утвержденными приказом Министерства культуры России от 30.09.2013 № 1505	работы учреждений культуры, в том числе путем формирования рейтингов деятельности учреждений культуры, определение результативности деятельности учреждений культуры	учреждения культуры	
17.	Уточнение в потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры с учетом возможного привлечения за счет неэффективных программ	Предоставление материалов в Министерство финансов Мурманской области, Комитет по культуре и искусству Мурманской области	Администрация ЗАТО г. Островной, ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной	Ежегодно
Сопровождение «дорожной карты»				
18.	Разработка и утверждение Администрацией ЗАТО г. Островной по согласованию с Комитетом по культуре и искусству Мурманской области «дорожных карт» в сфере культуры ЗАТО г. Островной	Нормативно правовой акт Администрации ЗАТО г. Островной	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной	1 квартал 2013 года
19.	Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты соответствующих	Локальные акты муниципальных учреждений культуры	Муниципальные учреждения культуры	1 квартал 2013 года

№ п/п	Наименование	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
	категорий работников (по согласованию с ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной)			

_____»