

Что такое теневая занятость и как с ней борется новый закон?

С 1 января 2024 года в России действует новый закон «О занятости населения в Российской Федерации» (№ 565-ФЗ). Одна из ключевых его задач — усиление мер противодействия нелегальной (теневой) занятости. Рассказываем, что это значит для работодателей и работников.

Что такое теневая занятость?

Теневая занятость — это осуществление трудовой деятельности без надлежащего оформления трудовых отношений, то есть без заключения трудового договора и отчислений в государственные фонды.

Важно понимать: речь идёт не о криминальном или запрещённом бизнесе, а о вполне легальной хозяйственной деятельности, которая ведётся в обход установленных правил трудоустройства.

Что изменилось с принятием нового закона?

Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ содержит отдельную главу (ст. 66), посвящённую мерам борьбы с нелегальной занятостью. Новые положения направлены на:

1. **Выявление случаев работы без оформления трудовых отношений**
2. **Привлечение к ответственности работодателей, допускающих теневую занятость**
3. **Защиту прав работников, которые оказываются без социальных гарантий**
4. **Повышение собираемости налогов и страховых взносов**

Почему это важно?

Теневая занятость создаёт серьёзные проблемы:

- **Для работников** — отсутствие социальных гарантий (оплата больничных, отпусков, пенсионных отчислений)
- **Для государства** — потеря налоговых поступлений и средств в социальные фонды
- **Для легального бизнеса** — недобросовестная конкуренция со стороны компаний, экономящих на налогах
- **Для экономики** — искажение статистики и реальной картины рынка труда

Что делать работодателям?

Рекомендуем всем организациям и индивидуальным предпринимателям:

- Проверить правильность оформления трудовых отношений со всеми работниками
- Убедиться в своевременной уплате страховых взносов
- Ознакомиться с новыми положениями закона № 565-ФЗ
- При необходимости обратиться за консультацией в контролирующие органы

Легальное оформление трудовых отношений — это не только выполнение требований закона, но и инвестиция в стабильность бизнеса, защита прав работников и вклад в развитие экономики страны.