

Продолжаем тему теневой занятости и нового закона «О занятости населения в РФ» (№ 565-ФЗ). Ранее мы рассказали, что это такое и почему это важно. Сегодня рассмотрим, как выглядит теневая занятость на практике, и какие новые механизмы борьбы с ней появились с 2024 года.

Распространенные примеры теневой занятости:

1. **«Зарплата в конверте»:** Выплата части заработной платы наличными, минуя официальный учёт и налогообложение. Работник получает только официальный минимум, а остальное – неофициально.
2. **Работа без официального оформления:** Сотрудничество на основе устной договорённости, без заключения трудового договора или договора гражданско-правового характера (ГПХ). Это лишает работника всех предусмотренных законом социальных гарантий.
3. **Подмена трудовых отношений:** Использование договоров с самозанятыми гражданами для выполнения функций, которые по своей сути являются трудовыми. Например, когда самозанятый фактически подчиняется графику, правилам внутреннего распорядка работодателя и выполняет регулярную работу, но оформлен как подрядчик.

Новые инструменты борьбы с теневой занятостью в 2024 году:

В 2024 году вступили в силу новшества, направленные на более эффективное выявление и пресечение нелегальной занятости. Одним из ключевых стало **создание и активизация работы межведомственных комиссий по противодействию теневой занятости**.

Как работают комиссии?

Для обеспечения их деятельности налоговые инспекции передают информацию о компаниях и индивидуальных предпринимателях. Эта информация формируется на основе перечня признаков, утвержденного **Приказом Минтруда России от 02.02.2024 № 40н**.

Этот перечень включает в себя **признаки, которые могут указывать на нелегальное привлечение рабочей силы**. Например, это могут быть:

- Наличие большого числа работников, работающих по договорам ГПХ или в статусе самозанятых, выполняющих схожие функции.
- Резкое снижение налоговых выплат при сохранении или увеличении объемов деятельности.
- Заработная плата сотрудников ниже среднеотраслевой или ниже МРОТ.
- И другие сигналы, которые могут вызвать подозрения у контролирующих органов.

Почему это важно для бизнеса?

При выявлении признаков теневой занятости, компания или ИП могут столкнуться с проверками, штрафами и необходимостью доначислить налоги и страховые взносы. Это может привести к значительным финансовым потерям и репутационному ущербу.

Легальное оформление трудовых отношений — основа стабильности и безопасности как для работодателя, так и для сотрудника.