



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД ОСТРОВНОЙ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
(Администрация ЗАТО г. Островной)**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.10.2014

№ 294

Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»)
«Изменения в отраслях социальной сферы ЗАТО г. Островной Мурманской области,
направленные на повышение эффективности сферы образования и науки»

В целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», подпункта 2 пункта 5 перечня поручений Президента Российской Федерации по реализации Послания Президента Российской Федерации Собранию Российской Федерации от 12.12.2013, в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 № 722-р «О плане мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки»», во исполнение распоряжения Правительства Мурманской области от 16.05.2014 № 111-РП «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Мурманской области, направленные на повышение эффективности образования и науки»», Администрация ЗАТО г. Островной **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы ЗАТО г. Островной Мурманской области, направленные на повышение эффективности образования» (далее – «дорожная карта»).

2. Отделу образования, культуры, спорта и молодёжной политики Администрации закрытого административно-территориального образования город Островной Мурманской области (Булатова В.А.) обеспечить реализацию мероприятий «дорожной карты».

3. Признать утратившим силу постановление Администрации ЗАТО г. Островной от 10.04.2014 № 100 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы образования в ЗАТО г. Островной на 2014-2018 годы»».

4. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования ЗАТО г. Островной www.zato-ostrov.ru.

Глава Администрации
ЗАТО г. Островной

С.Е. Богданова

Утвержден
постановлением
Администрации ЗАТО г. Островной
от 28.10.2014 № 294

План мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в отраслях социальной сферы ЗАТО г. Островной Мурманской области,
направленные на повышение эффективности образования»

I. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1.1. Основные направления изменений

Доступность дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья:

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольную образовательную организацию:

- сохранение количества мест в ДОО на уровне, позволяющем обеспечить потребности населения в услугах дошкольного образования, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;
- обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования:

- внедрение стандартов дошкольного образования, учитывающих требования к условиям реализации образовательных программ;
- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;
- разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании:

- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками ДОО;
- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителем ДОО в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя ДОО;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

- проведение аттестации педагогических работников ДОО с последующим их переводом на эффективный контракт.

1.2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в ДОО, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;
- введение оценки деятельности ДОО на основе показателей эффективности их деятельности;
- проведение мониторинга оценки деятельности ДОО.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение повышения качества образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования.

1.3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования ЗАТО г. Островной Мурманской области

В ЗАТО г. Островной функционирует одна организация дошкольного образования детей – Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 1 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением физкультурно-оздоровительного развития закрытого административно-территориального образования город Островной Мурманской области».

| Наименование показателя | Единица измерения | 2012 год Факт | 2013 год Факт | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|--|-------------------|------------------|------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Численность детей в возрасте 1–7 лет* (по данным Филиала «МСЧ № 4» ФГБУЗ ЦМСЧ № 120 ФМБА России) | чел. | 172 | 143 | 144 | 142 | 140 | 138 | 136 |
| Охват детей программами дошкольного образования | % | 53 | 60 | 63 | 64 | 65 | 66 | 67 |
| Численность воспитанников ДОО | чел. | 90 | 85 | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 |
| Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, поставленных на учет для получения дошкольного образования | чел. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Наименование показателя | Единица измерения | 2012 год Факт | 2013 год Факт | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|---|-------------------|------------------|------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Удельный вес численности воспитанников ДОО в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования | % | 0 | 0 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, поставленных на учет для получения дошкольного образования | чел. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Инструменты сокращения очереди в дошкольную образовательную организацию (ежегодно) – всего, в том числе: | тыс. мест | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования, в том числе: | тыс. мест | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - высокозатратные места (строительство и пристрой) | тыс. мест | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - за счет развития негосударственного сектора | тыс. мест | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - иные формы создания мест, в т.ч.: | тыс. мест | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Наименование показателя | Единица измерения | 2012 год Факт | 2013 год Факт | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|--|-------------------|------------------|------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| - за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания | тыс. мест | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - за счет расширения вариативных форм дошкольного образования | тыс. мест | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - реконструкция существующих зданий дошкольных образовательных организаций | тыс. мест | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - капитальный ремонт существующих зданий дошкольных образовательных организаций | тыс. мест | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях | тыс. мест | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - увеличение мощности дошкольных образовательных организаций за счет пересчета площадей дошкольных образовательных организаций | тыс. мест | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Численность работников ДОО: всего: | чел. | 43 | 29 | 21 | 21 | 21 | 21 | 21 |
| из них педагогические работники | чел. | 14 | 13 | 9 | 9 | 9 | 9 | 9 |
| Повышение доли педагогических и руководящих работников ДОО, прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников ДОО до 100% | % | 30 | 38 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Доля педагогических работников, имеющих первую или высшую категорию | % | 29 | 31 | 45 | 56 | 56 | 56 | 56 |

| Наименование показателя | Единица измерения | 2012 год Факт | 2013 год Факт | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|---|-------------------|------------------|------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников ДОО | % | 48 | 45 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 |
| Численность воспитанников ДОО в расчете на 1 педагогического работника** | чел. | 6,43 | 6,54 | 10 | 10 | 10 | 10 | 7,5 |
| Численность воспитанников ДОО в расчете на 1 педагогического работника*** | чел. | | | | | | | |

* По данным Филиала «МСЧ № 4» ФГБУЗ ЦМСЧ № 120 ФМБА России.

** В числе педагогических работников учтены специалисты: психологи, музыкальные руководители, инструкторы по физической культуре.

*** Без учета численности детей, посещающих группы коррекционной направленности.

1.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|---|---|---|------------------|---|
| Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации | | | | |
| 1. | Реализация мероприятий модернизации системы дошкольного образования | | | |
| 1.1. | Оценка эффективности реализации муниципальной программы «Развитие образования в ЗАТО г. Островной на 2014-2016 годы» в части реализации мероприятий по модернизации системы дошкольного образования | ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной | 2014-2016 | Проведена оценка эффективности реализации муниципальной программы «Развитие образования в ЗАТО г. Островной на 2014-2016 годы» в части реализации мероприятий по модернизации системы дошкольного образования |

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|-------|--|---|------------------|---|
| 2. | Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения | ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной | 2013-2018 | Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе |
| 2.1. | Внедрение обновленных регулирующих документов (требований санитарных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий развития вариативных форм дошкольного образования | ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной | 2014-2018 | Внедрены обновленные требования по комплексной безопасности ДОО |
| 2.2. | Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления | ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной | 2013- 2018 | Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования |
| 2.3. | Подготовка инициативных предложений по предоставлению субсидий из областного бюджета бюджету ЗАТО г. Островной Мурманской области на устранение предписаний надзорных органов | ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной | 2014-2018 | Получение субсидии из областного бюджета на соответствующий год на устранение нарушений |

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|--|--|--|------------------|--|
| Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования | | | | |
| 3. | Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования | ООКСМП Администрации ЗАО г. Островной, МБДОУ «Детский сад № 1 ЗАО г. Островной» | 2013-2018 | Удельный вес численности воспитанников ДОО в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования |
| 3.1. | Разработка и утверждение нормативных правовых актов, обеспечивающих введение и реализацию стандартов дошкольного образования, в том числе: | | | |
| 3.1.1. | разработка требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников; | ООКСМП Администрации ЗАО г. Островной, МБДОУ «Детский сад № 1 ЗАО г. Островной» | 2013-2014 | Разработаны требования к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников |
| 3.1.2. | внедрение перечня требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, | ООКСМП Администрации ЗАО г. Островной, | 2013-2014 | Внедрен перечень требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования |

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|--------|--|--|------------------|--|
| | направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников; | МБДОУ «Детский сад № 1 ЗАТО г. Островной» | | к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников |
| 3.1.3. | внедрение стандартов дошкольного образования; | ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, МБДОУ «Детский сад № 1 ЗАТО г. Островной» | 2014 | Внедрены стандарты дошкольного образования |
| 3.1.4. | разработка основной образовательной программы (ООП) в соответствии со стандартами дошкольного образования. | МБДОУ «Детский сад № 1 ЗАТО г. Островной» | 2014 | Разработана ООП в соответствии со стандартами дошкольного образования |
| 3.2. | Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы ДОО с учетом федеральных методических рекомендаций | ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной | 2013-2018 | В ЗАТО г. Островной функционирует независимая система оценки качества работы ДОО с учетом федеральных методических рекомендаций |
| 4. | Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: | | | Удельный вес численности педагогических работников |

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|-------|---|--|------------------|---|
| | | | | <p>ДОО, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников ДОО;</p> <p>удельный вес численности педагогических работников ДОО, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников ДОО</p> |
| 4.1. | <p>разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников;</p> | <p>МБДОУ «Детский сад № 1 ЗАТО г. Островной»</p> | 2013 | <p>Разработаны должностные инструкции педагога дошкольного образования, включающие характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников</p> |
| 4.2. | <p>участие в программах повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования с учетом введения в 2015 году профессионального стандарта;</p> | <p>МБДОУ «Детский сад № 1 ЗАТО г. Островной»</p> | 2013-2018 | <p>Участие в программах повышения квалификации переподготовки педагогических работников дошкольного образования</p> |
| 4.3. | <p>участие в программах повышения квалификации для руководящих работников ДОО с учетом введения в 2015</p> | <p>МБДОУ «Детский сад</p> | 2013-2018 | <p>Участие в программах повышения квалификации</p> |

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|-------|---|---|------------------|---|
| | году профессионального стандарта; | № 1 ЗАТО г. Островной» | | и переподготовки руководящих работников дошкольного образования |
| 4.4. | Прохождение курсов повышения квалификации руководящих и педагогических работников ДОО. | МБДОУ «Детский сад № 1 ЗАТО г. Островной» | 2013-2018 | К 2015 году проведено обучение 1 руководителя ДОО, 14 педагогических работников ДОО |
| 5. | Внедрение системы оценки качества дошкольного образования, в том числе: | | | Оценка деятельности ДОО, ее руководителя и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности ДОО |
| 5.1. | проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования; | ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, МБДОУ «Детский сад № 1 ЗАТО г. Островной» | 2013-2014 | Повышен уровень удовлетворенности населения качеством дошкольного образования |
| 5.2. | апробирование инструментария педагогических измерений, для проведения контрольно-оценочных процедур на базе стандартизированных показателей и критериев оценивания; | ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, МБДОУ «Детский сад № 1 ЗАТО г. Островной» | 2014-2018 | Внедрены изменения в технологии проведения контрольно-оценочных процедур на базе стандартизированных показателей и критериев оценивания |
| 5.3. | апробация методических рекомендаций Минобрнауки России по реализации показателей эффективности деятельности ДОО, ее руководителя и основных категорий работников, в том числе | ООКСМП Администрации ЗАТО | 2014 | Дифференцированная оплата труда руководителя и основных категорий |

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|-------|--|---|------------------|---|
| | в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников; | г. Островной, МБДОУ «Детский сад № 1 ЗАТО г. Островной» | | работников с учетом показателей эффективности их деятельности |
| 5.4. | использование методических рекомендаций для муниципальных образований по формированию положения об оплате труда педагогических работников; | ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, МБДОУ «Детский сад № 1 ЗАТО г. Островной» | 2014 | Положения об оплате труда педагогических работников муниципальной ДОО приведены в соответствие с методическими рекомендациями |
| 5.5. | разработка порядка формирования муниципального задания для ДОО, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию; | ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной | 2014 | Сформированы муниципальные задания для ДОО, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию |
| 5.6. | использование показателей эффективности деятельности ДОО, руководителя и основных категорий работников; | ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной | 2014-2018 | К 2015 году внедрена система оценки качества дошкольного образования |
| 5.7. | осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала; дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда ДОО не более 40%; | ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, МБДОУ «Детский сад № 1 ЗАТО г. Островной» | 2014-2018 | Фонд оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала составляет не более 40% фонда оплаты труда ДОО |
| 5.8. | оптимизация численности по отдельным категориям | ООКСМП | 2014-2018 | Численность воспитанников |

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|--|---|--|------------------|--|
| | педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений; | Администрации ЗАТО г. Островной, МБДОУ «Детский сад № 1 ЗАТО г. Островной» | | в расчете на 1 педагогического работника увеличится до 7,5 |
| 5.9. | внедрение систем нормирования труда в ДОО. | ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, МБДОУ «Детский сад № 1 ЗАТО г. Островной» | 2014-2015 | Созданы условия, необходимые для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ |
| Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования: | | | | |
| 6. | Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками ДОО: | | | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников ДОО к среднемесячной заработной плате общеобразовательных организаций ЗАТО г. Островной |
| 6.1. | использование рекомендаций Минобрнауки России по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании; | ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, МБДОУ «Детский сад № 1 ЗАТО | 2013-2014 | Внедрены апробированные модели эффективного контракта в дошкольном образовании |

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|-------|--|--|------------------|--|
| | | г. Островной» | | |
| 6.2. | разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников ДОО, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»); | ООКСМП Администрации ЗАО г. Островной, МБДОУ «Детский сад № 1 ЗАО г. Островной» | 2014 | Принят локальный акт ДОО, утверждающий требования к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками ДОО |
| 6.3. | реализация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании; | ООКСМП Администрации ЗАО г. Островной, МБДОУ «Детский сад № 1 ЗАО г. Островной» | 2014-2017 | Внедрены модели эффективного контракта в дошкольном образовании |
| 6.4. | внесение предложений в планирование расходов консолидированного бюджета области на повышение оплаты труда педагогических работников ДОО в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»; | ООКСМП Администрации ЗАО г. Островной | 2014-2018 | Дополнительные расходы на повышение оплаты труда педагогических работников ДОО предусмотрены в консолидированном бюджете области |
| 6.5. | внесение в договор (дополнительное соглашение) результатов аттестации на первую и высшую категории при заключении эффективного контракта с педагогическим работником. | МБДОУ «Детский сад № 1 ЗАО г. Островной» | 2014-2018 | Доля педагогических работников ДОО, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория |
| 7. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителем ДОО, в том числе: | | | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников ДОО к среднемесячной |

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|-------|---|---|------------------|--|
| | | | | заработной плате общеобразовательных организаций ЗАТО г. Островной |
| 7.1. | разработка и принятие локальных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителя ДОО, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя ДОО | ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной | 2013-2014 | Разработано и утверждено Положение по стимулированию руководителя ДОО |
| 7.2. | проведение работы по заключению трудового договора с руководителем муниципальной ДОО в соответствии с типовой формой; | ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной | 2014 | Заключен 1 трудовой договор с руководителем ДОО |
| 7.3. | создание прозрачного механизма оплаты труда руководителя ДОО; соблюдение установленных соотношений заработной платы руководителя ДОО и средней заработной платы работников ДОО. | ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной | 2013-2018 | Ежегодно руководителем ДОО предоставляются сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера с размещением сведений на официальном сайте органов местного самоуправления. Предельный уровень соотношения заработной платы руководителя ДОО и средней заработной платы работников ДОО составляет в кратности не более 6 |
| 8. | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: | | | Удовлетворенность населения доступностью реализации программ дошкольного |

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели образования |
|-------|---|--|------------------|---|
| 8.1. | организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовом коллективе, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и др.); | ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной | 2013-2018 | Информация по введению эффективного контракта в дошкольном образовании размещена на сайтах ЗАТО г. Островной, ДОО, СМИ (программы телевидения, печатных изданиях). Проведены совещания в ДОО |
| 8.2. | мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик; | ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной | 2014-2018 | Повышен уровень удовлетворенности населения качеством дошкольного образования |
| 8.3. | проведение совещаний с работниками ДОО, представителями профсоюзных организаций по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе о мерах по повышению оплаты труда. | ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, МБДОУ «Детский сад № 1 ЗАТО г. Островной» | 2014-2018 | Ежегодно проводятся совещания с работниками ДОО, представителями профсоюзных организаций по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе о мерах по повышению оплаты труда |

1.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п | Показатели | Единица измерения | 2013 факт | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | Результаты |
|-------|---|-------------------|-----------|------|------|------|------|------|---|
| 1. | Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет предоставлена возможность получения дошкольного образования |

| № п/п | Показатели | Единица измерения | 2013 факт | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | Результаты |
|-------|--|-------------------|-----------|------|------|------|------|------|--|
| | к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе | | | | | | | | |
| 2. | Охват детей ДОО (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих ДОО, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет) | % | 30 | 30 | 31 | 32 | 33 | 34 | Детям от 0 до 3 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования в соответствии с запросами родителей (законных представителей) |
| 3. | Удельный вес воспитанников ДОО, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников ДОО | % | 0 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Предоставление дошкольного образования 100% воспитанников ДОО в соответствии со стандартами дошкольного образования |
| 4. | Удельный вес ДОО, в которой оценка деятельности ДОО, руководителя и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности ДОО | % | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | Использование системы оценки качества дошкольного образования в 100 % ДОО для повышения эффективности их деятельности |
| 5. | Соотношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальной ДОО к среднемесячной заработной плате работников общеобразовательной организации ЗАТО г. Островной | % | 89,4 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Среднемесячная заработная плата педагогических работников ДОО не превысит 2% к целевому показателю, повысится качество кадрового состава дошкольного образования |
| 6. | Численность педагогических и руководящих работников, прошедших курсы повышения | % | 38 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Все педагоги и руководители прошли курсы повышения |

| № п/п | Показатели | Единица измерения | 2013 факт | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | Результаты |
|-------|--|-------------------|-----------|------|------|------|------|------|--|
| | квалификации или профессиональную переподготовку в течение последних трех лет в общей численности педагогических и руководящих работников | | | | | | | | квалификации или профессиональную переподготовку в течение трёх последних лет |
| 7. | Удельный вес численности штатных педагогических работников ДОО со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников ДОО | % | 56 | 56 | 45 | 45 | 45 | 45 | Увеличение численности педагогических работников ДОО со стажем работы менее 10 лет |

- Специфика ЗАТО и военных гарнизонов не позволяет открывать негосударственные ДОО.

2. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

2.1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками ЗАТО г. Островной новых образовательных результатов:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС);
- проведение в ЗАТО г. Островной мониторингов уровня подготовки и социализации школьников;
- внедрение методических рекомендаций Минобрнауки России по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;
- реализация мероприятий по подготовке и переподготовке современных педагогических кадров.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

- внедрение региональной системы оценки качества общего образования;
- разработка и реализация комплекса мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях;
- внедрение региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации

обучающихся в общеобразовательных организациях.

Введение эффективного контракта в общем образовании:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;
- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителем образовательной организации общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2.2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов:

- обеспечение введения новых федеральных государственных образовательных стандартов общего образования;
- повышение качества подготовки школьников ЗАТО г. Островной.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

- введение оценки деятельности организации общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;
- поддержка организаций общего образования, работающих в сложных социальных условиях;
- сокращение отставания от среднего по области уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании:

- обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

2.3. Основные количественные характеристики системы общего образования

| | Единица измерения | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|--|-------------------|------|------|------|------|------|-------|-------|
| Численность детей и молодежи в возрасте от 7 до 17 лет | чел. | 320 | 295 | 328 | 321 | 314 | 307 | 300 |
| Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях | чел. | 290 | 242 | 219 | 215 | 197 | 191 | 186 |
| Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника | чел. | 12,6 | 29,3 | 14,3 | 13,4 | 12,3 | 11,93 | 11,63 |

| | | | | | | | | |
|---|---|------|------|------|------|------|------|------|
| Удельный вес численности учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом | % | 22,2 | 30,6 | 39,7 | 47,4 | 53,0 | 66,0 | 90 |
| Доля обучающихся в муниципальной общеобразовательной организации, занимающихся во вторую (третью) смену, в общей численности обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях | % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Доля муниципальных образовательных организаций, реализующих программы общего образования, имеющих спортивный зал, в общей численности образовательных организаций | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательной организации | % | 34,4 | 52,4 | 25,0 | 25,0 | 24,0 | 23,0 | 22,0 |
| Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория | % | 6,25 | 18,8 | 25,0 | 6,25 | 25,0 | 6,25 | 18,8 |
| Удельный вес численности обучающихся в организациях общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности | % | 27,2 | 26,4 | 26,4 | 24,7 | 25,3 | 23,6 | 24,2 |

2.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|-------|---|---------------------------|------------------|--|
| | Достижение новых качественных образовательных результатов | | | |
| 1. | Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов: | | | Удельный вес численности учащихся организации общего образования, обучающихся в соответствии |

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|-------|--|---|------------------|---|
| | | | | с новым федеральным государственным образовательным стандартом; Средний балл по обязательным предметам: Русский язык – 56 баллов; математика – 38 баллов |
| 1.1. | начального общего образования: | | 2013–2014 | |
| | реализация мероприятий в рамках сетевого взаимодействия по обмену опытом; | ООКСМП Администрации ЗАО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ «СОШ № 284 ЗАО г. Островной» (Мельникова Н.С.) | 2013–2014 | В региональном хранилище цифровых образовательных ресурсов размещены материалы из опыта работы учителей начальных классов по реализации ФГОС нового поколения |
| | повышение квалификации педагогов. | ООКСМП Администрации ЗАО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ «СОШ № 284 ЗАО г. Островной» (Мельникова Н.С.) | 2013-2014 | Обеспечено повышение квалификации 100% учителей начальных классов для работы в соответствии с требованиями новых ФГОС |
| 1.2. | основного общего образования: | | 2015-2018 | |
| | создание условий для обучения учащихся по ФГОС основного общего образования: | ООКСМП Администрации ЗАО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ «СОШ № 284 ЗАО г. Островной» (Мельникова Н.С.) | 2013-2014 | Созданы условия для обучения учащихся по ФГОС основного общего образования в соответствии с требованиями новых ФГОС |

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|-------|---|---|------------------|---|
| | - повышение квалификации педагогов; | ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.) | 2013-2018 | Обеспечено повышение квалификации 100% учителей 5-9 классов для работы в соответствии с требованиями новых ФГОС |
| | - закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий; | МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.) | 2013-2018 | Обеспечена 100% оснащенность образовательного процесса в соответствии с требованиями к реализации ФГОС основного общего образования |
| | - реализация мероприятий в рамках сетевого взаимодействия по обмену опытом; | ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.) | 2015–2018 | В региональном хранилище цифровых образовательных ресурсов размещены материалы из опыта работы учителей 5-9 классов по реализации ФГОС нового поколения |
| 1.3. | среднего общего образования: | | 2016-2018 | |
| | создание условий для обучения учащихся по ФГОС среднего общего образования: | ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.) | 2013-2015 | Созданы условия для обучения учащихся по ФГОС среднего общего образования в соответствии с требованиями новых ФГОС. |
| | - повышение квалификации педагогов; | ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной | 2013-2018 | Обеспечено повышение квалификации 100% учителей 10-11 классов |

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|-------|---|--|------------------|---|
| | | (Ильина Л.А.), МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.) | | для работы в соответствии с требованиями новых ФГОС |
| | - закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий; | ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.), МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.) | 2013-2018 | Обеспечена 100% оснащенность образовательного процесса в соответствии с требованиями к реализации ФГОС среднего общего образования |
| | - реализация мероприятий в рамках сетевого взаимодействия по обмену опытом. | | 2016–2018 | В региональном хранилище цифровых образовательных ресурсов размещены материалы из опыта работы учителей 10-11 классов по реализации ФГОС нового поколения |
| 2. | Внедрение региональной системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников: | ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.), МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.) | | Средний балл по обязательным предметам: русский язык – 56 баллов; математика – 38 баллов |
| 2.1. | апробация методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников; | ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.), МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.) | 2014 | Внедрены региональные методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования |

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|-------|---|--|------------------|---|
| | | | | с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников |
| 2.2. | <p>проведение апробации разработанных рекомендаций в форматах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - повышения квалификации педагогических работников; - корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; - реализация мероприятий в рамках сетевого взаимодействия образовательных учреждений; | <p>ООКСМП Администрации ЗАО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ «СОШ № 284 ЗАО г. Островной» (Мельникова Н.С.)</p> | 2015 | Проведена корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом методических рекомендаций |
| 2.3. | <p>проведение мониторинга уровня подготовки и социализации школьников, анализ данных мониторинга, разработка и принятие нормативных правовых актов в соответствии с результатами мониторинга: 4 классы, 5 классы (оценка уровня готовности к обучению в основной школе выпускников начальной школы);</p> | <p>ООКСМП Администрации ЗАО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ «СОШ № 284 ЗАО г. Островной» (Мельникова Н.С.)</p> | 2013-2018 | Приняты нормативно-правовые акты по оценке уровня готовности выпускников начальной школы к обучению в основной школе |
| 2.4. | <p>формирование центров мониторинга для работы на постоянной основе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение сбора первичных данных; - подготовка и принятие нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе. | <p>ООКСМП Администрации ЗАО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ «СОШ № 284 ЗАО г. Островной» (Мельникова Н.С.)</p> | 2016-2018 | Разработаны и приняты нормативные акты по результатам проведения мониторинга |
| 3. | Подготовка и переподготовка педагогических кадров: | | | Удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам среднего профессионального педагогического образования |

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|---|---|---|------------------|---|
| | | | | и высшего профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников |
| 3.1. | реализация региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в т.ч.: - выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; - меры социальной поддержки молодых педагогов; - развитие системы наставничества; - формирование муниципального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров. | ООКСМП Администрации ЗАО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ «СОШ № 284 ЗАО г. Островной» (Мельникова Н.С.) | 2017-2018 | Реализация региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров |
| Обеспечение доступности качественного образования | | | | |
| 4. | Внедрение системы оценки эффективности деятельности образовательных организаций общего образования: | | | Оценка деятельности общеобразовательной организации, ее руководителя и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственной муниципальной организации общего образования |
| 4.1. | разработка и утверждение положений и регламентов функционирования системы оценки качества общего | ООКСМП Администрации | 2013 | Утверждены положения и регламенты |

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|-------|---|--|------------------|--|
| | образования в ЗАТО г. Островной в соответствии с положениями и регламентами региональной системы оценки качества общего образования, в т.ч. с учетом федеральных рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственной муниципальной организации общего образования, ее руководителя и основных категорий работников, в том числе с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников; | ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.), МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.) | | функционирования региональной системы оценки качества общего образования |
| 4.2. | апробация методических рекомендаций Минобрнауки России по реализации показателей эффективности деятельности подведомственной муниципальной организации общего образования, ее руководителя и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников; | ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.), МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.) | 2014-2015 | Дифференцированная оплата труда руководителей и основных категорий работников с учетом показателей эффективности их деятельности |
| 4.3. | разработка порядка формирования муниципального задания для организаций общего образования, включая показатели качества предоставляемых услуг по общему образованию; | ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.) | 2013 | Сформированы муниципальные задания для организации общего образования, включая показатели качества предоставляемых услуг по общему образованию |
| 4.4. | использование показателей эффективности деятельности подведомственной муниципальной организации общего образования, ее руководителя и основных категорий работников; | ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.), МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.) | 2014-2018 | Внедрена система оценки эффективности деятельности подведомственной муниципальной организации общего образования |
| 5. | Реализация региональной программы поддержки школы, работающих в сложных социальных условиях: | | | Средний балл по обязательным предметам: |

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|-------|--|--|------------------|--|
| | | | | русский язык – 56 баллов; математика – 38 баллов |
| 5.1. | разработка программы профессионального развития руководителей и педагогов образовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях; | ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.), МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.) | 2014 | Повышен уровень профессионального развития руководителей и педагогов образовательной организации, работающей в сложных социальных условиях |
| 5.2. | создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей, внедрения лучших практик обеспечения высоких образовательных результатов школой, работающей в сложных социальных условиях; | ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.), МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.) | 2014-2018 | Обеспечено взаимодействие, обмен опытом и внедрение лучших практик обеспечения высоких образовательных результатов школы, работающей в сложных социальных условиях, в т.ч. с использованием дистанционных технологий |
| 5.3. | принятие нормативных актов, обеспечивающих учет особенностей контингента и территории функционирования школ в финансовом обеспечении школ, оплате труда педагогов, формировании муниципального задания, оценке качества образования; | ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.), МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.) | 2015 | Внесены изменения в муниципальные правовые акты в соответствии с изменениями в Закон Мурманской области «О региональных нормативах финансирования образовательной деятельности Мурманской области» |
| 5.4. | участие в адресных программах повышения качества деятельности школы, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты; | ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.), | 2015-2018 | Исполнение Закона Мурманской области «Об областном бюджете» с учетом изменений |

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|-------|---|---|------------------|---|
| | | МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.) | | на соответствующий текущий год в части предоставления субсидии органам местного самоуправления на оказание адресной поддержки школам, работающим в сложных социальных условиях. |
| 5.5. | реализация региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательной организации; | ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.) | 2014-2015 | Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности |
| 5.6. | осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала; дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого аппарата, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 20%; | ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.) | 2014-2018 | Соотношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Мурманской области. Удельный вес численности учителей общеобразовательной организации в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательной организации. |

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|---|---|---|------------------|---|
| 5.7. | реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан. | ООКСМП Администрации ЗАО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ «СОШ № 284 ЗАО г. Островной» (Мельникова Н.С.) | 2014-2018 | Удельный вес численности обучающихся в образовательной организации общего образования в соответствии с ФГОС в общей численности обучающихся в образовательной организации общего образования |
| Введение эффективного контракта в общем образовании | | | | |
| 6. | Внедрение усовершенствованных моделей аттестаций педагогических работников организации общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт: | ООКСМП Администрации ЗАО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ «СОШ № 284 ЗАО г. Островной» (Мельникова Н.С.) | 2014-2018 | Соотношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Мурманской области. Доля педагогических работников общеобразовательной организации, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория. |
| 6.1. | использование рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в общем образовании; | ООКСМП Администрации ЗАО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ «СОШ № 284 ЗАО г. Островной» (Мельникова Н.С.) | 2013-2014 | Внедрены апробированные модели эффективного контракта в общем образовании |

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|-------|--|---|------------------|---|
| 6.2. | разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками общеобразовательной организации, направленной на достижение показателей качества этой деятельности; | ООКСМП Администрации ЗАО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ «СОШ № 284 ЗАО г. Островной» (Мельникова Н.С.) | 2013-2014 | Принят нормативно-правовой акт, утверждающий требования к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками общеобразовательных организаций |
| 6.3 | реализация моделей эффективного контракта в общеобразовательных организациях в штатном режиме; | ООКСМП Администрации ЗАО г. Островной (Булатова В.А.) МБОУ «СОШ № 284 ЗАО г. Островной» (Мельникова Н.С.) | 2014-2018 | Внедрены модели эффективного контракта в общем образовании. |
| 6.4 | планирование расходов областного бюджета на оплату труда педагогических работников общеобразовательной организации в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»; | ООКСМП Администрации ЗАО г. Островной (Булатова В.А.) | 2013-2018 | Дополнительные расходы на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательной организации предусмотрены в консолидированном бюджете субъекта |
| 6.5. | приведение нормативных актов общеобразовательной организации, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075; | ООКСМП Администрации ЗАО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ «СОШ № 284 ЗАО г. Островной» (Мельникова Н.С.) | 2014 | приведены в соответствие с действующими требованиями нормативные акты общеобразовательной организации, режим работы педагогических работников. |
| 6.6. | осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда | ООКСМП Администрации | 2014-2018 | Фонд оплаты труда вспомогательного, |

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|-------|---|---|------------------|---|
| | вспомогательного, административно-управленческого персонала; дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 20%; | ЗАО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ «СОШ № 284 ЗАО г. Островной» (Мельникова Н.С.) | | административно-управленческого персонала составляет не более 20% фонда оплаты труда общеобразовательной организации |
| 6.7. | внедрение систем нормирования труда в образовательной организации. | ООКСМП Администрации ЗАО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ «СОШ № 284 ЗАО г. Островной» (Мельникова Н.С.) | 2014-2015 | Созданы условия, необходимые для внедрения рациональных организованных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ |
| 7. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителем общеобразовательной организации: | | | Соотношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательной организации к средней заработной плате в Мурманской области, удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательной организации |
| 7.1. | разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителя общеобразовательной организации, направленные на установление взаимосвязи между | ООКСМП Администрации ЗАО г. Островной (Ильина Л.А.) | 2013-2014 | Разработаны и утверждены примерные положения по стимулированию руководителя |

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|-------|---|---|------------------|--|
| | показателями качества предоставляемых организацией муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации; | | | общеобразовательной организации |
| 7.2. | проведение работы по заключению трудового договора с руководителем муниципальной организации общего образования в соответствии с типовой формой договора; | ООКСМП Администрации ЗАО г. Островной (Ильина Л.А.) | 2013-2018 | Заключен 1 трудовой договор с руководителем муниципальной общеобразовательной организации |
| 8. | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: | ООКСМП Администрации ЗАО г. Островной (Ильина Л.А.) | 2013-2018 | |
| 8.1. | информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и др.); | ООКСМП Администрации ЗАО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ «СОШ № 284 ЗАО г. Островной» (Мельникова Н.С.) | 2013-2018 | Информация по введению эффективного контракта в общем образовании размещена на сайтах органов местного самоуправления и учреждений системы образования, СМИ (программы теле- и радиовещания, печатных изданиях). Проведены совещания в муниципальном образовании и общеобразовательной организации |
| 8.2. | мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования. | ООКСМП Администрации ЗАО г. Островной (Ильина Л.А.) | 2015-2017 | Повысился уровень удовлетворенности населения качеством общего образования |

2.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п | Показатели | Единица измерения | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | Результаты |
|-------|--|-------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|--|
| 1. | Удельный вес общеобразовательных организаций, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования | единиц | - | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | Использование системы оценки качества общего образования в 100 % общеобразовательных организаций для повышения эффективности их деятельности |
| 2. | Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций | процентов | 6,25 | 6,25 | 6,25 | 6,25 | 6,25 | 6,25 | Численность молодых учителей в возрасте до 35 лет должна составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций* |
| 3. | Размер средней заработной платы педагогических работников образовательной организации общего образования в ЗАТО г. Островной | руб. | 46 799,00 | 43 760,00 | 45 600,00 | 48 700,00 | 52 100,00 | 55 700,00 | Средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций составит не менее 100 процентов средней заработной платы в Мурманской области |

3. Изменения в дополнительном образовании детей ЗАТО г. островной, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

3.1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей:

- реализация мероприятий по развитию дополнительного образования детей в рамках целевых программ;
- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- распространение современных моделей организации дополнительного образования детей;
- разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению в рамках реализации муниципальной программы «Развитие образования ЗАТО г. Островной на 2014 – 2016 годы».

Формирование новой системы трудовых отношений с руководящими и педагогическими работниками образовательных организаций дополнительного образования детей:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей;
- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций дополнительного образования детей; обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей;
- информационное и мониторинговое сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей;
- совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт.

3.2. Ожидаемые результаты

Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования составит до 55% за счет бюджетных средств;

- не менее 50% от общего числа детей, состоящих на профилактическом учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав Администрации ЗАТО г. Островной, будут заняты в объединениях дополнительного образования детей;

- дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, дети из семей с низким социально-экономическим статусом будут иметь возможность бесплатного обучения по программам дополнительного образования.

3.3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

| | Единица измерения | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|---|-------------------|------|------|------|------|------|------|------|
| Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет | чел. | 416 | 400 | 400 | 393 | 386 | 379 | 372 |
| Численность детей, посещающих программы дополнительного образования детей, в том числе: | чел. | 278 | 204 | 182 | 175 | 168 | 161 | 154 |
| системы образования | | 278 | 204 | 182 | 175 | 168 | 161 | 154 |
| системы спорткомитета | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| системы культуры | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Число организаций дополнительного образования детей, в том числе: | ед. | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| системы образования | | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| системы спорткомитета | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| системы культуры | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет | % | 66,9 | 51,0 | 45,5 | 44,5 | 43,5 | 42,5 | 41,4 |
| в т.ч. в государственных учреждениях дополнительного образования детей. | чел. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей (без совместителей), в том числе: | чел. | 13 | 13 | 14 | 13 | 13 | 12 | 12 |
| системы образования | | 13 | 13 | 14 | 13 | 13 | 12 | 12 |
| системы спорткомитета | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| системы культуры | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Число обучающихся в расчете на 1 педагогического работника | чел. | 21,3 | 15,7 | 14,1 | 14,6 | 14,1 | 14,7 | 14,1 |

По данным Филиала «Медико-санитарная часть № 4» Федерального государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Центральная медико-санитарная часть № 120» Федерального медико-биологического агентства России в ЗАТО г. Островной проживает 400 человек в возрасте от 5 до 18 лет. По факту численность гораздо меньше: в МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» 197 учащихся, в МБДОУ «Детский сад № 1 ЗАТО г. Островной» - 23 ребенка; всего – 220 человек указанной категории. В учреждениях дополнительного образования занимается 182 человека (82,7% от фактически проживающих в городе), из них: обучающихся в МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» - 168 человек (85,3% от обучающихся в общеобразовательной организации, 76,4% от фактически проживающих в городе); в МБДОУ «Детский сад № 1 ЗАТО г. Островной» - 14 воспитанников (60,9% от воспитанников дошкольной образовательной организации, 6,4% от фактически проживающих в городе).

3.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п | Мероприятие | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|---|--|---------------------------|------------------|--|
| Расширение потенциала системы дополнительного образования детей | | | | |
| 1. | Реализация мероприятий по развитию дополнительного образования детей в рамках региональных и муниципальных целевых программ: | | | Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет; удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования |

| № п/п | Мероприятие | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|-------|---|---|------------------|--|
| 1.1. | формирование муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансовое обеспечение его реализации; | ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.); МБОУ ДОД «ДДТ ЗАТО г. Островной» (Падалка Н.Ю.); МБОУ ДОД «ДМШ ЗАТО г. Островной (Мирошниченко Т.И.) | 2013-2018 | Сформированы и утверждены муниципальные заказы на услуги дополнительного образования детей в 100% муниципальных ОДО на очередной финансовый год (ежегодно, декабрь) |
| 1.2. | обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей; | ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.); МБОУ ДОД «ДДТ ЗАТО г. Островной» (Падалка Н.Ю.); МБОУ ДОД «ДМШ ЗАТО г. Островной (Мирошниченко Т.И.) | 2013-2018 | Проведено обучение по вопросам обновления содержания программ и технологий дополнительного образования детей для всех педагогических работников ОДО (ежегодно, с доведением к 2018 году до 100% обученных педагогических работников) |
| 1.3. | мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальной программы «Развитие образования» (в части развития дополнительного образования детей). | ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.); МБОУ ДОД | 2013-2018 | Проведен мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальной программы «Развитие образования» (в части |

| № п/п | Мероприятие | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|-------|--|--|------------------|---|
| | | «ДДТ ЗАТО г. Островной» (Падалка Н.Ю.); МБОУ ДОД «ДМШ ЗАТО г. Островной (Мирошниченко Т.И.) | | развития дополнительного образования детей) по итогам календарного года |
| 2. | Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей: | | | Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет |
| 2.1. | приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулируемыми санитарные, строительные нормы, требования пожарной безопасности и др. | ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.); МБОУ ДОД «ДДТ ЗАТО г. Островной» (Падалка Н.Ю.); МБОУ ДОД «ДМШ ЗАТО г. Островной (Мирошниченко Т.И.) | 2013-2015 | Условия организации образовательного процесса в 100 % ОДО соответствуют требованиям законодательства РФ в области образования |
| 3. | Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей: | | | Доля детей, охваченных образовательными программами |

| № п/п | Мероприятие | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|-------|---|---|------------------|---|
| | | | | дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет |
| 4. | Внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей: | | | Оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования |
| 4.1. | разработка и внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников. | ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.); МБОУ ДОД «ДДТ ЗАТО г. Островной» (Падалка Н.Ю.); МБОУ ДОД «ДМШ ЗАТО г. Островной (Мирошниченко | 2013-2014 | Разработаны и внедрены показатели эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием |

| № п/п | Мероприятие | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|---|--|--|------------------|---|
| | | Т.И.) | | для дифференциации заработной платы педагогических работников |
| Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению | | | | |
| 5. | Реализация мероприятий, направленных на развитие молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению в рамках региональных и муниципальных целевых программ | ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.); МБОУ ДОД «ДДТ ЗАТО г. Островной» (Падалка Н.Ю.); МБОУ ДОД «ДМШ ЗАТО г. Островной (Мирошниченко Т.И.) | 2013-2018 | Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования |
| Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей | | | | |
| 6. | Внедрение эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей: | ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Булатова В.А.) | | Соотношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования к заработной плате учителей в ЗАТО г. Островной |
| 6.1. | разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей; | ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Булатова В.А.) | 2014 | Разработаны и апробированы 2 модели эффективного контракта в дополнительном образовании детей |

| № п/п | Мероприятие | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|-------|---|--|------------------|---|
| 6.2. | внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей; | ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.); МБОУ ДОД «ДДТ ЗАТО г. Островной» (Падалка Н.Ю.); МБОУ ДОД «ДМШ ЗАТО г. Островной (Мирошниченко Т.И.) | 2013 | Внедрены 2 модели эффективного контракта в дополнительном образовании детей в 100% ОДО |
| 6.3. | поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования; | ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.); МБОУ ДОД «ДДТ ЗАТО г. Островной» (Падалка Н.Ю.); МБОУ ДОД «ДМШ ЗАТО г. Островной (Мирошниченко Т.И.) | 2013-2018 | Средняя заработная плата педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей составит 100 % к средней заработной плате учителей в ЗАТО г. Островной |
| 6.4. | планирование расходов бюджетов на оплату труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования; | ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Булатова В.А.); МБОУ ДОД «ДДТ ЗАТО | 2013-2018 | Дополнительные расходы на повышение оплаты труда педагогических работников ОДОД предусмотрены в консолидированном бюджете Мурманской |

| № п/п | Мероприятие | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|-------|---|--|------------------|--|
| | | г. Островной» (Падалка Н.Ю.); МБОУ ДОД «ДМШ ЗАТО г. Островной (Мирошниченко Т.И.) | | области |
| 6.5. | осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала; дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%; | ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Булатова В.А.); МБОУ ДОД «ДДТ ЗАТО г. Островной» (Падалка Н.Ю.); МБОУ ДОД «ДМШ ЗАТО г. Островной (Мирошниченко Т.И.) | 2014-2018 | Фонд оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала составит не более 40% фонда оплаты труда ОДО |
| 6.6. | внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях. | ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Булатова В.А.); МБОУ ДОД «ДДТ ЗАТО г. Островной» (Падалка Н.Ю.); МБОУ ДОД «ДМШ ЗАТО г. Островной (Мирошниченко | 2014-2015 | Созданы условия, необходимые для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ |

| № п/п | Мероприятие | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|-------|---|--|------------------|--|
| | | Т.И.) | | |
| 7. | Внедрение эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей: | | | Соотношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования к средней заработной плате учителей в ЗАТО г. Островной |
| 7.1 | разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей; | ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Булатова В.А.); МБОУ ДОД «ДЦТ ЗАТО г. Островной» (Падалка Н.Ю.); МБОУ ДОД «ДМШ ЗАТО г. Островной (Мирошниченко Т.И.) | 2013 | Разработаны и утверждены примерные положения по стимулированию руководителей ОДО |
| 7.2 | проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора; | ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Булатова В.А.); МБОУ ДОД «ДЦТ ЗАТО г. Островной» (Падалка Н.Ю.); МБОУ ДОД | 2013-2018 | Заключены трудовые договоры со всеми руководителями муниципальных ОДО |

| № п/п | Мероприятие | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|-------|---|---|------------------|--|
| | | «ДМШ ЗАТО г. Островной (Мирошниченко Т.И.)» | | |
| 7.3. | проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями организаций дополнительного образования в соответствии с типовой формой договора; | ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Булатова В.А.); МБОУ ДОД «ДДТ ЗАТО г. Островной» (Падалка Н.Ю.); МБОУ ДОД «ДМШ ЗАТО г. Островной (Мирошниченко Т.И.)» | 2013-2018 | Заключены трудовые договоры с руководителями организаций дополнительного образования |
| 7.4 | проведение аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования с последующим переводом их на эффективный контракт; | ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Булатова В.А.); МБОУ ДОД «ДДТ ЗАТО г. Островной» (Падалка Н.Ю.); МБОУ ДОД «ДМШ ЗАТО г. Островной (Мирошниченко Т.И.)» | 2014-2018 | Доля педагогических работников организаций дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория |
| 8. | Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей: | | | Доля детей, охваченных образовательными |

| № п/п | Мероприятие | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|-------|---|--|------------------|---|
| | | | | <p>программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет;</p> <p>удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования;</p> <p>удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности</p> |
| 8.1. | <p>обеспечение обучения на курсах повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей;</p> | <p>ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Булатова В.А.); МБОУ ДОД «ДДТ ЗАТО г. Островной» (Падалка Н.Ю.); МБОУ ДОД</p> | 2013-2018 | <p>Руководители ОДО обучены на курсах повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров руководителей ОДО</p> |

| № п/п | Мероприятие | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|----------|---|--|---------------------|--|
| | | «ДМШ ЗАТО г. Островной (Мирошниченко Т.И.) | | |
| 8.2. | участие в конкурсах профессионального мастерства, проектах различных уровней; | ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Булатова В.А.); МБОУ ДОД «ДДТ ЗАТО г. Островной» (Падалка Н.Ю.); МБОУ ДОД «ДМШ ЗАТО г. Островной (Мирошниченко Т.И.) | 2014-2018 | Педагогические работники приняли участие в конкурсах профессионального мастерства, проектах различных уровней |
| 9. | информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия). | ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Булатова В.А.); МБОУ ДОД «ДДТ ЗАТО г. Островной» (Падалка Н.Ю.); МБОУ ДОД «ДМШ ЗАТО г. Островной (Мирошниченко Т.И.) | 2014-2018 | Информация по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей размещена на сайтах Администрации ЗАТО г. Островной и учреждений системы образования, культуры, спорта, СМИ (программы телевидения, печатных изданиях). Проведены совещания в ОДО |

3.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п | Показатели | Единица измерения | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | Результаты |
|-------|---|-------------------|------|------|------|------|------|------|---|
| 1. | Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет | процентов | 71,6 | 53,8 | 51,9 | 51,0 | 50,0 | 49,0 | Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, получивших услуги дополнительного образования снижается из-за оттока населения |
| 2. | Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования | процентов | 35 | 38 | 40 | 42,5 | 44 | 46 | Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня |
| 3. | Соотношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей в ЗАТО г. Островной | процентов | 94,7 | 94,5 | 94,5 | 94,5 | 100 | 100 | Средняя заработная плата педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей составит 100% от средней заработной платы учителей ЗАТО г. Островной |

| № п/п | Наименование мероприятий | 2013 год | | | 2014 год | | | 2015 год | | | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|---|--|----------------------------------|------------------|----------------------------|----------------------------------|------------------|----------------------------|----------------------------------|------------------|----------------------------|-------------|-------------|-------------|
| | | Местный бюджет ЗАТО г. Островной | Областной бюджет | Дополнительная потребность | Местный бюджет ЗАТО г. Островной | Областной бюджет | Дополнительная потребность | Местный бюджет ЗАТО г. Островной | Областной бюджет | Дополнительная потребность | Потребность | Потребность | Потребность |
| | представителями профсоюзных организаций по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе о мерах по повышению оплаты труда | | | | | | | | | | | | |
| Общее образование | | | | | | | | | | | | | |
| Достижение новых качественных образовательных результатов | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов: | 328,60 | 166,30 | 0,00 | 904,10 | 0,00 | 0,00 | 1 223,50 | 0,00 | 0,00 | 916,80 | 919,00 | 619,00 |
| 1.1. | начального общего образования: | 19,30 | 105,40 | 0,00 | 9,50 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | - реализация мероприятий в рамках сетевого взаимодействия по обмену опытом; | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | - закупка оборудования и материалов, учебников; | 0,00 | 105,40 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | - повышение квалификации педагогов. | 19,30 | 0,00 | 0,00 | 9,50 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 1.2. | основного общего образования: | 167,00 | 60,90 | 0,00 | 675,70 | 0,00 | 0,00 | 359,90 | 0,00 | 0,00 | 516,30 | 509,5 | 309,5 |

| № п/п | Наименование мероприятий | 2013 год | | | 2014 год | | | 2015 год | | | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|---|--|----------------------------------|------------------|----------------------------|----------------------------------|------------------|----------------------------|----------------------------------|------------------|----------------------------|-------------|-------------|-------------|
| | | Местный бюджет ЗАТО г. Островной | Областной бюджет | Дополнительная потребность | Местный бюджет ЗАТО г. Островной | Областной бюджет | Дополнительная потребность | Местный бюджет ЗАТО г. Островной | Областной бюджет | Дополнительная потребность | Потребность | Потребность | Потребность |
| 7.2. | проведение работы по заключению трудового договора с руководителем муниципальной организации общего образования в соответствии с типовой формой договора. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 8. | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 8.1. | информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и др.) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 8.2. | мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Дополнительное образование детей | | | | | | | | | | | | | |
| Расширение потенциала системы дополнительного образования | | | | | | | | | | | | | |

| № п/п | Наименование мероприятий | 2013 год | | | 2014 год | | | 2015 год | | | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|---|---|----------------------------------|------------------|----------------------------|----------------------------------|------------------|----------------------------|----------------------------------|------------------|----------------------------|-------------|-------------|-------------|
| | | Местный бюджет ЗАТО г. Островной | Областной бюджет | Дополнительная потребность | Местный бюджет ЗАТО г. Островной | Областной бюджет | Дополнительная потребность | Местный бюджет ЗАТО г. Островной | Областной бюджет | Дополнительная потребность | Потребность | Потребность | Потребность |
| | документами, регулирующими санитарные, строительные нормы, требования пожарной безопасности и др. | | | | | | | | | | | | |
| 3. | Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 4. | Внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей: | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 4.1. | разработка и внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению | | | | | | | | | | | | | |
| 5. | Реализация мероприятий, направленных на развитие молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению в рамках региональных и муниципальных целевых программ. | 43,50 | 0,00 | 0,00 | 44,10 | 0,00 | 0,00 | 44,10 | 0,00 | 0,00 | 44,10 | 0,00 | 0,00 |

| № п/п | Наименование мероприятий | 2013 год | | | 2014 год | | | 2015 год | | | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|-------|---|----------------------------------|------------------|----------------------------|----------------------------------|------------------|----------------------------|----------------------------------|------------------|----------------------------|-------------|-------------|-------------|
| | | Местный бюджет ЗАТО г. Островной | Областной бюджет | Дополнительная потребность | Местный бюджет ЗАТО г. Островной | Областной бюджет | Дополнительная потребность | Местный бюджет ЗАТО г. Островной | Областной бюджет | Дополнительная потребность | Потребность | Потребность | Потребность |
| 8.1. | обеспечение обучения на курсах повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей; | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 8.2. | участие в конкурсах профессионального мастерства, проектах различных уровней; | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 9. | Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия). | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | ВСЕГО: | 21 610,6 | 332,60 | 0,00 | 24022,4 | 0,00 | 0,00 | 1356,4 | 0,00 | 0,00 | 25630,6 | 27283,5 | 26983,5 |

5. Отдельные показатели реализации плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы ЗАТО г. Островной Мурманской области, направленные на повышение эффективности образования и науки»

| Значения показателей Плана мероприятий | | | | | |
|--|----------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Показатель 1. Средняя заработная плата педагогических работников муниципальных образовательных организаций | | | | | |
| Уровень образования | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| Дошкольное образование (соотношение к средней заработной плате в общем образовании, в %) | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Общее образование (абсолютное значение, руб.) | 43 760,00 | 45 600,00 | 48 700,00 | 52 100,00 | 54 100,00 |
| Дополнительное образование детей (соотношение к средней заработной плате учителей в муниципальном образовании, в %) | 80 | 85 | 90 | 100 | 100 |
| Показатель 2. Численность обучающихся (воспитанников) образовательных организаций в расчете на 1 педагогического работника | | | | | |
| Уровень образования | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| Дошкольное образование | соотношение, в % | 10 | 10 | 10 | 10 |
| | пед. работники, чел. | 9 | 9 | 9 | 9 |
| | обучающиеся, чел. | 90 | 90 | 90 | 90 |
| Общее образование | соотношение, в % | 14,3 | 13,4 | 12,3 | 11,93 |
| | пед. работники, чел. | 16 | 16 | 16 | 16 |
| | обучающиеся, чел. | 229 | 215 | 197 | 191 |
| Дополнительное образование детей | соотношение, в % | 14,1 | 14,6 | 14,1 | 14,7 |
| | пед. работники, чел. | 14 | 13 | 13 | 12 |
| | обучающиеся, чел. | 197 | 190 | 183 | 176 |
| Показатель 3. Число созданных / реорганизованных и (или) ликвидированных образовательных организаций (единиц) | | | | | |
| Уровень образования | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| Дошкольное образование | создано | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | реорганизовано | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | ликвидировано | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Общее образование | создано | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | реорганизовано | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Значения показателей Плана мероприятий | | | | | | | | | | | |
|--|----------------|-----------|----------------|-----------|----------------|-----------|----------------|-----------|----------------|-----------|----------------|
| Показатель 1. Средняя заработная плата педагогических работников муниципальных образовательных организаций | | | | | | | | | | | |
| Уровень образования | | 2014 | | 2015 | | 2016 | | 2017 | | 2018 | |
| | ликвидировано | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | |
| Дополнительное образование детей | создано | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | |
| | реорганизовано | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | |
| | ликвидировано | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | |
| Показатель 4. Объем финансовых средств, полученных за счет оптимизационных мероприятий, направленный на повышение заработной платы педагогических работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | | | | | | | | | | | |
| Система образования | | 2014 | | 2015 | | 2016 | | 2017 | | 2018 | |
| | | тыс. руб. | % ¹ |
| | | 0,00 | 0,0 | 0,00 | 0,0 | 0,00 | 0,0 | 0,00 | 0,0 | 0,00 | 0,0 |

¹ К приросту средств, предусмотренных муниципальным образованием (из всех источников) в соответствующем году по сравнению с 2013 годом на повышение заработной платы соответствующих категорий работников

Условные сокращения

| | |
|---|---|
| ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной | Отдел образования, культуры, спорта и молодежной политики Администрации закрытого административно-территориального образования город Островной Мурманской области |
| МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» | Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 284 закрытого административно-территориального образования город Островной Мурманской области» |
| МБОУ ДОД «ДДТ ЗАТО г. Островной» | Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Дом детского творчества закрытого административно-территориального образования город Островной Мурманской области» |
| МБОУ ДОД «ДМШ ЗАТО г. Островной» | Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Детская музыкальная школа закрытого административно-территориального образования город Островной Мурманской области» |
| МБДОУ «Детский сад № 1 ЗАТО г. Островной» | Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 1 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением физкультурно-оздоровительного развития закрытого административно-территориального образования город Островной Мурманской области |
| Филиал «МСЧ № 4» ФГБУЗ ЦМСЧ № 120 ФМБА России | Филиал «Медико-санитарная часть № 4» Федерального государственного бюджетное учреждения здравоохранения «Центральная медико-санитарная часть № 120» Федерального медико-биологического агентства России |
| ОДО | организация дополнительного образования |
| ФГОС | федеральные государственные образовательные стандарты |
| СМИ | средства массовой информации |
| ДОО | дошкольная образовательная организация |