

Как теневая занятость приводит к уголовной ответственности?

Теневая занятость зачастую означает, что работодатель избегает выполнения своих законных обязанностей, в том числе – не перечисляет в бюджет налог на доходы физических лиц (НДФЛ), который должен был удержать с заработной платы работников. Такое бездействие является нарушением законодательства о налогах и сборах.

Статья 199.1 Уголовного кодекса Российской Федерации (УК РФ) устанавливает ответственность за неисполнение в крупном размере или особо крупном размере обязанности налогового агента по перечислению налогов, сборов, страховых взносов.

Перспективы и риски споров, связанные со статьей 199.1 УК РФ:

1. Неисполнение обязанностей налогового агента в крупном размере:

Суть нарушения: Работодатель, действуя в личных интересах, не исчисляет, не удерживает или не перечисляет налоги и/или сборы, которые обязан перечислить в бюджет в соответствии с законодательством.

Квалификация: Совершение данного деяния в крупном размере.

Наказание:

Штраф от 100 000 до 300 000 рублей или в размере заработной платы/иного дохода осужденного за период от 1 года до 2 лет.

Либо принудительные работы до 2 лет с лишением права занимать определенные должности/заниматься деятельностью до 3 лет (или без такового).

Либо арест до 6 месяцев.

Либо лишение свободы до 2 лет с лишением права занимать определенные должности/заниматься деятельностью до 3 лет (или без такового).

2. Неисполнение обязанностей налогового агента в особо крупном размере:

Суть нарушения: То же деяние, что и в пункте 1.

Квалификация: Совершение данного деяния в особо крупном размере.

Наказание:

Штраф от 200 000 до 500 000 рублей или в размере заработной платы/иного дохода осужденного за период от 2 до 5 лет.

Либо принудительные работы до 5 лет с лишением права занимать определенные должности/заниматься деятельностью до 3 лет (или без такового).

Либо лишение свободы до 5 лет с лишением права занимать определенные должности/заниматься деятельностью до 3 лет (или без такового).

Вывод:

Теневая занятость – это не просто способ уйти от налогов. Это цепь нарушений, которая начинается с подмены трудовых отношений и может закончиться суровыми санкциями, вплоть до уголовной ответственности. Неуплата налогов, возникающая в результате нелегальной занятости, является серьёзным правонарушением.

Администрация ЗАТО г. Островной призывает работодателей к строгому соблюдению законодательства Российской Федерации. Легальное оформление трудовых отношений – это не только требование закона, но и гарантия вашей безопасности и стабильности.